



Klima-, Energi- og
Forsyningsministeriet

Klima-, Energi-, og Forsyningsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Ministeren

Dato
12 . december 2019
J nr. 2019-4566

Klima-, Energi-, og Forsyningsudvalget har i brev af 14. november 2019 stillet mig følgende spørgsmål 92 alm. del, som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Ole Birk Olesen (LA).

Spørgsmål 92

Vil ministeren, eventuelt fortroligt, redegøre for

- årsagen til, at ministeriet havde brug for en ny kommunikationschef,
- om ministeriets hidtidige kommunikationschef sagde op, eller vedkommende blev afskediget eller placeret i en anden stilling i ministeriet og i givet fald hvilken,
- hvor længe stillingen som kommunikationschef var opslået, før kontrakten med den nye kommunikationschef blev indgået, og i hvilke fora stillingen blev opslået
- hvor mange ansøgere der var til stillingen,
- om den nyansatte kommunikationschef er ansat på embedsmandsvilkår,
- hvilken rolle det spillede for ansættelsen af den nye kommunikationschef, at vedkommende ifølge artiklen i Altinget.dk den 24. oktober 2019: "Dan Jørgensen bliver genforenet med sin tidligere rådgiver" tidligere har været ansat som politisk rådgiver for ministeren, da ministeren sad i Europa-Parlamentet, og om ministeren helt kan afvise, at den nye kommunikationschefs fortid som politisk rådgiver for ministeren, da ministeren sad i Europa-Parlamentet har haft betydning for vedkommendes ansættelse,
- hvilket år, ministeren lærte sin nye kommunikationschef at kende og hvor meget ministeren og den nye kommunikationschef tidligere har arbejdet sammen i partisammenhænge, inden vedkommende blev ansat i ministeriet,
- om ministeren skriftligt eller mundtligt har tilkendegivet over for sit ministerium, at han foretrak den pågældende som ministeriets nye kommunikationschef?

Svar

Efter regeringsskiftet vurderede Klima-, Energi- og Forsyningsministeriets direktion, at der var behov for en omorganisering af departementet for at levere på de ambitiøse, politiske klimamål.

Som led i omorganiseringen blev der bl.a. etableret et nyt Center for Vision og Strategi, som indeholder presse, kommunikation, strategi og et nyt sekretariat, der skal

**Klima-, Energi- og
Forsyningsministeriet**

Holmens Kanal 20
1060 København K

T: +45 3392 2811
E: kefm@kefm.dk

www.kefm.dk

Side 1/2



håndtere de nye opgaver, der knytter sig til arbejdet i Regeringens Økonomiudvalg og det nyoprettede Udvalg for Grøn Omstilling.

Til at lede centeret var der behov for to kontorchefer. Ministeriets direktion traf beslutning om at besætte den ene af stillingerne med en intern kontorchef og at opslå en stilling som kontorchef for strategi og kommunikation eksternt, idet stillingen i forbindelse med omorganiseringen fik et væsentligt ændret stillingsindhold med en bredere, strategisk opgaveportefølje. De konkrete forhold omkring den tidligere kommunikationschef ønsker jeg ikke at gå ind i af hensyn til den pågældende, og fordi det vedrører en personalesag.

Ministeriet publicerede stillingsopslaget "Kontorchef til strategi og kommunikation i Klima-, Energi- og Forsyningsministeriet" d. 23. august med ansøgningsfrist d. 6. september. Opslaget blev annonceret på ministeriets hjemmeside, LinkedIn, jobnet.dk, Kommunikationsforum og Altinget.dk.

Ministeriet modtog 24 ansøgninger til stillingen.

Der blev nedsat et ansættelsesudvalg bestående af departementschefen, en afdelingschef samt HR-chefen. Udvalget afholdt samtaler med en række kandidater. Beslutningen om, hvilken kandidat der skulle ansættes, er truffet af et enigt ansættelsesudvalg på baggrund af kandidatens kvalifikationer. Jeg har ikke tilkendegivet en præference for ansættelse af en specifik kandidat.

Kommunikationschefen er ansat på embedsmandsvilkår. Jeg kan henvise til stillingsopslaget, hvor ansættelsesvilkårene for stillingen var beskrevet.

Den pågældende kandidat var i perioden 2013-14 ansat af Europa-Parlamentet til at lave politisk sagsbehandling for mig i min kapacitet som medlem af Europa-Parlamentet. Kandidaten har ikke efterfølgende hverken frivilligt eller professionelt arbejdet for mig. Det har ingen betydning haft for ansættelsen, at den pågældende har arbejdet for mig for 5-6 år siden.

Med venlig hilsen

Dan Jørgensen