



Folketingets Forsvarsudvalg
Christiansborg

Folketingets Forsvarsudvalg har den 13. december 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 39, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 39:

Ministeren bedes redegøre for den nuværende whistleblowerordning på Forsvarets og Forsvarsministeriets område samt oplyse, hvilke overvejelser ministeren har om, hvordan en whistleblowerordning kan sættes sammen fremadrettet.

Svar:

Forsvarsministeriets Interne Revision har siden 1. januar 2019 administreret Forsvarsministeriets Medarbejderlinje som en koncernfælles whistleblowerordning, dækkende Forsvaret og øvrige styrelser under Forsvarsministeriet. Oplysninger om Medarbejderlinjen kan tilgås fra ministeriets internetsider og via centrale interne elektroniske medier inden for Forsvarsministeriets område.

Administrationen af Medarbejderlinjen er placeret ved Forsvarsministeriets Interne Revision for at sikre en løsning, der dækker hele koncernen og for at sikre en uafhængig behandling af indkomne anmeldelser.

Der kan i dag rettes henvendelse til Medarbejderlinjen via brev, telefon (bemandet inden for normal arbejdstid), mail eller via personligt fremmøde. Der ses ligeledes på muligheden for anonyme henvendelser via mail.

Alle henvendelser til Medarbejderlinjen håndteres af en betroet medarbejder i Forsvarsministeriets Interne Revision, der i samarbejde med revisionschefen træffer afgørelse om behandlingen af enkeltsagerne.

Det er i min optik meget vigtigt at have en robust, professionel og synlig whistleblowerordning, hvor alle henvendelser tages alvorligt og behandles seriøst. Derfor skal Forsvarsministeriets whistleblowerordning styrkes.

Dato: 10. januar 2020

Enhed: FIR
Sagsnr.: 2019/003047
Dok.nr.: 37379
Bilag: Ingen

FORSVARSMINISTEREN
Holmens Kanal 9
1060 København K

Tlf.: +45 7281 0000
Fax: +45 7281 0300
E-mail: fmn@fmn.dk
www.fmn.dk

EAN: 5798000201200
CVR: 25 77 56 35

Med venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Trine', with a horizontal line above the first letter.

Trine Bramsen