



Folketingets Finansudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

17. juli 2020

Besvarelse af spørgsmål 278 alm. del stillet af udvalget den 19. juni 2020 efter ønske fra Troels Lund Poulsen (V).

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Vil ministeren redegøre for, hvorfor det ikke af sagsfremstillingen i aktstykke 117 fremgik, at det arbejdsretlige neutralitetsprincip skulle gælde for ordningen?

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

I aktstykke nr. 117 om midlertidig lønkompensation som følge af COVID-19 af 25. marts 2019 fremgik det af tekstanmærkning nr. 143, at erhvervsministeren har bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler om lønkompensation, herunder at fastsætte bestemmelser om kriterier for at opnå kompensation, vilkår for kompensation og modtagerkreds.

Tekstanmærkning nr. 143 er en bred bemyndigelsesbestemmelse vedrørende administrationsgrundlaget for lønkompensationsordningen. Det er altid en afvejning, hvor meget information, der skal fremgå af et aktstykke henset til, at ordningens administrationsgrundlag suppleres i bekendtgørelsen med bestemmelser om yderligere kriterier, som er nødvendige for at etablere ordningen.

Erhvervsministeren har i medfør af bemyndigelsesbestemmelsen og lov om erhvervsfremme, udstedt bekendtgørelse om en midlertidig lønkompensationsordning til virksomheder i økonomisk krise som følge af COVID-19 (bekendtgørelse nr. 267 af 25. marts 2020 og nr. 701 af 29. maj 2020), der fastsætter de nærmere regler for lønkompensationsordningen, herunder kompensationens størrelse, betingelser for at opnå kompensation, ansøgning og dokumentation, klageadgang og straf m.v.

Beskæftigelsesministeriet har tidligere oplyst, at det er et generelt princip, at staten skal forholde sig neutral under en arbejdskonflikt. Det er blevet afklaret i forbindelse med de fortolkningsspørgsmål, der har fulgt op på trepartsaftalen om lønkompensation, at neutralitetsprincippet er gældende for trepartsaftalen.

Den 20. maj 2020 oplyste beskæftigelsesministeren i forbindelse med besvarelsen af BEU alm. del, spørgsmål 258, 2019-20, at Erhvervsministeriet og Beskæftigelsesministeriet var blevet opmærksomme på, at neutralitetsprincippet ikke var blevet udmøntet efter hensigten i bekendtgørelse nr. 267 af 25. marts om lønkompensationsordningen. Erhvervsministeriet har derfor ved bekendtgørelse nr. 701 af 29. maj 2020 præciseret, at det arbejdsretlige neutralitetsprincip indgår som et kriterium i ordningen om midlertidig lønkompensation.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup