



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

12. november 2019

Besvarelse af spørgsmål 15 alm. del stillet af udvalget den 16. oktober 2019 efter ønske fra Lisbeth Bech Poulsen (SF).

ERHVERVSMINISTERIET

Spørgsmål:

Vil ministeren kommentere notatet »Progressiv erhvervs politik: Medeje som vej til øget velstand« fra tænketanken Cevea, jf. ERU alm. del - bilag 20 samt artiklerne på www.Finans.dk »Al magt til medarbejderne – men kan de magte det?« den 10. oktober 2019 og »Når medarbejderne får hånden på kogepladen« den 8. oktober 2019 om medarbejderejede virksomheder?

Slotsholmsgade 10-12
DK - 1216 København K

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

I tænketanken Ceveas notat og i de to artikler fra www.finans.dk peges der på, at medarbejderes delvise eller fulde deltagelse i ejerskabet af en virksomhed bidrager positivt til virksomhedens produktivitet, højere samlet aflønning af medarbejderne, samt øget modstandsdygtighed for virksomheden under økonomiske kriser. Desuden peges der på en række politiske tiltag, som kan fremme medarbejderejede virksomheder i Danmark.

Jeg har noteret mig, at Cevea har en række principper for fremme af medeje og præsenterer nogle konkrete forslag, som skal bidrage til en succesfuld fremme af medeje i Danmark.

Cevea nævner bl.a., at en model for medejerskab bør inkludere alle medarbejdere med en vis anciennitet i virksomheden (f.eks. mindst ét års ansættelse) samt at en model for medejerskab så vidt muligt bør kunne etableres og vokse uden at medarbejderne selv skal forpligte sig med egen arbejdsindkomst for at købe aktieandele eller på anden vis påtage sig en overnormal risiko ved at erhverve sig større, individuelle aktieposter i den pågældende virksomhed.

Af konkrete forslag, der skal bidrage til en succesfuld fremme af medeje i Danmark foreslår Cevea bl.a., at der etableres en ny fondsform, medarbejderfond, hvis bestyrelse vælges af og blandt medarbejderne i en virksomhed, der gerne vil overdrage en del af eller hele ejerskabet til sine medarbejdere.

Derudover foreslås oprettelsen af et statslig videnscenter for støtte og udvikling af medarbejderejerskab

De samlede fremførte tiltag spænder vidt og kan i et samfundsmæssigt perspektiv have både fordele og ulemper. Jeg mener derfor, at det er nødvendigt først at undersøge forholdene på området nærmere.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup