



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Carsten Kudsk
Carsten.Kudsk@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. november 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 64 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Carsten Kudsk (DF)

16. December 2019

Spørgsmål nr. 64:

”Nyborg kommunes jobcenter er for andet år i træk kåret samlet som den bedste kommune til at få folk i beskæftigelse. Hvis alle kommuner leverede som Nyborg kommune, kan ministeren så oplyse, hvor mange flere, der ville komme i beskæftigelse eller blive jobafklaret i hele Danmark, og hvor mange penge ville man kunne spare i alt? ”

J.nr. 2019 - 5127

Svar:

I Beskæftigelsesministeriets benchmarking er der fokus på, hvor gode kommunerne er til at få borgerne væk fra offentlig forsørgelse. I omfanget af offentlig forsørgelse indgår dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet.

Benchmarking-listen er derfor et udtryk for, hvor gode kommunerne er til at få borgere videre fra ovenstående ydelsesområder i forhold til deres rammevilkår. For nogle borgere kan det, de kommer videre til fx være uddannelse, selvforsørgelse eller førtidspension.

I præsentationen af benchmarking på bm.dk er der lavet en beregning af det økonomiske potentiale i hver enkel kommune, hvis kommunen har et ydelsesomfang som forventet. Det er en beregning af ændrede kommunale udgifter, når der tages højde for ændringer i ydelsesudgifter, skatteprovenu, samt tilskuds- og udligningsvirkninger.

For så vidt angår tilskuds- og udligningsordninger er disse baseret på et landsgennemsnit, ligesom det er antaget, at den enkelte borger vil komme i ordinær beskæftigelse til en HK-mindsteløn. Disse beregninger er lavet med udgangspunkt i principperne i svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 436 (alm. del) af 30. juni 2017.

Såfremt alle kommuner, ligesom Nyborg, klarede sig 1 procentpoint bedre end det, der kunne forventes på baggrund af deres rammevilkår, så ville det på landsplan svare til knap 37.000 færre fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse.

Beregnes det kommunale potentiale for disse knap 37.000 fuldtidspersoner ud fra en antagelse om, at de alle kommer i fuldtidsbeskæftigelse til en HK-mindsteløn, så er der et kommunalt besparelspotentiale på i størrelsesordenen 2,3 mia. kr.

Ovenstående beregning er baseret på en lang række antagelser og skal derfor tolkes meget varsomt. Det drejer sig dels om de antagelser, der følger af det nævnte FIU-svar nr. 436 (alm. del) af 30. juni 2017 og at personer afgår til beskæftigelse til HK-mindstelønnen. Desuden er der lavet en antagelse om, at den enkelte kommunes fordeling af borgere mellem de forskellige ydelsesområder ikke ændrer sig, når omfanget af ydelsesmodtagere skaleres til Nyborgs niveau.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard