



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez
victoria.velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. november 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 52 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

2. december 2019

Spørgsmål nr. 52:

”I årsrapporten for AES for 2018, side 6, fremgår en oversigt over lovbestemte frister for sagsbehandling ved arbejdsulykker. Forventes det, at AES i 2019 og frem i højere grad vil overholde de lovbestemte frister? Og hvilke initiativer vil ministeren og AES iværksætte for, at AES fremadrettet lever op til de lovbestemte frister?”

J.nr. 2019-6972

Svar:

Alle, der kommer til skade som følge af deres arbejde, skal have den erstatning, som de er berettiget til. Samtidig har en hurtig og korrekt sagsbehandling stor betydning for den enkeltes trivsel og mulighed for at vende hurtigt tilbage i job og dermed også for vores fælles velfærd. Det er vigtigt, at arbejdsskadeområdet er indrettet på en måde, så borgere, der kan arbejde, ikke er forhindret i det, fordi de sidder fast i systemet unødigt længe.

Derfor arbejdes der løbende på at forenkle området. Senest har Folketinget vedtaget lov nr. 550 den 30. april 2019, der blandt andet indebærer, at der er skabt hjemmel til, at Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES) kan træffe selvstændig afgørelse om anerkendelsesspørgsmålet i arbejdsskadesager, samt at reglerne om anerkendelse af arbejdsulykker er væsentligt forenklet.

Som det fremgår af lovbemærkningerne til lov nr. 550, forventes det, at kombinationen af de to ændringer indebærer, at Arbejdsmarkedets Erhvervssikring hurtigere end i dag kan vurdere om tilskadekomne kan få anerkendt sin arbejdsulykke. For arbejdsulykker sket fra den første januar 2020 er fristen for afgørelse om anerkendelse tre måneder. Ministeriet vil følge udviklingen tæt efter lovens ikrafttrædelse den 1. januar 2020.

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet følgende bidrag fra Arbejdstilsynet:

”Arbejdsskadesikringsloven indeholder fire frister for sagsbehandlingen af arbejdsskadesager. AES har oplyst, at de tilrettelægger sagsbehandlingen efter, at lovens

frister overholdes. I den forbindelse bemærkes, at lovens frister for sagsbehandlingen omfatter førstegangsarbejdsskadesager og ikke vejledende udtalelser i private erstatningssager.

AES har endvidere oplyst, at der kan være særlige forhold, der gør, at AES ikke kan træffe afgørelse i overensstemmelse med fristerne. Det kan være individuelle forhold, eksempelvis behandling i sundhedsvæsenet eller manglende stabilitet i tilskadekomnes situation. Det kan også være eksterne forhold, herunder at AES må afvente lægeoplysninger, partshøringer mv. AES oplyser videre, at de sager, der er ved at overskride en frist, fremgår i sagsbehandlingssystemet via lister. AES forventningsafstemmer den videre proces med sagens parter, når afgørelserne ikke kan træffes inden for lovens frister, for så vidt angår 1 og 2-årsfristen. Underretningen indeholder en begrundelse om, hvorfor fristerne ikke kan overholdes og oplysning om, hvornår afgørelsen forventes truffet.

Tabel 1 viser andelen af arbejdsskadesagerne, som er behandlet inden for de forskellige fastsatte frister i henholdsvis 2017, 2018 og 2019 frem til midt november.

Tabel 1. Overholdelse af lovens frister for arbejdsskadesager

År/frist	3 mdr. frist - Afvist ulykke	6 mdr. frist - Afvist erhvervs sygdom	1 års frist - i alt	2 års frist – Erhvervs sygdomsudvalg
2017	14,4 pct.	74,7 pct.	78,1 pct.	54,3 pct.
2018	21,8 pct.	85,1 pct.	86,0 pct.	60,0 pct.
2019 ÅTD	8,2 pct.	83,8 pct.	82,8 pct.	90,5 pct.

Anm.: 2019 tal er foreløbige og dækker perioden januar-medio november 2019.

Kilde: Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring

Det fremgår af tabellen, at overholdelsen af 3 måneders fristen for ulykkesager er reduceret fra 2017 til 2019. Det forventes, at overholdelsen af denne frist i lovgivningen efter ikrafttrædelsen af lov nr. 550 den 1. januar 2020 vil forbedres fra 2020.

Lovforslaget forventes således at understøtte, at tilskadekomne, der har anmeldt en arbejdsulykke, på et tidligere tidspunkt end i dag får vished om, at det er en arbejdsskade i juridisk forstand.”

Jeg henholder mig til oplysningerne fra Arbejdstilsynet. Jeg noterer mig, at andelen af sager, der overholder de lovfastsatte frister er forbedret siden 2017, men at overholdelsen af en række af fristerne ikke er tilfredsstillende, og at AES ikke er i mål endnu.

I forlængelse af Rigsrevisionens beretning og konklusioner om sagsbehandlingstid og produktivitet på arbejdsskadeområdet, vil jeg drøfte med AES' bestyrelse, hvilke yderligere initiativer, der kan sættes i værk for at nedbringe sagsbehandlingstiderne til et lavere niveau.

Arbejdsskadeområdet er komplekst, og jeg har derfor inviteret udvalgsmedlemmerne til en teknisk gennemgang af sagsbehandlingen i AES i december 2019, så vi har mulighed for at indgå fremtidige drøftelser af området på et oplyst grundlag.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard