



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020 - 6856
15. oktober 2020

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. september stillet følgende spørgsmål nr. 431 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af beskæftigelsesudvalget.

Spørgsmål nr. 431:

” Vil ministeren kommentere på BEU alm. del bilag 378 om muligheden for fleksjobansættelse i ægtefælles virksomhed, herunder besvare følgende spørgsmål:

- Hvad er gældende regler for ansættelse af fleksjobbere i ægtefælles virksomhed, og har det betydning, hvordan virksomheden er registreret?
- Hvad vil ministeren gøre for at sikre, at kommunerne tolker de gældende regler ens?
- Mener ministeren, at Ankestyrelsen tolker de gældende regler korrekt, når de tillægger henvisningen til kildeskatteloven, så stor betydning i deres afgørelser?
- Er ministeren enig med Landsforeningen af Fleks- & Skånejobbere i, at et enkelt pennestrøg i den gældende bekendtgørelse vil kunne tydeliggøre reglerne og sikrer ens praksis i kommunerne? ”

Svar:

Som fleksjobvisiteret kan man alene blive ansat i fleksjob i ægtefællens virksomhed, hvis der er tale om en personligt ejet virksomhed, dvs. at virksomheden drives for egen regning og risiko. Det er således ikke en mulighed efter de gældende regler, at få fleksjob i ægtefælles virksomhed, hvis virksomheden fx er et APS eller A/S. For at blive ansat i fleksjob i ægtefællens virksomhed skal der indgås en løn-aftale efter Kildeskattelovens § 25 A, stk. 7, som tillægges skattemæssig virkning. Derudover skal begge deltage i driften af virksomheden. Dette er i overensstemmelse med Ankestyrelsens fortolkning af reglerne.

Reglerne har til formål at reducere risikoen for misbrug med fleksjobordningen, så man fx ikke kan oprette tomme selskaber, hvor man ansætter sin ægtefælle i et fleksjob. Det synes jeg egentlig er meget hensigtsmæssigt, og jeg mener ikke, at der er grundlag for at ændre på reglerne.

Det er dog vigtigt, at reglerne fortolkes ens på tværs af kommunerne. Jeg har således bedt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejde en skrivelse til samtlige kommuner, hvor der redegøres for de gældende regler. Derudover vil jeg med interesse følge udviklingen på området.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard