



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Victoria Velasquez  
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

24.juni 2020

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19 juni 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 285 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske af Victoria Velasquez (EL).

**Spørgsmål nr. 285:**

”Vil ministeren redegøre for om en arbejdsgiver har lovhjemmel i de sundhedsfaglige anbefalinger og Seruminstituttets vejledninger, til at forlange, at en ansat skal blive hjemme og forlange en negativ test, hvis vedkommende deltaget i Black Lives Matter demonstrationen, blot fordi det er oplyst at 1 ud af 15.000 er konstateret smittet?”

J.nr. 2020 - 4887

**Svar:**

Jeg kan oplyse, at en arbejdsgiver i medfør af ledelsesretten kan pålægge ansatte ikke at møde ind på arbejde.

I forhold til arbejdsgivers adgang til at pålægge ansatte at blive testet for Covid-19, så er dette reguleret i helbredsoplysningsloven. Det beror på en konkret vurdering, om en arbejdsgiver kan pålægge en ansat at få taget en sådan test. Der kan testes, hvis resultatet har væsentlig betydning for arbejdsdygtigheden ved arbejdet og hvis forholdene ved arbejdet særligt taler herfor. Sundhedsmyndighedernes anbefalinger kan være et element i denne vurdering. Beskæftigelsesministeriet vurderer, at en arbejdsgiver kan kræve, at en lønmodtager lader sig teste, hvis vedkommende fx arbejder med sårbare grupper.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard