



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Sofie Carsten Nielsen
Sofie.Carsten.Nielsen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 28. maj 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 274 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Sofie Carsten Nielsen (RV).

25. juni 2020

Spørgsmål nr. 274:

”Vil ministeren kommentere på artiklen Berlingske Tidendes artikel »Henrik Dahl om fravalg af tørklædebærende kvinder: ”Man må leve med konsekvenserne af sine handlinger”« fra d. 6. marts og samtidig redegøre for, om ministeren vil tage initiativer til at imødegå den beskrevne diskrimination og hvilken betydning det vil få for beskæftigelsesindsatsen?”

J.nr. 2020 - 4227

Svar:

Som det fremgår af mit svar på spørgsmål nr. 273 kan jeg ikke forholde mig til konkrete udtalelser, men det er vigtigt for mig at understrege, at det er helt uacceptabelt, hvis virksomheder fravælger jobansøgere på baggrund af deres etnicitet eller religion.

Det er for mig at se helt forkert, at det kan forekomme, ikke mindst fordi det står i vejen for jobansøgerens udvikling og livudfoldelse, og fordi arbejdsgiveren går glip af talentfuld og dygtig arbejdskraft.

Regelgrundlaget på dette område er klart, og jeg mener derfor, at vi har både lovgivningen og den sunde fornuft på plads. Ikke desto mindre må vi desværre konstatere, at vi stadig ser enkeltsager og undersøgelser, som viser, at der er udfordringer.

Derfor handler det nok først og fremmest om at blive endnu mere klare på fortællingen om, hvorfor det er dumt både for den enkelte jobansøger og for den enkelte arbejdsgiver, hvis det ikke er den bedst kvalificerede ansøger, der får jobbet.

Det er min klare overbevisning, at vi kommer længst gennem vejledning og dialog. Og jeg vil gerne være med til at sikre mere gennemsigtighed i reglerne på området for at sikre en bedre arbejdsmarkedsintegration.

Derfor er jeg også glad for, at Beskæftigelsesministeriet i 2019 offentliggjorde en ny vejledning om forskelsbehandlingsloven. Vejledningen er målrettet lønmodtagere og arbejdsgivere og har blandt andet til formål at udbrede kendskabet til reglerne på arbejdsmarkedet og skabe mere gennemsigtighed. Vejledningen kan også

benyttes af for eksempel jobcentre, som kan have behov for at kende reglerne i forhold til deres generelle vejledning af virksomheder og ledige.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard