



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Sofie Carsten Nielsen
Sofie.Carsten.Nielsen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 28. maj 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 273 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Sofie Carsten Nielsen (RV).

25. juni 2020

Spørgsmål nr. 273:

”Vil ministeren redegøre for, om Pernille Vermund opfordrer til ulovlig diskrimination, når Pernille Vermund til Berlingske Tidende den. 6. marts 2020 i artiklen »Henrik Dahl om fravalg af tørklædebærende kvinder: ”Man må leve med konsekvenserne af sine handlinger”« udtaler følgende: ”Jeg synes ikke, at man skal vælge god arbejdskraft fra på baggrund af et navn. Men jeg synes, det er i orden, at private virksomheder, der har dårlige erfaringer med folk, der har udenlandsk baggrund, fravælger at ansætte personer med udenlandsk klingende navne”?

J.nr. 2020 - 4227

Svar:

Helt generelt mener jeg, at religion bør være en personlig sag, og at man i et demokratisk samfund som Danmark accepterer, at den enkelte har ret til at praktisere sin tro åbent og frit. Jeg vil dog samtidig understrege, at jeg tager stor afstand fra enhver form for religiøs tvang. Regeringen ønsker et Danmark, der bygger på demokratiske værdier, og det gælder også de værdier, der omhandler ligestilling mellem køn.

I forhold til selve artiklen, som spørgeren henviser til, kan jeg som minister ikke vurdere eller forholde mig til karakteren af konkrete udtalelser. Jeg kan dog oplyse, at det selvfølgelig gør indtryk på mig, hvis man mener, at det er i orden at fravælge jobansøgere på baggrund af deres etniske eller religiøse baggrund. Og der skal naturligvis ikke herske tvivl om, at regeringen finder det uacceptabelt, hvis jobansøgere eller lønmodtagere bliver udsat for diskrimination på det danske arbejdsmarked.

Derfor er jeg også glad for, at vi har en klar lovgivning på det her område, som indeholder tydelige regler for at forhindre ulovlig forskelsbehandling. Det følger blandt andet af lovgivningen, at enhver arbejdsgiver skal behandle jobansøgere lige ved ansættelser. Og jeg har en klar forventning om, at alle arbejdsgivere overholder lovgivningen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard