



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Naser Khader
Naser.Khader@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 20. april 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 226 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske af Naser Khader (KF).

14. maj 2020

Spørgsmål nr. 226:

”Hvad vil ministeren gøre for at sikre, at foreningsfrihedsloven på det danske arbejdsmarked bliver overholdt?”

J.nr. 2020 - 3209

Svar:

Jeg mener, at den gældende lovgivning sikrer foreningsfriheden på det danske arbejdsmarked. Det er i strid med lov om foreningsfrihed på arbejdsmarkedet at foretage afskedigelser ud fra foreningsmedlemskab eller mangel på foreningsmedlemskab. Lønmodtagere, der mener, at de er afskediget i strid med loven, vil kunne rejse sag herom ved domstolene og vil fx kunne blive tilkendt en godtgørelse.

Efter loven er overenskomstbestemmelser, der giver medlemmer af bestemte fagforeninger en fortrinsstilling fx i forhold til afskedigelse, endvidere ugyldige.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard