



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. februar 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 155 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

12. marts 2020

Spørgsmål nr. 155:

”Vil ministeren i lyset af finanslovsaftalen for 2020, herunder afsnittet ”Social dumping og international rekruttering” opdatere svaret på BEU alm. del spørgsmål 33 (folketingsåret 2018-19, 2. samling) og redegøre for Arbejdstilsynets personaleforbrug (årsværk) for årene 2015-2022? I svaret ønskes oversigten over personaleforbruget i Arbejdstilsynet opdelt på følgende aktiviteter:

J.nr. 2020 - 1141

- Social dumping
- Tilsyn med arbejdsmiljø
- Øvrige aktiviteter
- I alt

Svar:

Udviklingen i antal årsværk i Arbejdstilsynet i perioden 2015-2023 fremgår af tabel 1.

Som følge af finanslovaftalen for 2020 og *Aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet* af april 2019 er der budgetteret med en forøgelse af antallet af årsværk i Arbejdstilsynet samlet set med 138 fra 2019 til 2022.

Aftalen om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet udløber i 2022, hvilket indebærer, at der på finansloven for 2020 er budgetteret med et fald i antallet af årsværk fra 2022 til 2023.

Antallet af årsværk er teknisk opgjort, hvorfor det faktiske antal årsværk kan adskille sig fra opgørelsen. Det samlede antal årsværk i perioden 2015-2019 afspejler opgørelsen det pågældende finansår på finanslovene, mens det samlede antal årsværk i perioden 2020-2023 afspejler den budgetterede opgørelse på finansloven fra 2020.

Fordelingen af personaleforbruget fordelt på kategorierne ”social dumping”, ”tilsyn med arbejdsmiljø” og ”øvrige aktiviteter” fremgår ligeledes af tabel 1, og afspejler

den forholdsmæssige fordeling af Arbejdstilsynets driftsbevilling, jf. også BEU alm. del spørgsmål 156.

Kategorien ”social dumping” omfatter bl.a. den fælles myndighedsindsats for ordnede forhold, Arbejdstilsynets skærpede tilsyn med større infrastrukturprojekter og en række øvrige indsatser mod social dumping.

Kategorien ”tilsyn med arbejdsmiljø” omfatter en teknisk beregnet grundbevilling til Arbejdstilsynet, herunder tilsynet med virksomhederne, understøttelse af tilsynsindsatsen, kommunikation om arbejdsmiljø, it og opgaver vedrørende regulering og viden på arbejdsmiljøområdet.

Kategorien ”øvrige aktiviteter” omfatter indtægter relateret til tilskudsfinansierede aktiviteter og gebyrområdet. Udviklingen afspejler dels variationer i tilskudsfinansierede aktiviteter, dels at Arbejdstilsynet i 2016 overtog ansvaret for offshore-sikkerhedsområdet, som er gebyrfinansieret.

Det bemærkes, at udviklingen i antal årsværk ikke helt følger samme udvikling som bevillingen, som fremgår af BEU alm. del spørgsmål 156. Dette skyldes en stigende årsværkspris som følge af en ændret medarbejdersammensætning i perioden. Hertil kommer, at der er tale om en teknisk opgørelse, hvorfor det faktiske antal årsværk kan adskille sig fra opgørelsen.

Tabel 1

Årsværk i Arbejdstilsynet 2015-2023

Årsværk	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Social dumping	74	73	77	81	91	130	135	136	1
Tilsyn med arbejdsmiljø	616	589	513	499	473	559	564	573	456
Øvrige aktiviteter	4	23	16	12	18	17	15	10	11
I alt	694	684	606	592	582	706	714	720	468

Kilde: Budgetterede personaletal på finanslovene 2015-2020

Anm: Afrundinger kan medføre at totalen ikke stemmer. Antallet er teknisk opgjort, hvorfor det faktiske antal årsværk kan adskille sig fra opgørelsen. Årsværk til godkendelse af naturgasanlæg indgår i kategorien ”Tilsyn med arbejdsmiljø”.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard