



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. februar 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 157 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

12. marts 2020

Spørgsmål nr. 157:

”Vil ministeren i lyset af finanslovsaftalen for 2020 redegøre for og yderligere specificere Arbejdstilsynets personaleforbrug (årsværk) til tilsyn med arbejdsmiljø for årene 2015-2022? Personaleforbruget ønskes opdelt på følgende aktiviteter:

J.nr. 2020 - 1141

- Konkret tilsyn med arbejdsmiljø (Tilsynsbesøg ift. tilsyn med arbejdsmiljø)
- Hjælpefunktioner i forhold til tilsyn med arbejdsmiljø
- Myndighedsbetjening
- Øvrige funktioner i forhold til tilsyn med arbejdsmiljø ”

Svar:

Udviklingen i antal årsværk i Arbejdstilsynet i perioden 2015-2023 fremgår af tabel 1.

Som følge af finanslovaftalen for 2020 og *Aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet* af april 2019 budgetteres der med en forøgelse af det samlede antal årsværk fra 2019 til 2020 med 124. Antallet af årsværk øges yderligere med 14 frem mod 2022, jf. tabel 1. Samlet set tilføres Arbejdstilsynet 138 årsværk fra 2019 til 2022.

Antallet af årsværk falder fra 2022 til 2023, idet arbejdsmiljøaftalen udløber med 2022.

Antallet af årsværk er teknisk opgjort, hvorfor det faktiske antal årsværk kan adskille sig fra opgørelsen. Det samlede antal årsværk i perioden 2015-2019 afspejler opgørelsen i det pågældende finanslovsår på finanslovene, mens det samlede antal årsværk i perioden 2020-2023 afspejler opgørelsen på finansloven for 2020.

Fordelingen på kategorierne ”konkret tilsyn med arbejdsmiljø”, ”hjælpefunktioner”, ”myndighedsbetjening” og ”øvrige funktioner” afspejler den forholdsmæssige fordeling af Arbejdstilsynets bevilling, som opgjort i svaret på BEU alm. del 158. Det bemærkes, at det samlede antal årsværk for hvert år er identisk med de i BEU alm del 155 opgjorte årsværk.

Det bemærkes endvidere, at udviklingen i antal årsværk ikke helt følger samme udvikling som bevillingen, jf. *BEU alm. del 158*. Dette skyldes en stigende årsværkspris som følge af en ændret medarbejdersammensætning i perioden. Hertil kommer, at der er tale om en teknisk opgørelse, hvorfor det faktiske antal årsværk kan adskille sig fra opgørelsen.

Fordelingen af årsværk er beregnet på baggrund af bevillingen inden for de forskellige kategorier.

Kategorien ”konkret tilsyn med arbejdsmiljø” er defineret som finanslovsformål ”tilsyn” og omfatter aktivitet relateret til hovedparten af aktiviteterne i Arbejdstilsynets tre tilsynscentre samt omkostninger til it-understøttelse af tilsynsindsatsen.

Kategorien ”hjælpefunktioner” er defineret som finanslovsformål ”hjælpefunktioner samt generel ledelse og administration” og omfatter bl.a. udgifter til husleje, forbrugsudgifter, vagt, rengøring og renovation. Hertil kommer udgifter til telefoni og generelle it-systemer samt lønudgifter til direktion, direktionssekretariat, økonomikontor, reception og betjentfunktion. De store udgifter til bl.a. husleje og IT indebærer, at det reelle antal årsværk i denne kategori er lavere end de teknisk beregnede årsværk, som fremgår af tabel 1.

Antallet af årsværk under kategorien ”hjælpefunktioner” er dermed reelt lavere end anført i tabellen, da bevillingsandelen indeholder bevilling til bl.a. husleje og IT. Kategorien ”myndighedsbetjening” er defineret som nuværende finanslovsformål ”regulering og arbejdsmiljøudvikling” og omfatter en række aktiviteter, der har til formål at fastholde og udvikle et højt fagligt vidensniveau på de arbejdsmiljøfaglige kerneområder, og at dokumentere effekterne af Arbejdstilsynets indsats og virkemidler. Kategorien omfatter endvidere udformning og tilpasning af reguleringen på arbejdsmiljøområdet med henblik på at denne er målrettet og tidssvarende. Denne del af Arbejdstilsynets virksomhed er organisatorisk placeret i Arbejdsmiljøfagligt Center.

Kategorien ”øvrige funktioner” er defineret som finanslovsformålet ”kommunikation” og omfatter udgifter til Arbejdstilsynets generelle vejlednings- og informationsindsats, hjemmeside, call center, udvikling og drift af Arbejdstilsynets selvbetjeningsløsninger, herunder EASY (ulykkesanmeldelsessystem) samt digitalt APV-værktøj.

Tabel 1**Specificerede årsværk i Arbejdstilsynet 2015-2023**

Årsværk	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Konkret tilsyn med arbejdsmiljø	428	414	344	336	330	429	442	465	256
Hjælpefunktioner	110	153	130	127	145	135	135	136	117
Myndighedsbetjening	119	90	106	103	79	107	102	89	69
Øvrige funktioner	36	27	26	25	28	36	34	30	26
I alt	694	684	606	592	582	706	714	720	468

Kilde: Budgetterede personaletal på finanslovene 2015-2020. Fordelingen på aktiviteter er sket ud fra den budgetterede fordeling af årets bevilling på formål (finanslovens tabel 6).

Anmærkning: Tabellen viser en teknisk beregnet fordeling af årsværk på de fire kategorier, hvorfor det faktiske antal årsværk kan adskille sig fra opgørelsen. Antallet af årsværk under kategorien ”hjælpefunktioner” er reelt lavere end anført i tabellen, da fordelingen på de fire kategorier er sket ud fra omkostninger, og da der under kategorien ”hjælpefunktioner” er store generelle udgifter til bl.a. husleje og it. Antallet af årsværk for de øvrige kategorier er tilsvarende reelt højere end den tekniske fordeling i tabellen. Afrundinger kan medføre, at totalen ikke stemmer.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard