



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Samira Nawa
samira.nawa@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. oktober 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 14 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Samira Nawa (Radikale Venstre).

8. november 2019

Spørgsmål nr. 14:

” Hvordan anvendes profilafklaringsværktøjet i praksis i forbindelse med den individuelle beskæftigelsesindsats i a-kasser og kommuner? Har ministeren evidens for, at profilafklaringsværktøjet får flere i beskæftigelse og letter administrationen? Såfremt der ikke findes evidens for effekten af anvendelsen af værktøjet, bedes ministeren oplyse, hvilke fordele, der så er ved at anvende værktøjet. ”

J.nr. 2019-6206

Svar:

Først og fremmest vil jeg starte med at slå fast, at profilafklaringsværktøjet ikke er noget nyt værktøj. Det stammer tilbage fra kontanthjælpsreformen (indgået mellem Socialdemokratiet, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Venstre, Dansk Folkeparti, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance den 18. april 2013) og beskæftigelsesreformen (indgået mellem Socialdemokratiet, Radikale Venstre, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti den 18. juni 2014) og har været anvendt i beskæftigelsesindsatsen siden 2014-2015.

Værktøjet er frivilligt at anvende og består af et spørgeskema, som den ledige udfylder, og en statistisk del, hvor der indhentes relevante data om den ledige til baggrund for en screening af, om den ledige er i risiko for at blive langtidsledig.

I vurderingen indgår objektive informationer om den ledige, som indhentes via registre, om fx alder, herkomst og ledighedshistorik, og borgerens subjektive vurdering af eksempelvis egne jobmuligheder.

Det er et hjælperedskab for sagsbehandleren og borgeren, og der bliver *ikke* truffet automatiske afgørelser i de lediges sager på baggrund af resultatet, og værktøjet har ingen direkte indflydelse på den lediges ydelse.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) gennemførte i 2016 og 2017 metodeudviklingsprojektet ”Projekt samtaler og indsatser, der modvirker langtidsledighed” hvor 18 kommuner arbejdede systematisk med profilafklaringsværktøjet.

STAR har oplyst, at jobcentrenes erfaring med værktøjet blandt andet er, at profilafklaringsværktøjet udgør et godt redskab i forberedelsen af samtalerne med borgeren, ligesom det kan udgøre et effektivt dialogværktøj i samtalerne. Borgerens svar på forberedelseskemaet er bl.a. et godt grundlag for en handlingsorienteret tilgang til borgerens jobsøgning og kan styrke og målrette indholdet i indsatserne.

I projektet oplevede ca. 80 pct. af de adspurgte borgere, at dialogen med jobcentret og a-kassen omkring deres svar på forberedelseskemaet har gjort dem mere afklarede omkring deres situation.

Endeligt har STAR oplyst, at forskningsmæssige resultater fra både Danmark og Schweiz viser, at visitering til indsatser med input fra sådanne værktøjer har signifikante positive beskæftigelseseffekter sammenlignet med visitering på baggrund af en sagsbehandler vurdering alene. STAR's profilafklaringsværktøj er dog ikke blevet effektevalueret.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard Thomsen