



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

25. februar 2020

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. januar 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 139 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Spørgsmål nr. 139:

”Vil ministeren kommentere på BEU alm. del – bilag 77 om samspillet mellem dagpengeregler og voksenlærlingeforløb? Ministeren bedes i forlængelse heraf besvare følgende spørgsmål:

- Er det, som beskrevet, korrekt, at de eksisterende regler udelukker en forsikret ledig fra at modtage dagpenge trods flere års beskæftigelse, såfremt vedkommende er i gang med eller har gjort brug af voksenlærlingeordningen, fordi lærlingetiden anses som støttet beskæftigelse?
- Hvis ja til ovenstående spørgsmål, er ministeren så enig i, at de eksisterende regler er uhensigtsmæssige og kan have negative konsekvenser for både incitamentet til at gå fra ufaglært til faglært samt incitamentet til at forblive medlem af en a-kasse, såfremt man gør brug af voksenlærlingeordningen?
- Hvilke initiativer påtænker ministeren at iværksætte for at sikre et samspil mellem reglerne, som ikke svækker incitamentet til voksenuddannelse eller a-kasse-medlemskab?”

J.nr. 2020-937

Svar:

Det er korrekt, at en person ikke kan optjene ret til dagpenge på baggrund af den løn, som pågældende modtager som voksenlærling, fordi der ydes offentligt tilskud til lønnen efter reglerne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og arbejdet dermed ikke kan anses for udført i et sædvanligt beskæftigelsesforhold.

Voksenlærlinge, der har afsluttet deres uddannelse/voksenlærlingeforløb, har til gengæld mulighed for at få dagpenge på dimittendvilkår på samme måde som andre nyuddannede, hvis uddannelsen har haft en varighed på mindst 18 måneder.

Jeg medgiver, at de eksisterende regler kan have betydning for, om den enkelte medarbejder vælger at påbegynde et voksenlærlingeforløb, og at det forhold, at lønnen som voksenlærling ikke kan medregnes til brug for optjening af ret til dagpenge, kan have indflydelse på, om den enkelte voksenlærling beholder sit a-kasse-medlemskab.

Det er en problemstilling, jeg gerne vil se nærmere på. Forligskredsen bag beskæftigelsesreformen har aftalt, at der skal gennemføres et omfattende serviceeftersyn af uddannelsesindsatsen på beskæftigelsesområdet, herunder også voksenlærlingeordningen. I den forbindelse vil det også være naturligt at se på, hvordan voksenlærlinge er stillet dagpengemæssigt.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard