



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 14-10-2020
Enhed: NAERSOM
Sagsbeh.: DEPCDHE
Sagsnr.: 2013039
Dok. nr.: 1394500

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 15. september 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 1776 (Alm. del) til sundheds- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

Spørgsmål nr. 1776:

”Vil ministeren redegøre for, om ministeren stadig er uenig i, at det skal være obligatorisk at indhente offentlige straffeattester for ansatte i pleje- og omsorgssektoren for at forebygge gengangere, jf. artiklen ”Politiker berørt af hånende plejehjemsvideo: - Det taler ind i en syg, forrået og rådden kultur” fra TV2.dk den 14. september 2020?”

Svar:

Vi har i den seneste tid set flere sager, hvor pleje- og omsorgspersonalet har udvist en uacceptabel og uværdig adfærd over for personer, der har brug for deres hjælp. Senest i den nævnte sag, hvor en medarbejder ydmyger og chikanerer en demensramt kvinde, som han er ansat til at hjælpe.

Jeg er forarget over disse sager, som viser en forrået kultur i vores ældrepleje, som vi hverken kan eller skal acceptere. Jeg ser dog ikke, at flere attester og mere bureaukrati nødvendigvis er løsningen på denne problematik.

I forbindelse med ansættelser i pleje- og omsorgssektoren er det afgørende, at der foretages grundige ansættelsesprocedurer, så man som arbejdsgiver kan danne sig et samlet indtryk af de personer, man ønsker at ansætte.

Straffeattester kan i denne forbindelse være et godt bidrag til en grundig ansættelsesprocedure. Og siden juli 2019 har kommuner således haft mulighed for at indhente offentlige straffeattester på personer, der søger ansættelse i pleje- og omsorgssektoren.

Straffeattester viser dog alene, hvad en person er dømt for. En straffeattest er således ingen garanti for, at personen ikke har begået en kriminel handling, eller at personen ikke efterfølgende kan begå en kriminel handling. Herudover viser en straffeattest ikke forhold, som en arbejdsgiver finder uacceptabel, men som ikke er strafbare. Det er derfor vigtigt, at der gennemføres grundige ansættelsessamtaler, og at der indhentes referencer og udtalelser fra tidligere arbejdspladser.

Det er i denne forbindelse vigtigt, at den enkelte arbejdsgiver sikrer, at den person, som ansættes, har de rette kompetencer i forhold til stillingen og det ansvar, den ansatte bliver pålagt. Ledelsen har ligeledes et ansvar for at sikre, at der er en løbende opmærksomhed på ændret adfærd hos borgere, eller ændrede holdninger og adfærd hos personalet, som man således reagerer på.

. / . Det er selvfølgelig helt afgørende, at der er kompetent personale ansat i pleje- og omsorgssektoren, og at der er de rette rammer for den gode og grundige ansættelsesprocedure. Sundheds- og Ældreministeriet er i gang med at se nærmere på problemstillingen, herunder eventuelle mulige løsninger, ligesom Sundheds- og Ældreministeriet er i dialog med Justitsministeriet om mulige løsninger i forhold til private leverandørers adgang til strafferetlige oplysninger, som også oplyst i svar på SUU alm. del - spm 1559.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Christina Debes Helm