



Miljø- og Fødevareministeriet
Departementet

Ligestilling

19. februar 2020

Ligestilling



Hvad skal vi igennem?

- 1 De overordnede rammer
- 2 Ligestilling i fakta og initiativer
- 3 Det internationale ligestillingsarbejde
- 4 LGBTI-området



- 1 **De overordnede rammer**
- 2 Ligestilling i fakta og initiativer
- 3 Det internationale ligestillingsarbejde
- 4 LGBTI-området

Ligestillingsarbejdet i regeringen

Ligestillingsministeren har til opgave at:

- Udvikle og koordinere regeringens ligestillingspolitik
- Udvikle og koordinere indsatsen på LGBTI-området
- Tage initiativer for at fremme ligestillingen mellem kvinder og mænd og på LGBTI-området.
- Varetage det internationale ligestillingsarbejde i bl.a. FN/Kvindekommissionen (CSW), EU, Europarådet og Nordisk Ministerråd

De enkelte ressortministre har ansvaret for ligestillingsarbejdet på hvert deres område.

Ligestillingsloven

Formål:

§ 1. Lovens formål er at **fremme ligestilling** mellem kvinder og mænd, herunder lige integration, lige indflydelse og lige muligheder i alle samfundets funktioner med udgangspunkt i kvinders og mænds lige værd. Lovens formål er desuden at **modvirke direkte og indirekte forskelsbehandling** på grund af køn samt at modvirke **chikane og sexchikane**.

Indhold:

- 1) **Forbud mod forskelsbehandling** uden for arbejdsmarkedet
- 2) **Forpligtelse for offentlige myndigheder** til at arbejde for ligestilling og indarbejde ligestilling i al planlægning og forvaltning
- 3) **Ligestillingsredegørelser** hvert 3. år for kommuner, regioner og staten.
- 4) **Redegørelse og perspektiv- og handlingsplan** til FT hvert år
- 5) **Kønssammensætningen** af råd, nævn og udvalg
- 6) **Måltal og politikker for kønssammensætningen** i bestyrelser for statslige institutioner og virksomheder



Regeringens vision, indsatsområder og målsætninger

VISION:

Regeringen ønsker et samfund, hvor kvinder og mænd har reelt lige muligheder, hvor ingen oplever diskrimination, og hvor alle uanset køn, seksuel orientering eller kønsidentitet er ligeværdige og har frihed til at leve det liv, de ønsker.



Lige muligheder i uddannelse, arbejde og familien

- Mindre kønsopdelte uddannelser
- Fremme kvinder i beslutningsprocesser og ligeløn
- Mere orlov og lige muligheder for fædre
- Fremme offentlige myndigheders arbejde med ligestilling

Frihed og lige rettigheder for alle

- Styrke unges ligestilling
- Fremme ligestilling blandt indvandrere og flygtninge
- Bekæmpe menneskehandel
- Bekæmpe vold, voldtægt, seksuel chikane og digitale krænkelser

Tryghed, trivsel og lige muligheder for LGBTI-personer

- Fremme af rettigheder
- Bekæmpe fordomme og homo- og transfobi
- Frihed til forskellighed på arbejdsmarkedet og i idræt

Ligestilling og rettigheder globalt

- Aktiv indsats for kvinders rettigheder og ligestilling globalt
- Fremme rettigheder for LGBTI-personer internationalt
- Stærkt dansk engagement i det nordiske samarbejde

Ligestillingsafdelingen

Ressourcer:

18 medarbejdere inkl. én afdelingschef og to souschefer

År	Samlet drifts- og lønbudget (FL2020)
2020	16,4 mio. kr.
2021	15,6 mio. kr.
2022	11,3 mio. kr.
2023	10,9 mio. kr.

Arbejde:

Handlingsplaner med tværministerielle arbejdsgrupper:

- Handlingsplan til fremme af tryghed, trivsel og lige muligheder for **LGBTI-personer** (2018-2021)
- Handlingsplanen til bekæmpelse af psykisk og fysisk **vold i nære relationer** (2019-2022)
- Handlingsplan til bekæmpelse af **menneskehandel** (2019-2021)

Initiativer og indsatser har generelt været finansieret via satspuljen, og initiativer laves typisk i samarbejde med andre ministerier, organisationer og virksomheder.



- 1 De overordnede rammer
- 2 Ligestilling i fakta og initiativer**
- 3 Det internationale ligestillingsarbejde
- 4 LGBTI-området

Danmark i internationale rankings

- 2. plads i EU's Gender Equality Index
- 14. plads i World Economic Forums Global Gender Gap Index
- 1. plads til at opfylde FN's verdensmål 5 om ligestilling mellem kønnene
- 5. plads i ILGA Europes Rainbow Map & Index



Ligestilling i uddannelse, arbejde og familien

Udvalgte fakta:

- **Hver tredje** kvinde og knap **hver fjerde** mand arbejder i et fag, hvor deres eget køn udgør **80 pct.** eller mere.
- Kvinder udgør **19 pct.** af bestyrelser og **15 pct.** af direktioner.
- Kvinder udgør **31 pct.** af øverste ledere i den offentlige sektor og **12 pct.** af øverste ledere i det private.
- Bruttolønforskellen mellem mænd og kvinder er **10-14,5 pct.** og den uforklarede lønforskel er **4-7 pct.**
- Fædre tager i gennemsnit **31 dages** orlov, mens mødre tager **298 dage**.
- Omkring **40 pct.** af fædre ville gerne have holdt mere orlov, end de gjorde

Eksempler initiativer:

- **Dialog** med videregående uddannelsesinstitutioner og erhvervsuddannelserne.
- **Lovgivning om måltal** for kønsfordelingen i bestyrelser
- **Frivilligt kodeks** for diversitet i rekruttering til ledelse og bestyrelser
- **Lovgivning om kønsopdelt lønstatistik** for virksomheder med mindst 35 ansatte og 10 af hvert køn i samme arbejdsfunktion
- **Analyse** af den uforklarede lønforskel
- **Kampagnen "Aktion Fars Orlov"**
- Implementering af **EU's orlovsdirektiv**

Frihed og lige rettigheder for alle

Udvalgt fakta:

- **Hver femte** minoritetsetniske mand mener, at mænd skal have det sidste ord i hjemmet
- **Mere end hver sjette** minoritetsetniske mand synes, at en kvinde, der går udfordrende klædt, selv er skyld i et seksuelt overgreb.

- **27 pct.** af 16-24 årige kvinder har oplevet ikke-fysiske seksuelle krænkelser (fx stødende beskeder, billeddelinger, blotteri)
- **5,1 pct.** af 15-19 årige kvinder og **1,6 pct.** af mændene har mindst én gang fået delt et nøgenbillede uden deres tilladelse.

- **38.000** kvinder og **19.000** mænd er udsat for fysisk vold fra en partner
- **3,9 pct.** kvinder og **1,2 pct.** mænd har oplevet psykisk partnervold det seneste år

- I 2019 blev **64 personer** vurderet handlet af de danske myndigheder. **41** af dem var kvinder, **22** var mænd og **én** var transkønnet.

Eksempler på initiativer:

- **Rettighedskampagnen** "Ret til ligestilling"
- **Undersøgelse** af maskulinitet og holdninger til køn og ligestilling blandt etniske minoritetsmænd

- **Kampagne** om digitale krænkelser til elever på ungdomsuddannelserne
- **Undersøgelse** af internetfællesskaber med kvindehad ("the manosphere")

- **Handlingsplan** til bekæmpelse af psykisk og fysisk vold i nære relationer 2019-2021
- Prisoverrækkelse i **national skolekonkurrence** om vold

- **Handlingsplan** til bekæmpelse af menneskehandel 2019-2021





- 1 De overordnede rammer
- 2 Ligestilling i fakta og initiativer
- 3 Det internationale ligestillingsarbejde**
- 4 LGBTI-området

De fire internationale fora for ligestillingsarbejdet



EUROPEAN UNION

COUNCIL OF EUROPE



CONSEIL DE L'EUROPE



UNITED NATIONS



Nordisk
Ministerråd

Ligestillingsarbejdet i FN

CEDAW: Convention on the Elimination of Discrimination Against Women
(Kvindekonventionen)

- Periodiske rapporter
- Eksaminationer
- Klageadgang

4 Verdenskvindekonferencer

- Mexico, Kenya, København, Beijing
- Vedtagelsen af Beijing Declaration and Action Plan – efterfølgende jubilæums

Commission on the Status of Women – CSW
(Kvindekommissionen)

- Årlige samlinger i to uger i marts
- Videndeling
- Vedtagelse af "agreed conclusions" + resolutioner

Desuden i **Menneskerettighedsrådet**, alle andre **FN-kommissioner og -konventioner**, **OECD** mv.

Ligestillingsarbejdet i EU og Europarådet

EU

Ministerrådsmøder (EPSCO) og uformelle ministerrådsmøder

- Direktiver
- Rådskonklusioner
- Politiske diskussioner

Andre fora

- EIGE - det europæiske ligestillingsinstitut
- High Level Group / Advisory Committee

Europarådet

- Konventioner
- Rekommandationer
- Gender Equality Commission – GEC

Ligestillingsarbejdet i Nordisk Ministerråd

Fora

- Ministerrådsmøder
- Embedsmandsmøder
- Nordisk Institut for Kundskab om Køn (NIKK)

Aktiviteter

- Samarbejdsprogram – 4 årigt
- Formandskaber initierer

Dansk formandskab i 2020

- 25 års jubilæet for Beijing handlingsplanen med fokus på involvering af unge
- Vold, chikane og krænkelse
- Mænd og ligestilling
- LGBTI forankring



- 1 De overordnede rammer
- 2 Ligestilling i fakta og initiativer
- 3 Det internationale ligestillingsarbejde
- 4 **LGBTI-området**

LGBTI for begyndere

- L** Lesbian
- G** Gay
- B** Bisexual
- T** Transgender (transkønnede)
- I** Intersex (interkønnede)

LGBTI-områdets organisering

Koordinerende funktion og tværministerielt samarbejde

Ligestillingsministeren fik i 2017 det koordinerende ansvar for LGBTI-indsatsen. 3 mio. kr. årligt til og med 2021. En tværministeriel arbejdsgruppe med 11 ministerier.

Handlingsplan til fremme af tryghed, trivsel og lige muligheder for LGBTI-personer (2018-2021):

42 initiativer, 7 indsatsområder, 25 mio. kr.

Lovgennemgang primært 3 områder i fokus

- Forskelsbehandlingslovgivningen
- Familieretsområdet
- Ændring af juridisk køn (personnummer) mv.



Øvrige aktuelle tiltag i 2020

- Undersøgelse om udfordringer og stigma ift. at have en LGBTI-identitet, herunder til at være åben og ”springe ud”. Kommer til foråret.
- Undersøgelse af barrierer for LGBTI-personer i idrætsforeninger, og udvikling af en fælles strategi.
- Udvikling af værktøjer ift. inklusion af LGBTI-personer i samarbejde med faglige organisationer og virksomheder.
- Informationsindsats ift. almen praksis om LGBTI sundhedsforhold, og information til LGBTI-gruppen selv.

