

Notat

19. november 2018 RIGSPOLITIET

Sammenligning af lønnen for polititjenestemænd i Danmark og Grønland

Indledning

Notatet har til formål at afdække og sammenligne lønforholdene for polititjenestemænd i Danmark og Grønland. Notatet skal anvendes som en del af en større afdækning af lønforholdene for statens tjenestemænd i Grønland, der foretages i samarbejde med Justitsministeriet, Moderniseringsstyrelsen og Kriminalforsorgen.

Indledningsvist indeholder notatet en afgrænsning af notatets omfang. Derefter foretages en gennemgang og sammenligning af lønnen først for uchargede polititjenestemænd og efterfølgende for chargede polititjenestemænd.

Notatet indeholder endvidere en kort gennemgang af lokalløn og arbejdstid for polititjenestemænd i Grønland. Endelig er der i notatet en beskrivelse af ordningen vedrørende polititjenestemænd i Danmark, der udsendes til tjeneste i Grønland.

Afgrænsning og definitioner

Afgrænsning

Dette notat har udelukkende til formål at afdække selve lønnen for polititjenestemænd i Danmark og Grønland med henblik på at foretage en sammenligning af lønningerne. Øvrige ansættelsesvilkår såsom eksempelvis ferie, barsel og løn under sygdom er ikke en del af notatet. Det bemærkes, at løn og andre ansættelsesvilkår fastsættes mellem arbejdsmarkedets parter i forbindelse med overenskomstforhandlingerne. Ved disse forhandlinger vil krav til en ændring af løn være ét krav blandt mange andre. Hvorvidt et sådan krav skal imødekommes vil således afhænge af de samlede forhandlinger om alle parternes fremsatte krav. En sammenligning af den fastsatte løn for polititjenestemænd i Danmark og Grønland bør således ikke ses isoleret, men skal ses i sammenhæng med øvrige vilkår for polititjenestemænd og forholdene på det grønlandske arbejdsmarked i øvrigt.



Definitioner

Når der i dette notat anvendes betegnelsen "polititjenestemænd i Grønland", dækker det over polititjenestemænd, der er ansat på et grønlandsk ansættelsesgrundlag. Det vil sige i henhold til grønlandsk lovgivning og aftaler gældende for tjenestemænd i Grønland.

I notatet vil betegnelsen "polititjenestemænd i Danmark" ligeledes blive anvendt. Dette dækker over polititjenestemænd, der er ansat i henhold til dansk lovgivning og aftaler, der er gældende for tjenestemænd i Danmark.

Uchargerede polititjenestemænd

Klassificering

Polititjenestemænd i Danmark og Grønland aflønnes i henhold til gammelt lønsystem. Der er for begge gruppers vedkommende indgået klassificeringsaftaler, der regulerer, hvorledes de enkelte stillinger for polititjenestemænd skal klassificeres.

Klassificeringen af polititjenestemænd i Danmark er fastsat i revideret aftale af 14. november 2008 om klassificering af stillinger for polititjenestemænd, der er indgået mellem Rigspolitiet og CO10¹ (aftalen omtales herefter som "den danske klassificeringsaftale"). Klassificeringerne er inddelt i 3 løngrupper, der dernæst er inddelt i en række satser. Hver sats består af et skalatrin, som svarer til skalatrinene i den til enhver tid gældende aftale om justering af tjenestemandslønninger, der er indgået mellem Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer. Det er i klassificeringsaftalen angivet, hvornår en polititjenestemand bliver indplaceret på de forskellige skalatrin.

Stillingerne for polititjenestemænd i Grønland klassificeres i henhold til aftale af 18. januar 2011 om klassificering af stillinger for polititjenestemænd i Grønland, der er indgået mellem Rigspolitiet og CO10² (aftalen omtales herefter som "den grønlandske klassificeringsaftale"). Denne aftale er på de fleste punkter enslydende med den danske klassificeringsaftale. For polititjenestemænd i Grønland følger lønnen på de enkelte skalatrin dog i stedet den til enhver tid gældende aftale om justering af tjenestemandslønninger mv. for statens tjenestemænd i Grønland, der er indgået mellem Finansministeriet og centralorganisationerne.

I både den danske og grønlandske klassificeringsaftale anvendes skalatrinene 23 til 46. I henhold til begge aftaler er en polititjenestemand på prøve indplaceret på skalatrin 23. En polititjenestemand, der fastansættes efter endt uddannelse, bliver indplaceret på skalatrin 29. Ses der bort fra polititjenestemænd i specialiststillinger er slutindplaceringen ifølge begge klassificeringsaftaler skalatrin 42.

¹ Bilag 1

² Bilag 2



Sammenligning af lønniveau

Polititjenestemænd i Danmark og Grønland indplaceres som nævnt ovenfor på de samme skalatrin. Lønniveauet på det samme skalatrin er dog forskellig. Dette skyldes, at lønnen på skalatrinene følger to forskellige lønjusteringsaftaler. Lønnen på et skalatrin er lavere for en polititjenestemand i Grønland, end den er for en polititjenestemand i Danmark, der er indplaceret på det samme skalatrin. I nedenstående tabel er nogle eksempler på forskellen på lønnen på udvalgte skalatrin. Lønnen i tabellen er eksklusiv pension.

Tabel 1						
Skl.	Danmark sats 2 årligt*	Danmark sats 2 månedligt*	Danmark sats 6 årligt*	Danmark sats 6 månedligt*	Grønland årligt**	Grønland månedligt**
23	281.790 kr.	23.483 kr.	301.777 kr.	25.148 kr.	216.539 kr.	18.045 kr.
29	310.682 kr.	25.890 kr.	326.618 kr.	27.218 kr.	237.453 kr.	19.788 kr.
33	332.184 kr.	27.682 kr.	344.410 kr.	28.701 kr.	253.806 kr.	21.151 kr.
42	388.774 kr.	32.398 kr.	388.774 kr.	32.398 kr.	297.780 kr.	24.815 kr.

* oktober 2018-niveau (Danmark)

** april 2018-niveau (Grønland)

I tabellen er der for polititjenestemænd i Danmark både angivet et lønniveau for sats 2 og sats 6. Dette skyldes, at i den danske lønjusteringsaftale er lønnen på det enkelte skalatrin delt op i stedtillægssatser fra 0 til 6. Lønnen på de enkelte stedtillægssatser er forskellig og afhænger af, hvor i landet den pågældende polititjenestemand gør tjeneste. En polititjenestemand, der gør tjeneste i København, vil eksempelvis få løn i henhold til stedtillægssats 6. Gør en polititjenestemand tjeneste på Bornholm vil dette høre under stedtillægssats 2.

Udligningstillæg

Ovenstående sammenligning af lønnen for polititjenestemænd i Danmark og Grønland viser, at polititjenestemænd i Grønland har en lavere løn på de enkelte skalatrin. På baggrund af denne lønforskel er det i den grønlandske klassificeringsaftale § 2, stk. 5 aftalt, at der til polititjenestemænd i Grønland ydes et udligningstillæg. Dette udligningstillæg har til formål at udligne forskellen mellem lønnen på et skalatrin i den til enhver tid gældende aftale om justering af tjenestemandslønninger mv. for statens tjenestemænd i Grønland, og lønnen på det tilsvarende skalatrin i den til enhver tid gældende aftale om justering af tjenestemandslønninger i Danmark.



Udligningstillæggets størrelse bliver beregnet på baggrund af en sammenligning af lønnen på det samme skalatrin i den danske og grønlandske lønjusteringsaftale. Ved beregningen af udligningstillægget anvendes det aktuelle lønniveau i henholdsvis Danmark og Grønland. Det vil sige, at det eksempelvis dags dato beregnes på baggrund af oktober 2018-niveau i Danmark og april 2018-niveau i Grønland. Der foretages således ikke procentregulering af selve udligningstillægget. Rigspolitiet og CO10 var ved indgåelsen af den grønlandske klassificeringsaftale enige om at beregne udligningstillægget ved en sammenligning mellem skalatrinslønnen for en polititjenestemand i Grønland og skalatrinslønnen på stedtillægssats 0 for en polititjenestemand i Danmark. Dette skyldes, at Grønland (sammen med Christiansø) i den danske lønjusteringsaftale er placeret i stedtillægssats 0.

Ved seneste overenskomstforhandling fremsatte CO10 krav om, at beregningsgrundlaget for udligningstillægget blev ændret, så der blev taget udgangspunkt i stedtillægssats 2 i stedet for stedtillægssats 0. Dette krav blev ikke imødekommet. Lønforskellen mellem stedtillægssats 0 og 2 udgør for danske polititjenestemænd på skalatrin 29, 833 kr. om måneden.

Nedenstående tabel er en illustration af, hvorledes størrelsen af udligningstillægget beregnes (beløbene i tabellen er uden pension).

Tabel 2								
Skf.	GRØNLAND				DANMARK			Udligningstillæg
	Særligt tillæg*	Ska-latrinsløn**	Særligt tillæg**	I alt	Ska-latrinsløn*** (sats 0)	Særligt tillæg***	I alt	Årligt beløb
23		216.539 kr.		216.539 kr.	269.251 kr.		269.251 kr.	52.712 kr.
29		237.453 kr.		237.453 kr.	300.686 kr.		300.686 kr.	63.233 kr.
38	17.700 kr.	276.907 kr.	25.696 kr.	302.603 kr.	358.104 kr.	25.477 kr.	383.581 kr.	80.978 kr.

* april 1991-niveau (Grønland)

** april 2018-niveau (Grønland)

*** oktober 2018-niveau (Danmark)

Det vil sige, at en polititjenestemand i Danmark, der er indplaceret på skalatrin 29, stedtillægssats 0, vil have en løn på: 300.686 kr. om året (oktober 2018-niveau). En polititjenestemand i Grønland på det tilsvarende skalatrin 29, vil derimod i henhold til den grønlandske lønjusteringsaftalen have en løn på 237.453 kr. om året (april 2018-niveau). Udligningstillægget vil udgøre forskellen mellem disse to lønniveauer, det vil sige 63.233 kr. om året (aktuelt niveau). Lønnen for begge polititjenestemænds vedkommende vil derfor være ens.



I både den danske og grønlandske klassificeringsaftale er der til enkelte satser aftalt, at der i tillæg til skalatrinslønnen ydes et særligt tillæg, der blev aftalt i forbindelse med overgangen fra et lønsystem til et andet for at undgå lønnedgang. Tillæggenes størrelse er ikke ens i den danske og grønlandske klassificeringsaftale. Som det fremgår af ovenstående tabel ved skalatrin 38, indgår de særlige tillæg i beregningen af udligningstillægget.

Pension af udligningstillæg

Udligningstillægget er pensionsgivende, jf. aftale af 8. november 2007 om pensionsbidrag af udligningstillægget til polititjenestemænd i Grønland³. Ifølge aftalen udgør pensionsbidraget 18 pct., som Rigspolitiet indbetaler til CO10's konto i PFA Soraarneq. I nedenstående tabel er en sammenligning af lønnen på udvalgte skalatrin, hvor pensionen af udligningstillægget er taget med. Tabellen viser eksempelvis, at en polititjenestemand i Grønland på skalatrin 29 får 1.386 kr. mere om året end en polititjenestemand i Danmark på sats 2, når pensionen af udligningstillægget medregnes. Sammenlignes der med en polititjenestemand i Danmark på sats 6, er lønnen for denne på 14.550 kr. mere om året end for polititjenestemanden i Grønland, selvom pensionen af udligningstillægget medregnes.

Tabel 3								
Skl.	GRØNLAND				DANMARK		Forskel	
	Ska-latrinsløn*	Udlignings-tillæg	Pension af udlignings-tillæg	<i>I alt</i>	Ska-latrinsløn** (sats 2)	Ska-latrinsløn** (sats6)	Årlig forskel i forhold til DK sats 2	Årlig forskel i forhold til DK sats 6
23	216.539 kr.	52.712 kr.	9.488 kr.	278.739 kr.	281.790 kr.	301.777 kr.	-3.051 kr.	-23.038 kr.
29	237.453 kr.	63.233 kr.	11.382 kr.	312.068 kr.	310.682 kr.	326.618 kr.	+ 1.386 kr.	-14.550 kr.
42	297.780 kr.	90.993 kr.	16.379 kr.	405.152 kr.	388.774 kr.	388.774 kr.	+ 16.378 kr.	+ 16.378 kr.

* april 2018-niveau (Grønland)

** oktober 2018-niveau (Danmark)

Sammenligning af løn inklusiv tillæg (særlig tillæg, udligningstillæg og lokallønstillæg)

Sammenligningen i tabel 2 er alene baseret på skalatrinslønnen, det fastsatte særlige tillæg og udligningstillæg. Foretages en sammenligning af lønnen for polititjenestemænd i Danmark og Grønland på udvalgte skalatrin, hvor der i sam-

³ Bilag 3



menligningen medtages særlige tillæg, udligningstillæg og lokallønstillæg⁴, er forskellen på gennemsnitslønnen i maj og juni måned 2018 således⁵:

Side 6

Skf.	Grønland maj 2018	Danmark maj 2018	Grønland juni 2018	Danmark juni 2018	Grønland august 2018	Danmark august 2018
29*	25.740 kr.	26.582 kr.	25.609 kr.	26.606 kr.	25.680 kr.	26.601 kr.
36*	29.546 kr.	29.967 kr.	29.546 kr.	30.051 kr.	29.546 kr.	30.053 kr.

* alle polititjenestemænd på henholdsvis skalatrin 29 og 36 er taget med i sammenligningen

Det bemærkes, at gennemsnittet for polititjenestemændene i Danmark er baseret på alle politikredse, eksklusiv PET. Det vil sige, at der er medtaget polititjenestemænd på forskellige stedtillægssatser, og selve skalatrinslønnen er derfor ikke ens.

Chargerede polititjenestemænd

Klassificeringen af chargerede polititjenestemænd i Danmark og Grønland følger forskellige aftaler. Der er ikke det samme antal klassificeringsniveauer i de to aftaler, og indplaceringen i lønrammerne er ikke ens.

Der er eksempelvis forskel på, hvorledes en politileder på højeste charge trin (chefpolitiinspektør) bliver klassificeret. I Danmark er en chefpolitiinspektør klassificeret i lønramme 38, skalatrin 51, hvorimod stillingen i Grønland bliver klassificeret i lønramme 37, skalatrin 50.

Baggrunden for, hvorfor lederstrukturen og indplaceringerne i Danmark og Grønland ikke er ens, skyldes, at Grønland befolknings- og bemandingsmæssigt er mindre end i Danmark. Der er således ikke det samme personaleantal i Grønland, som der er i en dansk standardkreds, og dermed er der ikke behov for de samme antal ledelsesniveauer. Dette ses også ved Bornholms Politi, der som Grønlands Politi bemandingsmæssigt er en mindre politikreds, og hvor der derfor også er færre ledelsesniveauer.

Danmark - klassificering

Klassificeringen af lederstillinger for polititjenestemænd i Danmark blev indtil den 1. oktober 2018 reguleret i to klassificeringsaftaler – én aftale for Rigspolitiet og

⁴ Arbejdstidsbestemte tillæg og pension er ikke medtaget i sammenligningen.

⁵ Beregningerne er lavet på baggrund af tal, der er trukket fra Rigspolitiets SAP-BI database. Disse tal er et udtryk for et øjebliksbillede i den enkelte måned. Tallene er derfor ikke direkte sammenlignelige med tal, der trækkes fra ISOLA, eftersom ISOLA ved gennemsnitsløn tager grundlønnen for én måned, men et gennemsnit over 12 måneder for så vidt angår tillæg.



én for politikredsene⁶. I forbindelse med OK18 har Rigspolitiet, CO10 og Politiforbundet aftalt, at disse to aftaler skrives sammen, således at der fremadrettet kun er én lederklassificeringsaftale i Danmark. Der blev endvidere indgået aftale om en omklassificering af politikommissærer fra lønramme 32, skalatrin 45 til lønramme 33, skalatrin 46, samt at stillingerne på 1. chargetrin (vicepolitikommissær) skrives ud af aftalerne, da disse stillinger ikke længere anvendes. Omklassificeringerne er således et resultat af forhandlinger mellem Rigspolitiet, CO10 og Politibundet, og de trådte i kraft den 1. oktober 2018. Selve sammenskrivningen af aftalerne er i proces.

I Danmark er stillingen som politileder på højeste chargetrin (chefpolitiinspektør) klassificeret i lønramme 38, skalatrin 51. Stillingen besættes som hovedregel på åremål. Der ydes til stillingen et personligt tillæg på 62.700 kr. årligt (okt. 97-niveau)⁷. Dette tillæg udgør 104.000 kr. (okt. 97-niveau)⁸, når det gælder chefpolitiinspektøren i Københavns Politi. Endelig er det særligt i forhold til Bornholm angivet, at politilederstillingen på højeste chargetrin ved Bornholms Politi bliver klassificeret i lønramme 36 med et personligt tillæg på 15.500 kr. (okt. 97-niveau)⁹. Dette skyldes, at Bornholm er en mindre politikreds, og det derfor er vurderet, at der ikke ligger samme ansvar i stillingen.

De øvrige lederstillinger for polititjenestemænd i Danmark klassificeres således:

Tabel 5				
Charge	LR	Skalatrin	Særligt tillæg*	Polititillæg*
Politiinspektør	37	50	115.000 kr.	
Politiinspektør	36	49	115.000 kr.	
Vicepolitiinspektør	35	48	50.000 kr.	
Vicepolitiinspektør	34	47	35.000 kr.	
Politikommissær	33	46		30.000 kr.

* okt. 97-niveau (Danmark)

Grønland - klassificering

Klassificeringen af chargerede polititjenestemænd i Grønland fremgår af aftale af 9. oktober 2009 om klassificering af lederstillinger ved politiet i Grønland, som forudsætter en politifaglig baggrund¹⁰ (aftalen omtales herefter som "den grønlandske lederklassificeringsaftale").

⁶ Bilag 4

⁷ Svarende til 88.363 kr. i oktober 2018-niveau.

⁸ Svarende til 146.519 kr. i oktober 2018-niveau.

⁹ Svarende til 21.822 kr. i oktober 2018-niveau.

¹⁰ Bilag 5



En politileder på højeste chargetrin (chefpolitiinspektøren) klassificeres i lønramme 37, skalatrin 50. Stillingen besættes som hovedregel på åremål, og der fastsættes til stillingen et personligt tillæg samt et udligningstillæg, der skal udligne forskellen mellem lønnen i den tilsvarende lønramme ved politiet i Danmark.

De øvrige lederstillinger for polititjenestemænd i Grønland klassificeres således:

Charge	LR	Skalatrin	Særligt tillæg* (polititillæg)
Vicepolitiinspektør	34	47	35.000 kr.
Politikommisær	32	45	30.000 kr.
Vicepolitikommisær**	31	44	15.000 kr.

* april 91-niveau (Grønland)

** dette chargetrin er udgået i forbindelse med lederreformen i 2014

Sammenligning af lønniveau

Som det fremgår af ovenstående er klassificeringen af lederne ikke ens i Danmark og Grønland, og de enkelte stillinger er således ikke indplaceret i samme lønramme.

Stilling	Danmark Lønramme	Grønland Lønramme
Chefpolitiinspektør	38	37
Politiinspektør	36/37	
Vicepolitiinspektør	34/35*	34
Politikommisær	33	32

* Selvom der er mulighed for, at en vicepolitiinspektør i Danmark kan indplaceres i lønramme 34, er alle politifaglige vicepolitiinspektører indplaceret i lønramme 35.

I nedenstående tabel ses eksempler på sammenligning af lønnen for chargede polititjenestemænd i Danmark og Grønland. Tallene er eksklusiv pension. Lønnen på de enkelte skalatrin følger, som ved de uchargede, lønnen i lønjusteringsaftalerne. Det bemærkes, at skalatrinlønnen på de enkelte stedtillægssatser i Danmark er ens, på disse skalatrin, til forskel for, hvad der er tilfældet ved de lavere skalatrin. Det vil sige, at for de grønlandske polititjenestemænd fremgår lønnen af den grønlandske lønjusteringsaftale, mens den for de danske polititjenestemænd fremgår af den danske lønjusteringsaftale. Dette betyder, at lønnen i samme lønramme og skalatrin er højere for polititjenestemænd i Danmark, end den er for polititjenestemænd i Grønland.



Tabel 8						
LR/Skl.	Danmark sats 2 årligt*	Danmark sats 2 månedligt*	Danmark sats 6 årligt*	Danmark sats 6 månedligt*	Grønland årligt**	Grønland månedligt**
33/46***	424.748 kr.	35.396 kr.	424.748 kr.	35.396 kr.		
32/45***	415.384 kr.	34.615 kr.	415.384 kr.	34.615 kr.	314.993 kr.	26.249 kr.

* oktober 2018-niveau (Danmark)

** april 2018-niveau (Grønland)

*** pr. den 1. oktober 2018 indplaceres politikkommissærer i Danmark i lønramme 33 i stedet for i 32. I henhold til den grønlandske lederklassificeringsaftale indplaceres politikkommissærer kun i lønramme 32.

Udover grundlønnen er det i den grønlandske lønjusteringsaftale angivet, at der til stillinger i lønramme 35-40 ydes et generelt tillæg. Tillæggets størrelse varierer afhængig af lønramme mellem 16.855 kr. og 46.355 kr. årligt i april 2018-niveau.

Udligningstillæg

Chargerede polititjenestemænd i Grønland ydes som de uchargedede et udligningstillæg, der har til formål at udligne forskellen på lønnen for en polititjenestemand i Danmark og Grønland. Udligningstillægget til de chargedede polititjenestemænd i Grønland ydes i henhold til aftale af 19. oktober 2009 om ydelse af udligningstillæg til chargedede polititjenestemænd i Grønland¹¹.

Tillægget udgør i henhold til aftalen forskellen mellem lønnen på det enkelte skatelinje inklusiv tillæg i henhold til den grønlandske lønjusteringsaftale samt polititillægget i henhold til den grønlandske lederklassificeringsaftale, og lønnen på det tilsvarende skatelinje i henhold til den danske lønjusteringsaftale inklusiv polititillæg. Som nævnt anvendes der ved beregningen af udligningstillægget det aktuelle lønniveau i henholdsvis Danmark og Grønland. Der foretages således ikke procentregulering af selve udligningstillægget. Nedenstående tabel viser beregningen af udligningstillæggenes størrelse (tallene er eksklusiv pension).

¹¹ Bilag 6



Tabel 9								
LR/skl.	GRØNLAND				DANMARK			Udligningstillæg
	Særligt tillæg* (polititillæg)	Skalatrinsløn**	Særligt tillæg** (polititillæg)	<i>I alt</i>	Skalatrinsløn*** (sats 0)	Særligt tillæg*** (polititillæg)	<i>I alt</i>	Årligt beløb
31/44	15.000 kr.	309.100 kr.	21.777 kr.	330.877 kr.	406.272 kr.	21.177 kr.	427.449 kr.	96.572 kr.
32/45	30.000 kr.	314.993 kr.	43.553 kr.	358.546 kr.	415.384 kr.	42.246 kr.	457.630 kr.	99.085 kr.
34/47	35.000 kr.	333.665 kr.	50.812 kr.	384.477 kr.	444.252 kr.	49.341 kr.	493.593 kr.	109.115 kr.

* april 1991-niveau (Grønland)

** april 2018-niveau (Grønland)

*** oktober 2018-niveau (Danmark)

Til stillingen på højeste charge-trin i Grønland i lønramme 37 kan der ligeledes ydes et udligningstillæg, jf. aftalen om udligningstillæg til chargerede polititjenestemænd i Grønland. Størrelsen af tillægget fastsættes i en eventuel åremålskontrakt.

Efter den aftalte danske omklassificering af politikommissærer fra lønramme 32 til 33 vil der være en forskel på lønnen for en politikommissær i Grønland og i Danmark, da en politikommissær i Grønland er indplaceret i lønramme 32. Udligningstillægget til politikommissærer i Grønland vil fortsat blive beregnet i forhold til lønramme 32, skalatrin 45, da udligningstillægget beregnes i forhold til en sammenligning på lønramme og ikke i forhold til stillingsbetegnelse. Udligningstillægget stiger derfor ikke på denne baggrund.

Pension af udligningstillæg

Der ydes som for de chargerede en pension på 18% af udligningstillægget. I nedenstående tabel er en sammenligning af lønnen, hvor pensionen af udligningstillægget er medtaget.

Tabel 10						
LR/skl	GRØNLAND				DANMARK	Forskel
	Skalatrinsløn og polititillæg*	Udligningstillæg	Pension af udligningstillæg	<i>I alt</i>	Skalatrinsløn og polititillæg** (sats 2 til 6)	Årlig forskel i forhold til DK sats 2 til 6
31/44	330.877 kr.	96.572 kr.	17.383 kr.	444.832 kr.	427.449 kr.	+ 17.383 kr.
32/45	358.546 kr.	99.085 kr.	17.835 kr.	475.466 kr.	457.631 kr.	+ 17.835 kr.
34/47	384.477 kr.	109.115 kr.	19.641 kr.	513.233 kr.	493.593 kr.	+ 19.641 kr.

* april 2018-niveau (Grønland)

** oktober 2018-niveau (Danmark). Der er ikke forskel på lønnen i Danmark på sats 2-6 i de nævnte lønrammer



Tabellen viser eksempelvis, at en polititjenestemand i Grønland i lønramme 32 får 17.835 kr. mere om året, når pensionen af udligningstillægget medregnes, end en tjenestemand i lønramme 32 i Danmark får.

Det skal bemærkes, at ovenstående sammenligning er på baggrund af lønramme. Som angivet er en politikommissær i Danmark pr. den 1. oktober 2018 indplaceret i lønramme 33, hvorimod en politikommissær i Grønland fortsat er indplaceret i lønramme 32. I nedenstående tabel 11 er derfor en sammenligning af lønnen med pension af udligningstillæg, hvor der i stedet for en sammenligning på lønramme sammenlignes i forhold til stillingen som politikommissær. Sammenligningen viser, at en politikommissær i Grønland i lønramme 32 med udligningstillæg inklusiv pension heraf får 8.472 kr. mere om året end en politikommissær i Danmark i lønramme 33.

Tabel 11						
LR/skl.	GRØNLAND				DANMARK	Forskel
	Skalatrinsløn og polititillæg*	Udligningstillæg	Pension af udligningstillæg	<i>I alt</i>	Skalatrinsløn og polititillæg** (sats 2 til 6)	Årlig forskel i forhold til DK sats 2 til 6
32/45	358.546 kr.	99.085 kr.	17.835 kr.	475.466 kr.	457.631 kr.	+ 17.835 kr.
33/46					466.994 kr.	+ 8.472 kr.

* april 2018-niveau (Grønland)

** oktober 2018-niveau (Danmark). Der er ikke forskel på satserne i DK i de nævnte lønrammer

Sammenligning af løn inklusiv tillæg (særlig tillæg, polititillæg, udligningstillæg og lokallønstillæg)

Ovenstående sammenligning er alene baseret på skalatrinslønnen, det særlige tillæg, polititillæg og udligningstillæg. Foretages en sammenligning af lønnen for polititjenestemænd i Grønland og i Danmark, hvor der i sammenligningen også medtages det særlige tillæg, udligningstillæg og lokallønstillæg¹², er forskellen på lønnen i maj og juni måned 2018 således¹³:

¹² Arbejdstidsbestemte tillæg og pension er ikke medtaget i sammenligningen

¹³ Beregningerne er lavet på baggrund af tal, der er trukket fra Rigspolitiets SAP-BI database. Disse tal er et udtryk for et øjebliksbillede i den enkelte måned. Tallene er derfor ikke direkte sammenlignelige med tal, der trækkes fra ISOLA, eftersom ISOLA ved gennemsnitsløn tager grundlønnen for én måned, men et gennemsnit over 12 måneder for så vidt angår tillæg.



Tabel 12						
LR	Grønland <i>maj 2018</i>	Danmark* <i>maj 2018</i>	Grønland <i>juni 2018</i>	Danmark* <i>juni 2018</i>	Grønland <i>august 2018</i>	Danmark* <i>august 2018</i>
32	37.948 kr.	38.314 kr.	37.948 kr.	38.466kr.	37.948 kr.	38.509 kr.
34**	40.930 kr.		40.930 kr.		40.930 kr.	
35**		45.915 kr.		46.051,47 kr.		45.867 kr.

* gennemsnittet er baseret på alle politikredse i Danmark, eksklusiv PET

** I Danmark er alle politifaglige vicepolititiinspektører indplaceret i lønramme 35, hvor de i Grønland er indplaceret i lønramme 34.

En vicepolititiinspektør i Grønland havde i maj 2018 en gennemsnitsløn på 40.930 kr., hvor en vicepolititiinspektør i Danmark i samme periode havde en gennemsnitsløn på 45.915 kr. Når der ses på denne forskel, skal det tages i betragtning, at de ikke er indplaceret i de samme lønrammer.

Omklassificeringen af politikommissærer i Danmark trådte i kraft den 1. oktober 2018. Tabel 12 er derfor en sammenligning af gennemsnitslønnen for politikommissærer i Danmark og Grønland, som den ser ud efter den 1. oktober 2018.

Tabel 13		
LR	Grønland <i>oktober 2018</i>	Danmark* <i>oktober 2018</i>
32	38.136 kr.	
33		39.465 kr.

* gennemsnittet er baseret på alle politikredse i Danmark, eksklusiv PET

Lokalløn

Det fremgår af både den grønlandske og danske klassificeringsaftale, at en polititjenestemands løn kan suppleres med lokalløn. Rigspolitiet udmelder én gang årligt lokallønspuljen til Grønland og Danmark gældende for lokallønsåret, der løber fra april til marts i det følgende år. Der er både for polititjenestemænd i Grønland og Danmark indgået aftaler om anvendelsen af lokalløn, hvoraf det fremgår, hvad disse lokallønsmidler kan anvendes til.

Lokallønspuljernes størrelse er ikke ens, da der ikke er det samme antal polititjenestemænd i Grønland som i Danmark. Sammenlignes der på, hvor mange lokallønsmidler der er pr. polititjenestemand, kan der som eksempel ses på lokallønspuljen for perioden april 2018 til marts 2019. Her har der ca. været 5.767 kr. pr. polititjenestemand i Grønland, og ca. 9.458 kr. pr. polititjenestemand i Danmark.



Stedstillæg

Til tjenestemænd i visse geografiske områder i Grønland ydes der et ikke-pensionsgivende tillæg på 6.000 kr. årligt (1. april 1991), svarende til 8.711 kr. i april 2017-niveau, jf. § 3 i den grønlandske lønjusteringsaftale. Det vil sige, at såfremt en tjenestemand i Grønland skal gøre tjeneste i et af de i aftalen nævnte områder, så modtager den pågældende et stedstillæg.

Ved beregningen af udligningstillægget tages der ikke højde for dette stedstillæg. Det vil sige, at det lægges oveni skalatrinslønnen inkl. udligningstillæg for en polititjenestemand i Grønland.

Arbejdstid

Polititjenestemænd i Grønland har en 40 timers arbejdsuge, som det også er tilfældet for andre ansatte på det grønlandske arbejdsmarked. En polititjenestemand i Danmark har derimod en arbejdsuge på 37 timer.

Som supplement til lønnen modtager polititjenestemænd i både Grønland og Danmark desuden arbejdstidsbestemte tillæg. For polititjenestemænd i Grønland fremgår disse primært af aftalerne af 4. juli 2003 om arbejdstidsreglement i Grønland¹⁴, der er aftalt mellem Rigspolitiet og Politiforbundet. Polititjenestemænd i Danmark får derimod reguleret deres arbejdstidsregler i aftale af 20. juni 2018 om arbejdstidsregler for tjenestemænd og visse overenskomstansatte i politiet omfattet af Politiforbundets forhandlingsret, der er indgået mellem Rigspolitiet og Politiforbundet¹⁵.

Arbejdstidsreglerne og de medfølgende arbejdstidsbestemte tillæg er ikke ens. Denne sammenligning af lønnen for polititjenestemænd i Grønland og Danmark vil ikke gå dybere ind i de enkelte arbejdstidsregler.

Polititjenestemænd udsendt til tjeneste i Grønland

Rigspolitiet og Politiforbundet har indgået aftale af 18. januar 2011 om særlige vilkår for polititjenestemænd, der udsendes til tjeneste i Grønland. Aftalen omfatter polititjenestemænd i Danmark, der udsendes til tjeneste i Grønland for en periode af 2 år med mulighed for forlængelse.

Lønnen for de polititjenestemænd, der udsendes i henhold til aftalen, er det løn-niveau, der følger af den danske lønjusteringsaftale sats 0. Endvidere modtager de pågældende et særligt tillæg på 50.000 kr. årligt (oktober 1997 niveau), svarende til 70.411 kr. i aktuelt niveau. Tillægget skal understøtte rekruttering og fastholdelse.

¹⁴ Aftale af 4. juli 2003 om arbejdstidsreglement i Grønland - gældende for polititjenestemænd stationeret i Nuuk, samt aftale af 4. juli 2003 om arbejdstidsreglement i Grønland - gældende for polititjenestemænd uden for Nuuk (bilag 7 og 8).

¹⁵ Bilag 9



Der vedlægges følgende bilag:

- Bilag 1: Revideret aftale af 14. november 2008 om klassificering af stillinger for polititjenestemænd
- Bilag 2: Aftale af 18. januar 2011 om klassificering af stillinger for polititjenestemænd i Grønland
- Bilag 3: Aftale af 8. november 2007 om pensionsbidrag af udligningstillægget til polititjenestemænd i Grønland
- Bilag 4: Aftale af 19. januar 2007 om klassificering af lederstillinger, som forudsætter en politifaglig baggrund
- Bilag 5: aftale af 9. oktober 2009 om klassificering af lederstillinger ved politiet i Grønland, som forudsætter en politifaglig baggrund
- Bilag 6: aftale af 19. oktober 2009 om ydelse af udligningstillæg til charge-rede polititjenestemænd i Grønland
- Bilag 7: Aftale af 4. juli 2003 om arbejdstidsreglement i Grønland - gældende for polititjenestemænd stationeret i Nuuk
- Bilag 8: Aftale af 4. juli 2003 om arbejdstidsreglement i Grønland - gældende for polititjenestemænd uden for Nuuk
- Bilag 9: Aftale af 20. juni 2018 om arbejdstidsregler for tjenestemænd og visse overenskomstansatte i politiet omfattet af Politiforbundets forhandlingsret
- Bilag 10: aftale af 18. januar 2011 om særlige vilkår for polititjenestemænd, der udsendes til tjeneste i Grønland

