



Notat

6. december 2018
IO/DKRBE

Løn- og ansættelsesvilkår for statens tjenestemænd i Politiet og Kriminalforsorgen i henholdsvis Danmark og Grønland

Til brug for Justitsministeriets afdækning af løn- og ansættelsesvilkår for statens tjenestemænd i Politiet og Kriminalforsorgen i henholdsvis Danmark og Grønland har Moderniseringsstyrelsen udarbejdet en oversigt over de *overordnede regler og aftaler* for ovennævnte grupper, herunder bl.a. oplysninger om barsel, ferie, særlige rettigheder, pension mv.

I notatet foretages en sammenligning af de væsentligste centralt fastsatte regler, og der er derfor ikke tale om en udtømmende opstilling af samtlige aftaler og regler, der gælder for de to grupper i henholdsvis Danmark og Grønland.

Reglerne om lønforhold for de omhandlede grupper udarbejdes af Rigspolitiet og Direktoratet for Kriminalforsorgen.

Barsel, adoption, omsorgsdage og tjenestefrihed af familiemæssige årsager

Reglerne om barsel og adoption for danske politibetjente og fængselsbetjente reguleres af hhv. den danske barselslov og barselsaftalen indgået med de faglige organisationer. De tilsvarende regler for de grønlandske politibetjente og anstaltsbetjente reguleres af den grønlandske barselslov og barselsaftalen for statens tjenestemænd i Grønland indgået med de faglige organisationer.

En væsentlig forskel i de to barselslove er, at en dansk arbejdsgiver, der udbetaler løn under fravær fra arbejdet, er berettiget til at få udbetalt de barselsdagpenge, som lønmodtageren ellers ville have ret til fra Udbetaling Danmark. Efter grønlandsk ret har en arbejdsgiver derimod *ikke* ret til dagpengerefusion i forbindelse med lønmodtagerens fravær pga. graviditet, barsel og forældreorlov.

Det bemærkes, at såvel den danske som den grønlandske barselsaftale tager afsæt i hhv. den danske og grønlandske barselslov. Indholdet i disse love er ikke ens, hvilket i det væsentligste forklarer forskellen i reglerne på området.

Tabel 1 viser en oversigt over reglerne om *barsel, adoption, omsorgsdage og tjenestefrihed af familiemæssige årsager* der gælder for statens tjenestemænd i Politiet og Kriminalforsorgen i hhv. Danmark og Grønland.

Tabel 1**Sammenligning af regler om barsel, adoption, omsorgsdage og tjenestefrihed af familiemæssige årsager for statens tjenestemænd i henholdsvis Danmark og Grønland**

	Danmark	Grønland	Bemærkninger
Før fødsel	Moderen har ret til <i>lønnet</i> graviditetsorlov i 6 uger før forventet fødsel, <i>jf. den danske barselsaftale</i>	Moderen har ret til <i>lønnet</i> graviditetsorlov i 2 uger før forventet fødsel, samt 10 omsorgsdage til uger før forventet fødsel, afvikling i tilknytning til orloven, <i>jf. den grønlandske barselsaftale</i>	Efter den grønlandske barselslov har moderen ret til fravær 2 uger før forventet fødsel. Efter den danske barselslov har moderen ret til fravær 4 uger før forventet fødsel.
Efter fødsel	Moderen har ret til lønnet barselsorlov i de første 14 uger efter fødsel, <i>jf. den danske barselsaftale</i> Faderen har ret til lønnet fædreorlov i de første 2 uger efter fødsel, <i>jf. den danske barselsaftale</i>	Moderen har ret til lønnet barselsorlov i de første 15 uger efter fødsel, <i>jf. den grønlandske barselsaftale</i> Faderen har ret til lønnet fædreorlov i de første 3 uger efter fødsel, <i>jf. den grønlandske barselsaftale</i>	
Før adoption	Adoptanter har ret til lønnet orlov hhv. 1 og 4 uger før modtagelsen af barnet, <i>jf. den danske barselsaftale</i>	Adoptanter har ret til lønnet fravær hhv. 1 og 3 uger før modtagelsen af barnet, <i>jf. den grønlandske barselsaftale</i>	Anntallet af fraværsuger afhænger af, om barnet modtages i hjem- eller udlandet
Efter adoption	Adoptanter har ret til lønnet orlov 14 uger efter modtagelsen af barnet, <i>jf. den danske barselsaftale</i>	Adoptanter har ret til lønnet fravær 15 uger efter modtagelsen af barnet, <i>jf. den grønlandske barselsaftale</i>	
Forældreorlov	Moderen har ret til 6 ugers lønnet forældreorlov, mens faderen har ret til 7 ugers lønnet forældreorlov. Derudover har forældrene tilsammen ret til løn i yderligere 6 uger, <i>jf. den danske barselsaftale</i>	Forældre har tilsammen ret til 17 ugers lønnet forældreorlov, <i>jf. den grønlandske barselsaftale</i>	Begge forældre i Danmark har ret til 32 ugers forældreorlov hver, <i>jf. den danske barselslov</i> .
Omsorgsdage	En ansat har ret til 2 omsorgsdage pr. barn i hvert kalenderår til og med det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år, <i>jf. den danske barselsaftale</i>	Moderen har ret til 10 omsorgsdage til afvikling i tilknytning til graviditetsorloven, <i>jf. den grønlandske barselsaftale</i>	
Tjenestefrihed i forbindelse med barns 1. og 2. sygedag	En ansat kan få hel eller delvis tjenestefrihed til pasning af et sygt barn på barnets 1. og 2. sygedag, <i>jf. den danske cirkulære om tjenestefrihed af familiemæssige årsager</i>	En ansat kan få hel eller delvis tjenestefrihed til pasning af et sygt barn på barnets 1. og 2. sygedag, <i>jf. den grønlandske cirkulære om tjenestefrihed i forbindelse med barn 1. og 2. sygedag</i>	
Hospitalsindlæggelse sammen med børn	En ansat har ret til tjenestefrihed med løn i op til 5 dage inden for 12 måneder i forbindelse med den ansattes indlæggelse sammen med børn under 14 år, <i>jf. den danske cirkulære om tjenestefrihed af familiemæssige årsager</i>	En ansat har ret til tjenestefrihed med løn i op til 12 dage i forbindelse med den ansattes indlæggelse/rejseledsagelse sammen med børn under 16 år, <i>jf. den grønlandske aftale om forholdene ved statens tjenestemænd i Grønland ved bars hospitalsindlæggelse</i>	

Kilde.:

Bekendtgørelse af 20. juni 2018 om ret til orlov og dagpenge ved barsel (den danske barselslov)

Inatsisartutlov nr. 14. af 7. december 2009 om orlov og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption (den grønlandske barselslov)

Finansministeriets cirkulære af 12. august 2015 om barsel, adoption og omsorgsdage (den danske barselsaftale)

Finansministeriets cirkulære af 10. juni 2008 om tjenestefrihed af familiemæssige årsager

Finansministeriets cirkulære af 6. juni 2015 om barsel, adoption og omsorgsdage for statens tjenestemænd i Grønland (den grønlandske barselsaftale)

Finansministeriets cirkulære af 16. november 2010 om tjenestefrihed i forbindelse med barns 1. og 2. sygedag

Arbejdstid

De danske politibetjente og fængselsbetjente er som et led i deres ansættelse omfattet af aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten, mens de grønlandske politibetjente og anstaltsbetjente er omfattet af den grønlandske arbejdstidsaftale. Indholdet af disse aftaler har engang været ens. Den danske arbejdstidsaftale er imidlertid blevet revideret løbende, men dens grønlandske aftale ikke har undergået samme omfattende revision gennem tiden. For politibetjentene og fængselsbetjentene/anstaltsbetjentenes vedkommende er både den danske og grønlandske arbejdstidsaftale fraveget og suppleret ved lokale aftaler.

Tablet 2 viser en oversigt over reglerne om *arbejdstid*, der gælder for statens tjenestemænd i Politiet og Kriminalforsorgen i hhv. Danmark og Grønland. Som fremhævet ovenfor er disse regler fraveget og/eller suppleret med lokale aftaler for de omhandlede grupper.

Tablet 2

Sammenligning af arbejdstidsreglerne for statens tjenestemænd i henholdsvis Danmark og Grønland

	Danmark	Grønland	Bemærkninger
Arbejdstidens længde	Ved fuldtidsbeskæftigelse udgør den normale arbejdstid gennemsnitligt 37 timer om ugen, <i>jf. den danske arbejdstidsaftale for tjenestemænd i staten</i>	Ved fuldtidsbeskæftigelse udgør den normale arbejdstid gennemsnitligt 40 timer om ugen. Arbejdstiden kan fordeles på ugens enkelte dage enten med 6 timer og 40 min. pr. dag i 6 dage eller med 8 timer pr. dag i 5 dage. <i>jf. arbejdstidsaftale for statens tjenestemænd i Grønland</i>	
Arbejdstidens opgørelse	Præsteret arbejdstid (ankomst til afgang) Pauser, hvis mindre end ½ time og den ansatte står til rådighed Rådighedstjeneste – på stedet ¾ ellers 1/3 Dage med ret til fravær med løn (fx sygedage, omsorgsdage) Rejsetid ifbm. tjenesterejser medregnes dog max 13 timer pr. arbejdsdøgn Tilkald mindst 3 timer <i>jf. den danske arbejdstidsaftale for tjenestemænd i staten</i>	Præsteret arbejdstid (ankomst til afgang) Pauser, hvis mindre end ½ time og den ansatte står til rådighed Rådighedstjeneste – på stedet ¾ ellers 1/3 Sygedage Ved rejsetid ifbm. tjenesterejser medregnes halvdelen af rejsetiden til og fra tjenestestedet Arbejdsfri dage eller arbejdsfri perioder, som opstår tilfældigt, f.eks. på grund af trafikforbindelsers svigten, medregnes i arbejdstiden som udført tjeneste <i>jf. den grønlandske arbejdstidsaftale for tjenestemænd i staten</i>	

Over- og merarbejde	<p>Overarbejdsopgørelsen er en taxametermæssig honorering af de ekstra timer, som godtgøres med afspadsring af samme varighed med et tillæg på 50 pct. eller med timeløn med tillæg på 50 pct.</p> <p>Merarbejdsopgørelsen er en skønsommæssig honorering af det arbejde, der ligger udover det forudsatte. Godtgørelse fastsættes af <i>arbejdsgiveren</i> efter drøftelse med medarbejderen på baggrund af indsatsen. Arbejdsgiveren vælger mellem frihed eller kontant udbetaling.</p> <p><i>jf. den danske arbejdstidsaftale for tjenestemænd i staten</i></p>	<p>Overarbejdsopgørelsen er en taxametermæssig honorering af de ekstra timer, som godtgøres med afspadsring af samme varighed med et tillæg på 50 pct. eller med timeløn med tillæg på 50 pct.</p> <p>Merarbejdsopgørelsen er en skønsommæssig honorering af det arbejde, der ligger udover det forudsatte. Godtgørelse fastsættes af <i>ressortministeriet</i>, efter arbejdsgiverens drøftelse med medarbejderen på baggrund af indsatsen. Godtgørelsen ydes så vidt muligt i form af frihed, og såfremt frihed ikke kan ydes, kontant betaling.</p> <p><i>jf. den grønlandske arbejdstidsaftale for tjenestemænd i staten samt tilhørende protokollat og aftale om merarbejde</i></p>
----------------------------	--	--

Anm.: Udover de oplyste regler gælder der en række særregler for bl.a. døgnarbejdere

Kilde:

Finansministeriets cirkulære af 9. juni 2015 om arbejdstid for tjenestemænd i staten

Aftale af 19. december 1974 om arbejdstidsregler m.m. for statens tjenestemænd i Grønland

Protokollat af 7. juni 1982 til aftale af 19. december 1974 om arbejdstidsregler m.m. for statens tjenestemænd i Grønland

Aftale af 28. juni 1972 om merarbejde (for Grønland)

Ferie

Tablet 3 viser en oversigt over reglerne om *ferie* der gælder for statens tjenestemænd i Politiet og Kriminalforsorgen i hhv. Danmark og Grønland.

Tabel 3**Sammenligning af reglerne for ferie for statens tjenestemænd i henholdsvis Danmark og Grønland**

	Danmark	Grønland	Bemærkninger
Ferie-optjening og afholdelse	Der optjenes 2,08 feriedag pr. måneds ansættelse, hvilket svarer til 25 feriedage (5 uger) pr. år, <i>jf. den danske ferielov</i>	Der optjenes 0,096 time for hver times normal beskæftigelse. Ved normal beskæftigelse på 40 timer om ugen optjenes ret til maksimalt 200 ferietimer, hvilket svarer til 25 feriedage (5 uger), <i>jf. den grønlandske ferielov</i>	Optjeningsåret er for begge kalenderåret. I Danmark afvikles ferien i ferieåret (1/5-30/4). I Grønland afvikles ferien i ferieåret (1/2-31/1).
Ferie-betaling	Månedslønnede får ferie med løn samt særlig feriegodtgørelse på 1,5 %, <i>jf. den danske ferieaftale</i>	Månedslønnede får ferie med løn samt særlig feriegodtgørelse på 1,5 %, <i>jf. den grønlandske ferieaftale</i>	
Særlige feriedage	Der optjenes 0,42 særlig feriedag pr. hver måneds ansættelse, hvilket svarer til 5 dage pr. år, <i>jf. den danske ferieaftale</i>	Der optjenes 5 særlige feriedage pr. optjeningsår, <i>jf. den grønlandske ferieaftale</i>	Optjeningsåret er for begge kalenderåret. I Danmark afvikles dagene i ferieåret (1/5-30/4). I Grønland afvikles dagene i ferieåret (1/2-31/1).

Kilde.:

Bekendtgørelse af 9. oktober 2015 om ferie (den danske ferielov)

Landstingslov af 12. november 2001 om ferie (den grønlandske ferielov)

Finansministeriets cirkulære af 11. november 2005 om ferieaftalen

Finansministeriets cirkulære af 16. november 2009 om ferie for statens tjenestemænd i Grønland

Øvrige centrale regler

Tabel 4 viser en oversigt over *øvrige centrale regler* der gælder for statens tjenestemænd i Politiet og Kriminalforsorgen i hhv. Danmark og Grønland.

Tabel 4**Sammenligning af øvrige centrale regler for statens tjenestemænd i henholdsvis Danmark og Grønland**

	Danmark	Grønland	Bemærkninger
Tjenestefrihed på dage 1. maj, 5. og 21. juni		Statens personale i Grønland har tjenestefrihed med løn på dagene den 1. maj, 5. juni og 21. juni	
Flyttegodtgørelse	En ansat har ret til flyttegodtgørelse når flytningen er forårsaget af forflyttelse samt ved forfremmelse, <i>jf. den danske aftale om flyttegodtgørelse.</i>	Udover ved forflyttelse og forfremmelse, har en ansat ret til flyttegodtgørelse ved til- og fratræden i en stilling, såfremt der er anvist/pligt til at bo tjenestebolig, <i>jf. den grønlandske aftale om flyttegodtgørelse.</i>	

Tjenesterejser/hjemrejser	En ansat har ret til at få udbetalt time- og dagpenge eller re- fusion af dokumenterede udgifter (+ procentgodtgørelse), <i>jf. den danske tjenesterejseaftale</i>	En ansat har ret til dagpenge under tjenesterejser i Grønland, <i>jf. den grønlandske tjenesterejseaftale</i> .	Begge aftaler om tjenesterejser har til formål at dække merudgifter ved tjenesterejser.
	Under tjenesterejser i Danmark har den ansatte ret til én hjemrejse om ugen for hver uges fravær, <i>jf. den danske tjenesterejseaftale</i>	Ved tjenesterejser i udlandet godtgøres udgifter til overnatning efter den danske tjenesterejseaftale, <i>jf. den grønlandske tjenesterejseaftale</i> .	
Frirejser	1) Ved tjenestens tiltrædelse ydes der frirejse mellem bopælen i Danmark eller i Grønland 2) Ved afsked eller død ydes der frirejse fra tjenestestedet til den bopæl vedkommende havde ved tjenestens tiltrædelse (hjemrejse) 3) Efter 2 års ansættelse har en ansat ret til én frirejse i forbindelse med ferie for hvert andet ansættelsesår. <i>jf. den grønlandske aftale om frirejser.</i>	Retten til frirejse i forbindelse med tjenestens tiltrædelse gælder, a) såfremt der ifølge stillingsopslaget anvises bolig eller er pligt til at bo en egentlig tjenestebolig eller b) i tilfælde af forflyttelse til et nyt tjenestested i Grønland Retten til hjemrejse gælder ved a) afsked efter mindst 3 års kontinuerlig ansættelse i Grønland, hvis der ikke på opsigelsestidspunktet har været afholdt en feriefrirejse, b) afsked med pension eller rådighedsløn, c) i tilfælde af den ansattes død, idet den efterlevende ægtefælle - eller ligestillede dermed - opnår retten til frirejse.	

Kilde:

Finansministeriets cirkulære af 30. april 1993 om tjenestefrihed for statens personale i Grønland på dagene 1. maj, 5. juni og 21. juni

Finansministeriets cirkulære af 27. november 2006 om flyttegodtgørelse

Finansministeriets cirkulære af 16. november 2010 om flyttegodtgørelse for statens tjenestemænd i Grønland

Finansministeriets cirkulære af 30. juni 2000 om tjenesterejseaftalen

Aftale af 10. april 2002 om godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser for statens tjenestemænd i Grønland

Aftale af 9. august 1993 om frirejser

Pension

Statens tjenestemænd i Danmark er som et led i deres ansættelse omfattet af lov om tjenestemandspension (TPL). Statens tjenestemænd i Grønland er som et led i deres ansættelse omfattet af lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland (GTPL). Lovene giver tjenestemændene og deres efterladte ret til pensionsydelse ved alder, sygdom og død.

I *tabel 5* nedenfor er der foretaget en overordnet sammenligning af pensionsvilkårene for de to tjenestemandsgupper i henholdsvis Danmark og Grønland, mens der i *tabel 6* er foretaget en sammenligning af de enkelte pensionsydelser efter henholdsvis TPL og GTPL.

Tabel 5

Pensionsvilkår for statens tjenestemænd i henholdsvis Danmark og Grønland

	Danmark (TPL)	Grønland (GTPL)	Bemærkninger
Lovgrundlag	<p>Lov om tjenestemandspension</p>	<p>Lov om pension til statens tjenestemænd m.v. i Grønland</p>	<p>Der gælder en særskilt tjenestemandspensionslov for statens tjenestemænd i Grønland, der indeholder andre bergningsreg-</p>

			<i>ler for grønlandske tjenestemandspensioner¹ samt andre regler for tidligste udbetalings tidspunkt for alderspension end efter de danske regler.</i>
Omfattede grupper	Statens tjenestemænd i Danmark, herunder polititjenestemænd og tjenstemandsansat uniformeret personale i Kriminalforsorgen	Statens tjenestemænd i Grønland, herunder polititjenestemænd og tjenstemandsansat uniformeret personale ved Kriminalforsorgens anstalter i Grønland	
Pensionsordning	Ydelsesdefineret tilsagnsordning	Ydelsesdefineret tilsagnsordning	
	Indhold af ordningerne er defineret i TPL	Indhold af ordningerne er defineret i GTPL	
	Finansieret over de årlige finanslove	Finansieret over de årlige finanslove	
Ydelser	Alderspension, utilregnelighedspension, svagelighedspension (invalidpension) og ægtefællepension/børnepension	Alderspension, utilregnelighedspension, svagelighedspension (invalidpension) og ægtefællepension/børnepension	GTPL indeholder tilsvarende ydelser som TPL, jf. dog tabel 2.

Kilde: Moderniseringsstyrelsen

Tabel 6 viser en sammenligning af pensionstyperne efter TPL og GTPL:

Tabel 6				
Pensionstyper for statens tjenestemænd i henholdsvis Danmark og Grønland				
Pensionstyper	Beskrivelse	Danmark (TPL)	Grønland (GTPL)	Bemærkninger / Forskelle
Alderspension	Pension ved pensionsudbetalingsalderen	√	√	<p>Statens tjenestemænd i Grønland har ret til at søge sig alderspensioneret fra det 60. år eller senere <u>uden beregning af førtidspensionsfradrag</u></p> <p>Tjenestemænd i Danmark kan søge sig alderspensioneret før folkepensionsalderen fra deres pensionsudbetalingsalder, der er 60 år for tjenestemænd ansat før den 1. januar 2007. For tjenestemænd ansat efter den 1. januar 2007 er pensionsudbetalingen 5 år før folkepensionsalderen og 3 år folkepensionsalderen for tjenestemænd, der er ansat den 1. januar 2018 eller senere</p> <p>Tjenestemænd i Danmark, der søger sig alderspensioneret før deres folkepensionsalder får nedsat pensio-</p>

¹ Beregningsreglerne i GTPL svarer til beregningsreglerne i TPL for 1994. Samordning med den sociale folkepension sker i Danmark ved nedsættelse af tjenestemandspensionen ved folkepensionsalderen, mens det i Grønland er den sociale folkepension (kaldet alderspension), der nedsættes på grundlag af tjenestemandspensionen.

				nen med et livsvarigt førtidspensionsfradrag, hvis størrelse afhænger af tjenstemændens alder på pensioneringstidspunktet
Opsat pension	Pension ved egen fratrædelse af tjenesten (hvilende pension)	✓	✓	Ved udbetaling på grund af alder (60 år), nedsættes pensionen til forhenværende grønlandske tjenstemænd ikke med et førtidspensionsfradrag som for forhenværende danske tjenstemænd
Kvalificeret svagelighedspension	Pension ved afskedigelse grundet tab af 2/3 erhvervssevne eller derover	✓	✓	Samme betingelser for ret til ydelsen
Almindelig svagelighedspension	Pension grundet helbredsbetinget utjenstydgtighed	✓	✓	Samme betingelser for ret til ydelsen
Tilskadekomstpension	Pension ved afsked grundet helbredsmæssig utjenstydgtighed, der skyldes tilskadekomst i tjenesten	✓	✓	Samme betingelser for ret til ydelsen
Utilregneligheds-pension	Pension ved afsked af en årsag, der ikke kan tilregnes tjenstemanden (stillingsnedlæggelse, uegnethed og samarbejdsvanskeligheder mv.)	✓	✓	Samme betingelser for ret til ydelsen
Ægtefællepension	Pension til den efterlevende ægtefælle efter en afdød eller pensioneret tjenstemand	✓	✓	Samme betingelser for ret til ydelsen
Børnepension og børnepensions-tillæg	Pension til de efterlevende børn af en afdød eller pensioneret tjenstemand	✓	✓	Samme betingelser for ret til ydelsen

Kilde: Moderniseringsstyrelsen

Ud over pensionsydelse efter henholdsvis TPL og GTPL ydes der efterindtægt til efterladte efter både danske og grønlandske tjenstemænd. Betingelserne for ret til efterindtægt er identiske.

Tjenstemænd i Grønland med ret til pension efter GTPL, der flytter til Danmark, får omberegnet pensionen til danske satser efter TPL fra tidspunktet for tilflytningen til Danmark. Det vil medføre en forhøjelse af pensionen i spændet 11–34 pct., idet de danske satser er højere end de grønlandske.

I *tabel 7* er der til illustration vist en dansk henholdsvis grønlandsk alderspension på grundlag af skalatrin 42 og 37 års pensionsalder.

Tabel 7			
Dansk og grønlandsk alderspension beregnet på grundlag af skalatrin 42 og 37 års pensionsalder			
	Dansk	Grønlandsk	Procentuel forskel
[Overskrift]			
Pension under folkepensionsalderen	267.139	199.525	33,89 %
Pension over folkepensionsalderen	222.595*	199.525*	11,56 %

Anm.: Satser pr. 1. april 2018.

Kilde: Herudover ydes der folkepension for tjenstemandspensionister bosat i Danmark. Folkepensionens grundbeløb udgør p.t. 74.844 kr. årligt. Den grønlandske tjenstemandspensionist vil ved bopæl i Grønland fra 66-års-alderen få adgang til en social alderspension (folkepension) på ca. 60.000 kr. årligt.

Statens tjenestemænd i Danmark såvel som i Grønland kan ud over den tjenestemandspensionsgivende løn have løntillæg, der er aftalt pensionsgivende. I så fald indbetales pensionsbidrag af tillæggene til en supplerende pensionsordning (bidragsdefineret pensionsordning) i et pensionsinstitut.

Senior- og fratrædelsesordninger

Rammerne for indgåelse af aftaler om senior- og fratrædelsesordninger følger af to aftaler om senior- og fratrædelsesordninger, der er indgået mellem Finansministeriet og centralorganisationerne.

Aftalen om senior- og fratrædelsesordninger, der gælder for statens tjenestemænd i Grønland, giver adgang til indgå lokale senior- og fratrædelsesordninger efter samme retningslinjer, som gælder for aftalen om senior- og fratrædelsesordninger gælder for statens tjenestemænd i Danmark.

Seniorordninger kan omfatte nedgang i tid, nedgang i charge (retræte), seniorfridage eller fastholdelsesbonus, *jf. tabel 8*.

Tabel 8			
Seniorordninger for statens tjenestemænd i Danmark og Grønland			
	Rammer	Alderskrav	Finansiering
Ordning			
Ned i tid	Ned i arbejdstid med mulighed for fuld pensionsopjtjening	60 år	Lokalt. Differencebidrag til FL § 36 eller pensjonskasse.
Ned i charge	Nedgang til lavere placeret stilling	55 år	Lokalt. Differencebidrag til FL § 36 eller pensjonskasse samt eventuelt udligningstillæg
Seniordage	Op til 12 dage om året	62 år	Lokalt
Fastholdelsesbonus	Intet loft	62 år	Lokalt

Kilde:

Finansministeriets cirkulære af 29. august 2011 om aftale om senior- og fratrædelsesordninger

Finansministeriets cirkulære af 13. september 2005 om senior- og fratrædelsesordninger for statens tjenestemænd i Grønland.

Fratrædelsesordninger (frivillig fratræden) omfatter supplerende ydelse, tilkøb af pensionsalder, fratrædelsesbeløb, tjenestefrihed med løn eller indbetaling af ekstraordinært pensionsbidrag, *jf. tabel 9*.

Tabel 9			
Fratrædelsesordninger (frivillig fratræden)			
	Rammer	Alderskrav	Finansiering
Ordning			
Supplerende ydelse indtil Folkepensionsalderen	Årlig ydelse afhængigt af skalatrin	Pensionsudbetalingsalder	Lokalt
Fratrædelsesbeløb	1 - 6 måneders løn	Intet alderskrav	Lokalt
Tilkøb af pensionsalder	Op til 4 års pensionsalder	Pensionsudbetalingsalder	Lokalt. Indbetaling af kapitalbeløb til FL § 36

Kilde:

Finansministeriets cirkulære af 29. august 2011 om aftale om senior- og fratrædelsesordninger

Finansministeriets cirkulære af 13. september 2005 om senior- og fratrædelsesordninger for statens tjenestemænd i Grønland.

ATP-bidrag

Statens tjenestemænd i Danmark er omfattet af ATP-loven og får således indbetalt ATP-bidrag efter de gældende regler og satser. ATP-bidraget indbetales månedligt og udgør med de gældende satser (2018) på ATP-sats A kr. 284 om måneden. ATP-bidraget består af en arbejdsgiverandel på 2/3 (kr. 189,35) og en lønmod-tagerandel på 1/3 (kr. 94,65).

ATP-loven gælder ikke for Grønland. Det betyder, at statens tjenestemænd i Grønland som udgangspunkt ikke får indbetalt ATP-bidrag, medmindre de anses for ikke-hjemmehørende.

Lønmodtagere, der ikke er hjemmehørende i Grønland, og som beskæftiges i Grønland for staten eller for danske virksomheder og institutioner, er således omfattet af ATP-loven, hvis de i øvrigt opfylder lovens betingelser for indbetaling af ATP-bidrag.

I vurderingen af, om en tjenestemand (eller overenskomstansat) ansat i en statsinstitution i Grønland anses for hjemmehørende eller ej beror på en konkret vurdering af en række kriterier, herunder beskæftigelsens karakter og forventede varighed. Der skal foretages et konkret og individuelt skøn af pågældendes samlede tilknytning til det grønlandske samfund, f.eks. gennem ægteskab, bopæl og opholdets/ansættelsens varighed. Der er således flere forskellige momenter, der indgår i vurderingen, og ikke kun et enkelt objektivi kriterium som f.eks. fødestedet.

Gruppelivsordning

Statens tjenestemænd i Grønland er omfattet af den gruppelivsordning, der gælder for statens tjenestemænd i Danmark.

Gruppelivsordningen yder dækning ved død og kritisk sygdom, *jf. tabel 10*.

Tabel 10**Dækninger i statens grupplivsordning**

	Sum (kr.)	Berettiget	Betingelser
Dækninger			
Dødsfaldsdækning	425.000	Nærmeste pårørende	Dødsfald sker under ansættelsen og før den ansattes fyldte 70. år
Børnesum	30.000	Børn	Børn under 21 år. Sum udbetales pr. berettiget barn
Kritisk sygdom	150.000	Den ansatte	Diagnose stillet under ansættelsen og omfattet af forsikringsbetingelserne
Kritisk sygdom, børn	50.000	Barn	Sum pr. barn, der inden det fyldte 18. år diagnosticeres med en kritisk sygdom.

Kilde:

Finansministeriets cirkulære af 15. juni 2018 om grupplivsordning for tjenestemænd m.fl. og visse overenskomstansatte i staten og folkekirken mv. samt www.fg.dk.

Finansministeriets cirkulære af 6. januar 2003 om grupplivsordning for statens tjenestemænd i Grønland, der sætter den danske grupplivsordning i kraft for statens tjenestemænd i Grønland.