

Skabelon - Spørgeskema vedrørende kønskrænkende adfærd

Spørgeskemaet afdækker omfanget af kønskrænkende kultur og adfærd på Forsvarsministeriets område indenfor de seneste 12 måneder.

Anonymitet

Der er sikret fuld anonymitet. Det er alene Forsvarsministeriets Center for Arbejdsmiljø, der kan trække data og rapporter. Rapporter trækkes kun på styrelses- og myndighedsniveau.

Spørgeskemaets opbygning

Der spørges først ind til, om du oplever en kønskrænkende kultur, dernæst spørges der ind til henholdsvis uønsket seksuel opmærksomhed og fysiske krænkelse for eksempel tvang og voldtægt. Afslutningsvis spørges der til, om du har været vidne til krænkende adfærd.

Definitioner

Til brug for besvarelse af spørgeskemaet er der opstillet nedenstående definitioner. Formålet er at sikre en fælles forståelse af de forhold, der efterfølgende spørges ind til.

Kønskrænkende kultur

* En kultur, hvor der forekommer krænkelse og nedværdigende bemærkninger på grund af køn.

Uønsket seksuel opmærksomhed

- * Nonverbal, eksempelvis tegn og fagter med hænder, mund, øjne m.m.
- * Verbal, eksempelvis kommentarer, vittigheder m.m.
- * Digital, eksempelvis via digitale medier i form af tekst eller billeder på Snapchat, Facebook, Twitter, mails m.m.
- * Præsenterede materialer af seksuel karakter eksempelvis blade eller billeder m.m.
- * Fysisk adfærd, eksempelvis uønskede eller krænkende berøringer m.m.

Seksuel krænkende adfærd

- * Tvang eller "Noget for noget ydelser"
- * Krav om seksuelle ydelser
- * Voldtægtsforsøg
- * Voldtægt

Kønskrænkende kultur

Kønskrænkende kultur dækker over en seksuelt krænkende omgangstone og adfærd, der forekommer ofte eller systematisk.

1) Oplever du, at der er en kønskrænkende omgangstone eller kultur på din arbejdsplads? *Påkrævet*

- ☐ Ja
☐ Nej

Af hvem? (sæt gerne flere krydser) *Påkrævet*

- ☐ Leder
☐ Kollega
☐ Underordnet
☐ Udenlandsk kollega
☐ Andre, fx en samarbejdspartner, borger, kursusedtager

Hvor ofte? *Påkrævet*

- ☐ Dagligt
☐ Ugentligt

Hvor? (sæt gerne flere krydser) *Påkrævet*

- ☐ Daglig tjeneste/dagligt arbejde
☐ Under øvelser
☐ På seminarer
☐ Under udsendelser/tjenesterejser
☐ Ved sociale arrangementer
☐ Andet

Uønsket seksuel opmærksomhed

Uønsket seksuel opmærksomhed kan være nonverbal, verbal og/eller digital.

2) Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde? *Påkrævet*

- ☐ Ja
☐ Nej

Hvordan? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet

- ☐ Kommentarer/vittigheder
- ☐ Opfordringer til seksuelt samkvem
- ☐ På digitale medier (fx billeder eller tekst på Snapchat, Facebook, Twitter, mails mv.)
- ☐ I form af præsenteret materiale af seksuel karakter (fx blade eller billeder)
- ☐ Andet

Af hvem? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet

- ☐ Leder
- ☐ Kollega
- ☐ Underordnet
- ☐ Udenlandsk kollega
- ☐ Andre, fx en samarbejdspartner, borger, kursusedtager

Hvor ofte? Påkrævet

- ☐ Dagligt
- ☐ Ugentligt
- ☐ Månedligt
- ☐ Sjældnere

Hvor? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet

- ☐ Daglig tjeneste/dagligt arbejde
- ☐ Under øvelser
- ☐ På seminarer
- ☐ Under udsendelser/tjenesterejser
- ☐ Ved sociale arrangementer
- ☐ Andet

Hvordan blev det håndteret? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet

- ☐ Det blev håndteret af mig selv
- ☐ Det blev håndteret med bidrag fra kolleger, OPRK (Organisationen for Personlig Rådgivning og Kollegastøtte), arbejdsmiljøorganisationen, tillidsrepræsentant eller andre
- ☐ Det blev håndteret med bidrag fra leder
- ☐ Hændelsen blev rapporteret
- ☐ Der var andre, der så hændelsen, men der blev ikke grebet ind
- ☐ Der var ikke andre, der så det
- ☐ Det blev ikke håndteret
- ☐ Andet

Kønskrænkende berøringer

Kønskrænkende berøringer er uønskede berøringer med seksuelle undertoner.

3) Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for kønskrænkende berøringer på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde? Påkrævet

- ☐ Ja
- ☐ Nej

Af hvem? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet

- ☐ Leder
- ☐ Kollega
- ☐ Underordnet
- ☐ Udenlandsk kollega
- ☐ Andre, fx en samarbejdspartner, borger, kursusedtager

Hvor ofte? Påkrævet

- ☐ Dagligt
- ☐ Ugentligt
- ☐ Månedligt
- ☐ Sjældnere

Hvor? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet

- ☐ Daglig tjeneste/dagligt arbejde
- ☐ Under øvelser
- ☐ På seminarer
- ☐ Under udsendelser/tjenesterejser
- ☐ Ved sociale arrangementer
- ☐ Andet

Hvordan blev det håndteret? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet

- ☐ Det blev håndteret af mig selv
- ☐ Det blev håndteret med bidrag fra kolleger, OPRK (Organisationen for Personlig Rådgivning og Kollegastøtte), arbejdsmiljøorganisationen, tillidsrepræsentant eller andre
- ☐ Det blev håndteret med bidrag fra leder
- ☐ Hændelsen blev rapporteret
- ☐ Der var andre, der så hændelsen, men der blev ikke grebet ind
- ☐ Der var ikke andre, der så det
- ☐ Det blev ikke håndteret
- ☐ Andet

Seksuel tvang

Seksuel tvang dækker over "Noget for noget-ydelser", eksempelvis at føle sig tvunget til at give eller modtage seksuelle ydelser.

4) Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for tvang af seksuel karakter på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde? Påkrævet

- ☐ Ja
- ☐ Nej

Af hvem? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet

- ☐ Leder
- ☐ Kollega
- ☐ Underordnet
- ☐ Udenlandsk kollega
- ☐ Andre, fx samarbejdspartner, borger, kursUSDeltager

Hvor ofte? Påkrævet

- ☐ Dagligt
- ☐ Ugentligt
- ☐ Månedligt
- ☐ Sjældnere

Hvor? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet

- ☐ Daglig tjeneste/dagligt arbejde
- ☐ Under øvelser
- ☐ På seminarer
- ☐ Under udsendelser/tjenesterejser
- ☐ Ved sociale arrangementer
- ☐ Andet

Hvordan blev det håndteret? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet

- ☐ Det blev håndteret af mig selv
- ☐ Det blev håndteret med bidrag fra kolleger, OPRK (Organisationen for Personlig Rådgivning og Kollegastøtte), arbejdsmiljøorganisationen, tillidsrepræsentant eller andre
- ☐ Det blev håndteret med bidrag fra leder
- ☐ Hændelsen blev rapporteret
- ☐ Der var andre, der så hændelsen, men der blev ikke grebet ind
- ☐ Der var ikke andre, der så det
- ☐ Det blev ikke håndteret
- ☐ Andet

Voldtægt

Voldtægtsforsøg og/eller voldtægt.

5) Har du indenfor de seneste 12 måneder været udsat for voldtægt eller voldtægtsforsøg på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde? Påkrævet

- ☐ Ja
- ☐ Nej

Af hvem? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet

- ☐ Leder
- ☐ Kollega
- ☐ Underordnet
- ☐ Udenlandsk kollega
- ☐ Andre, fx en samarbejdspartner, borger, kursUSDeltager

Hvor ofte? Påkrævet

- ☐ Dagligt
- ☐ Ugentligt
- ☐ Månedligt
- ☐ Sjældnere

Hvor? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet

- ☐ Daglig tjeneste/dagligt arbejde
- ☐ Under øvelser
- ☐ På seminarer
- ☐ Under udsendelser/tjenesterejser
- ☐ Ved sociale arrangementer
- ☐ Andet

Hvordan blev det håndteret? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet

- ☐ Det blev håndteret af mig selv
- ☐ Det blev håndteret med bidrag fra kolleger, OPRK (Organisationen for Personlig Rådgivning og Kollegastøtte), arbejdsmiljøorganisationen, tillidsrepræsentant eller andre
- ☐ Det blev håndteret med bidrag fra leder
- ☐ Hændelsen blev rapporteret
- ☐ Der var andre, der så hændelsen, men der blev ikke grebet ind
- ☐ Der var ikke andre, der så det
- ☐ Det blev ikke håndteret
- ☐ Andet

Kønskrænkende adfærd

Episoder som omhandler uønsket seksuel opmærksomhed, seksuel tvang, kønskranke berøringer og voldtægt.

6) Har du indenfor de seneste 12 måneder oplevet, at en kollega er blevet udsat for kønskranke adfærd på arbejdspladsen eller i forbindelse med dit arbejde? Påkrævet

- ☐ Ja
- ☐ Nej

Af hvem? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet

- ☐ Leder
- ☐ Kollega
- ☐ Underordnet
- ☐ Udenlandsk kollega
- ☐ Andre, fx samarbejdspartner, borger, kursUSDeltager

Hvor ofte? Påkrævet

- ☐ Dagligt
- ☐ Ugentligt
- ☐ Månedligt
- ☐ Sjældnere

Hvor? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet

- ☐ Daglig tjeneste/dagligt arbejde
- ☐ Under øvelser
- ☐ På seminarer
- ☐ Under udsendelser/tjenesterejser
- ☐ Ved sociale arrangementer
- ☐ Andet

Hvordan reagerede du? (sæt gerne flere krydser) Påkrævet

- ☐ Jeg greb ind i situationen
- ☐ Kontaktede den udøvende kollega
- ☐ Kontaktede nærmeste leder
- ☐ Kontaktede OPRK (Organisationen for Personlig Rådgivning og Kollegastøtte)
- ☐ Kontaktede andre, arbejdsmiljøorganisationen, tillidsrepræsentant eller andre
- ☐ Jeg tog kontakt til den krænkede kollega
- ☐ Jeg greb ikke ind