



Hans Peter Geil
Jon Krongaard
Rune Larsson

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

Redegørelse om initiativer i Haderslev kommune

CVR 10172748

Kære Hans Peter Geil, Jon Krongaard og Rune Larsson

27. november 2019

Tak for den tilsendte redegørelse.

Redegørelsen giver dog ikke et tilstrækkeligt svar på alle de spørgsmål, som man må stille sig på baggrund af beskrivelserne i jeres indsatsplan. Særligt ikke når den sammenholdes med det øvrige bagvedliggende materiale. Jeg mener derfor ikke, at redegørelsen i tilstrækkeligt omfang har redegjort for, hvordan de initiativer, der er beskrevet i indsatsplanen, er i overensstemmelse med lovgivningens krav.

J.nr. 2019-6645

Det er således Beskæftigelsesministeriets opfattelse, at der er en vis diskrepans mellem redegørelsens ordlyd og det bagvedliggende materiale fra kommunen. Derfor er det vanskeligt at vurdere lovligheden af kommunens praksis. Det er Beskæftigelsesministeriets vurdering, at initiativerne, afhængig af hvordan de administreres i praksis, kan være i strid med lovgivningen. Jeg finder derfor grundlag for at indskærpe følgende:

Ressourceforløb, fleksjob og førtidspension efter 6 mdrs. virksomhedsforløb

Først og fremmest bekymrer jeg mig over, at det forud for tilkendelse af ressourceforløb, fleksjob og førtidspension, *"vil være en forudsætning, at borgere igennem 6 måneder har været tilknyttet en virksomhed, hvor arbejdssevne, udfordringer og muligheder er grundigt vurderet og udviklet af en virksomhed."* Tilgangen er problematisk også set i lyset af, at det fremgår, at *"Effekten vil på kort sigt fremkomme ved en langsommere overgang fra anden ydelse til førtidspension"*.

Denne tilgang finder jeg dybt problematisk. Virksomhedsrettet aktivering i 6 måneder kan ikke gøres til en forudsætning for tilkendelse af hhv. ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Det vil være i strid med loven. Jeg noterer mig desuden, at det også strider med jeres redegørelse, hvor det fremgår, borgerne skal have mulighed for at afprøve de beskæftigelsesmæssige kompetencer i de tilfælde, hvor der er et perspektiv – det er således ikke en fast forudsætning. Denne uklarhed bekymrer mig, og jeg vil gerne understrege, at tilkendelse altid skal ske ud fra en individuel konkret vurdering.

Afvisning af nye sager

Jeg noterer herudover, at Haderslev Kommune vil *"anvende en fortolkning af lovgivningen til at afvise sager, end tilfældet er i dag. Jobcentret skønner at 5 - 10% af nystartede sager vil kunne afvises med denne tilgang"*. Jeg mener, at det er betænkeligt, at Haderslev Kommune på forhånd anlægger en restriktiv praksis vedrørende tilgangen til sociale ydelser. Særligt set i lyset af at kontanthjælpen og de kontanthjælpstilignende ydelser udgør det underste økonomiske sikkerhedsnet. Hvis en borger opfylder lovens betingelser for at modtage hjælp, kan Haderslev Kommune ikke undlade at yde kontanthjælp m.v. Det må der ikke være tvivl om.

Skærpet sanktionering generelt

Jeg kan af det bagvedliggende materiale konstatere, at Haderslev Kommune vil stramme anvendelsen af sanktioner. Jeg vil i den sammenhæng understrege, at der altid skal sanktioneres fagligt korrekt og efter gældende regler, herunder at der foretages en vurdering af, hvorvidt en borger har haft en rimelig grund til ikke at udnytte sin rådighedsforpligtelse.

Skærpet sanktionering af forsikrede ledige

Jeg undrer mig over at Haderslev Kommune vil *"opfordre a-kasserne til i højere grad at sanktionere deres medlemmer"*. Det er godt at prioritere en tæt dialog mellem Jobcenter og a-kassen om de forsikrede ledige. Men jeg vil gerne slå fast, at det er a-kassen, der foretager rådighedsvurdering af forsikrede ledige og træffer afgørelse om konsekvenser af fx udeblivelser.

Begrænset brug af revalidering

Endelig vil jeg gerne nævne initiativet om at begrænse brugen af revalidering. Det fremgår af jeres indsatsplan, at *"Tilgang til revalidering skal frem-over maksimalt udgøre 2 personer pr. måned"*. Jeg vil gerne indskærpe, at der altid skal tilkendes revalidering til borgere, der opfylder betingelserne for at få revalidering.

Jeg forventer jeg, at Haderslev Kommune tager ovenstående til efterretning. Jeg vil derfor bede jer om et svar på, hvordan Haderslev Kommune på baggrund af ovenstående vil sikre, at indsatsen i kommunen er i overensstemmelse med lovgivningens krav.

Jeg ser frem til at modtage jeres svar senest d. 9. december 2019.

Endelig vil jeg gerne takke ja til at besøge Haderslev Kommune. Jeg mener, at sager som denne skærper behovet for at se nærmere på, hvordan reglerne administreres.

Venlig hilsen



Peter Hummelgaard