



Per Olsen
LO Hovedstaden
per@lohovedstaden.dk

Arbejdstilsynet
Landskronagade 33
2100 København Ø

T +45 70 12 12 88

E at@at.dk

www.at.dk

CVR 21481815

Afgørelse om aktindsigt (dataudtræk)

Kære Per Olsen

Du har ved e-mail af den 15. september 2020 bedt om aktindsigt (dataudtræk) i følgende:

25. september 2020

1. Har AT kendskab til hvor mange virksomheder i Danmark der i følge arbejdsmiljøloven skal have oprettet en AMO?
2. Har AT kendskab til hvor mange virksomheder i Danmark som ifølge arbejdsmiljøloven skal have en AMO, men ikke har det?
3. Kan AT oplyse hvor mange påbud AT har givet til virksomheder om at oprette AMO efter bestemmelserne i arbejdsmiljøloven de sidste 5 år?
4. Kan AT oplyse om AT kontrollerer delvis eller ved stikprøver om virksomheder med AMO overholder afholdelse af antal møder, laver APV, afholder den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

J.nr. 20205100792

Arbejdstilsynet kan oplyse følgende:

Ad spørgsmål 1:

Det er ikke muligt at angive et præcist tal for antallet af virksomheder (juridiske enheder), der skal oprette en arbejdsmiljøorganisation (AMO).

Reglerne fastsætter, at virksomheder med 10 eller flere ansatte skal have en AMO. Der er ifølge Arbejdstilsynets register ca. 38.000 virksomheder med 10 eller flere ansatte. Af disse vil der dog være et mindre antal, der ikke er omfattet af reglerne (fx ambassader mv.).

Derudover skal virksomheder i visse tilfælde oprette en AMO, selvom der er færre end 10 ansatte i virksomheden. Det gælder ved arbejde, der helt eller delvist udføres på midlertidige eller skiftende arbejdssteder uden for virksomhedens faste arbejdssted, hvis 5 eller flere ansatte arbejder for samme arbejdsgiver på udearbejdsstedet, og arbejdet foregår i en periode på mindst 14 dage.

Arbejdstilsynet har ikke mulighed for at oplyse om antallet af virksomheder, der har færre end 10 ansatte, men som skal oprette en AMO i medfør af reglerne om midlertidige eller skiftende arbejdssteder, da denne oplysning ikke tilgår Arbejdstilsynet.

Ad spørgsmål 2:

Arbejdstilsynet har ikke et register, der viser, hvor mange virksomheder i Danmark, som ifølge arbejdsmiljøreglerne skal have en AMO, men ikke har det.

Emnet er dog belyst i forbindelse med en AMO-evaluering fra 2019. I evalueringen indgik en kvantitativ undersøgelse, hvor Danmarks Statistik indsamlede data, som Rambøll Consulting har analyseret.

Arbejdstilsynet har ud fra de indsamlede data beregnet, at ca. 55 % af de adspurgte private mellemstore virksomheder (10-34 ansatte) ikke havde oprettet en AMO, mens stort set alle virksomheder med mere end 35 ansatte havde oprettet en AMO¹.

Ad spørgsmål 3:

Tabellen viser antal afgørelser om manglende AMO:

	2016	2017	2018	2019	2020 sep
SUM	648	454	456	371	224

I opgørelsen indgår det totale antal afgørelser, dvs. både påbud med frist, strakspåbud og afgørelser uden handlepligt.

For 2020 dækker tabellen de påbud, der er afsendt i perioden 1. januar 2020-18. september 2020.

Ad spørgsmål 4:

Reglerne om AMO kontrolleres primært på Arbejdstilsynets grundtilsyn, dvs. de tilsyn, hvor Arbejdstilsynet ser på de væsentlige arbejdsmiljøproblemer på arbejdspladsen.

Du kan læse om Arbejdstilsynets kontrol af reglerne om AMO, herunder den årlige drøftelse og APV, i denne kvalitetsprocedure (afsnit 1 og 2): <https://at.dk/om-os/interne-retningslinjer/kvalitetsprocedurer/risikobaseret-tilsyn/rt-8/>.

Det bemærkes, at reglerne ikke indeholder krav om et bestemt antal møder bortset fra kravet om en årlig arbejdsmiljødrøftelse.

Venlig hilsen

Heidi Tange
Chefkonsulent

¹ Undersøgelsen har svar fra 1661 virksomheder med 10-34 ansatte og fra 437 offentlige og private virksomheder med 35 eller flere ansatte.