



Svend Aukens Plads 11
2300 København S
Tlf.: 3325 0122
lo@lohovedstaden.dk
www.lohovedstaden.dk

København, 23. september 2020

Til Beskæftigelsesudvalget

Ref.: Foretræde d. 30. september 2020

LO Hovedstaden ønsker at gøre udvalget opmærksomme på, at der fortsat er udfordringer med opfølgning på påbud og strakspåbud, givet af Arbejdstilsynet. Vi må desværre atter engang sande, at der findes danske virksomheder, som ikke følger arbejdsmiljøloven. I visse tilfælde bliver det heldigvis opdaget og håndteret af Arbejdstilsynet, men der er langt fra Arbejdstilsynet har givet et påbud / strakspåbud, til de ansatte rent faktisk også får et mere sundt og sikkert arbejdsmiljø.

Det vi oplever, er blandt andet, at der ikke bliver fulgt godt nok op på påbuddene. Vi er klar over det er arbejdsgiver som bærer ansvaret, men Arbejdstilsynet skal sikre at alle berørte ansatte, bliver oplyst om påbuddenes indhold. Noget der i dag ikke sker mange steder. Vi har derfor produceret en film, med et konkret eksempel, som skildrer denne udfordring.

Filmen skildrer en p-kælder, i en offentlig bygning i Hovedstaden, hvor de ansatte (p-vagterne) er udsat for farlig kulilteforgiftning. Arbejdstilsynet kommer på tilsynsbesøg, giver et strakspåbud, men de ansatte bliver ikke informeret herom. Det er først efter fagforeningens involvering der sker noget. ***Se filmen som er sendt med bilaget***

Desværre er dette ikke et enkeltstående tilfælde. På det store metrobyggeri blev der givet et påbud på én af stationerne – et påbud hvis indhold galt for alle stationerne – men som aldrig kom videre, så der på de resterende stationer, lystigt blev arbejdet videre under samme farlige forhold - efter påbuddet blev givet.

I sidste ende ønsker vi blot Arbejdstilsynet skal være en myndighed! En holdning som deles af DI:

” Arbejdstilsynet bør prioritere deres ressourcer til deres kerneopgave: At være myndighed”
Anders Just Pedersen, underdirektør i DI

Kilde: Infomedia – A4 Arbejdsmiljø

LO Hovedstaden ønsker derfor at:

1. Arbejdstilsynets sikrer, at arbejdsgiveren informerer alle berørte ansatte om påbud
2. Arbejdstilsynet sikrer, at arbejdsgiveren, løbende, holder de berørte ansatte orienteret om udbedring af påbuddet
3. Arbejdstilsynet skal være myndighed

Venlig hilsen

Per Olsen

Formand LO Hovedstaden