



**Beskæftigelsesministeriet**  
**Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard**  
**Ved Stranden 8**  
**1061 København K**

Kære Peter Hummelgaard

Som bekendt blev den daværende regering, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre enige om "Aftalen om ret til seniorpension for nedslidte" i maj måned. Det er ikke med aftalen fastlagt, hvem der skal administrere seniorpensionsordningen, herunder vurdere arbejdsevnen. Ifølge aftalen skal det via en analyse undersøges, hvilken myndighed der bedst vil kunne varetage administrationen.

En sådan analyse foreligger endnu ikke, men KL har erfaret, at partierne bag aftalen om seniorpension over for dig har ønsket, at det ikke bliver kommunerne, der skal løfte opgaven med at administrere seniorpensionsordningen.

På den baggrund – og afventende den aftalte analyse - ønsker KL at give dig vores perspektiv på de overvejelser, du som minister skal gøre dig om den fremtidige ordning, sådan at beslutningerne herom står på et så solidt grundlag som muligt.

Den skepsis over for at lade kommunerne varetage opgaven, som er afspejlet i aftalepartiernes udmelding, synes at bunde i utilfredshed med kommunernes administration af seniorførtidspensionsordningen.

Efter KL's vurdering savner den utilfredshed sagligt grundlag. Kommunernes praksis omkring ordningen har fulgt Ankestyrelsens afgørelser, og ca. 90 pct. af de borgere, der har søgt seniorførtidspension, har fået den tilkendt. De ca. 10 pct. – svarende til omkring 160 personer – som har fået afslag, har for ca. 40 pct. vedkommende senere fået tilkendt ordinær førtidspension.

Der er efter KL's opfattelse tungtvejende grunde til, at det vil være hensigtsmæssigt, at kommunerne administrerer seniorpensionsordningen:

**Kommunerne kender i forvejen borgerne – og omvendt:** Et krav for at modtage seniorpension er, at borgerens arbejdsevne skal være på 15 timer eller mindre. Det betyder i praksis, at borgerne i målgruppen for seniorpension kun sjældent vil komme direkte fra ordinær beskæftigelse. Det er estimeret, at kun ca. 3.400 personer ud af de ca. 17.100 personer, der skønnes omfattet af ordningen, når den er fuldt indfaset, vil komme fra beskæftigelse, og størstedelen heraf vil komme fra nedsat arbejdstid. Det betyder, at langt hovedparten allerede har en sag i kommunen.

Dato: 9. september 2019

Sags ID:  
Dok. ID:

E-mail: SIKB@kl.dk  
Direkte: 3370 3829

Weidekampsgade 10  
Postboks 3370  
2300 København S

www.kl.dk  
Side 1 af 2



Derfor er det – ikke mindst i et **borgerperspektiv** - oplagt, at en sag, hvor der søges seniorpension, fortsætter i kommunen, som allerede har kontakten til og de relevante oplysninger om borgeren. Borgeren vil dermed undgå at skulle have kontakt med yderligere en myndighed, der vil skulle starte sagsbehandlingen forfra, der ikke vil have noget kendskab til borgeren og som vil skulle indhente mange af de samme oplysninger fra borgeren, som kommunen allerede har, en gang til.

**Kommunerne har erfaringen og kompetencerne:** De kommunale sagsbehandlere har praktisk og faglig erfaring og indsigt i at behandle sager af den karakter, der vil være tale om her, herunder – på baggrund af lægelige dokumenter mv. - at vurdere en borgers arbejdsevne. Det er centralt for at kunne stå for opgavevaretagelsen og betyder, at kommunerne kan løfte opgaven fra d. 1. januar 2020, som det er forudsat i aftalen.

**Ankestyrelsens praksis sikrer en ensartet administration:** Kommunernes sagsbehandling vil altid tage udgangspunkt i den enkelte borger, men forståelsen og fortolkningen af reglerne skal være ensartet på tværs af landet. Derfor er det centralt, at seniorpensionsordningen hviler på et præcist lovgrundlag, og at Ankestyrelsen lægger en klar linje i sin praksis på området. Hermed kan sikres ensartethed på tværs af kommunerne.

Endelig lægger KL til grund, at princippet om sammenhæng mellem det økonomiske ansvar og afgørelseskompetencen fastholdes. I forhold til den gældende seniorførtidspensionsordning ligger en væsentlig del af det økonomiske ansvar i dag hos kommunerne.

I KL ser vi frem til de videre drøftelser af, hvordan seniorpensionsordningen skal administreres, og vi står naturligvis til rådighed for videre dialog herom.

Med venlig hilsen

Thomas Kastrop-Larsen

Dato: 9. september 2019

Sags ID:

Dok. ID:

E-mail: SIKB@kl.dk

Direkte: 3370 3829

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)

Side 2 af 2