



NOTAT

Pulje til forsøg med kompensationskort

12. maj 2020

J.nr.

ALI
CBE

Af aftalen om satspuljen for 2019 fremgår, at en arbejdsgruppe skal se på muligheden for at udvikle et kompensationskort, der skal tydeliggøre, hvilke mulige kompensationsbehov der kan være brug for, samt hvilke støttemuligheder der findes til mennesker med handicap, der er eller skal i beskæftigelse.

Kortet afprøves i ca. 5 kommuner, og efterfølgende gennemføres en evaluering for at vurdere, om kompensationskortet bør implementeres landsdækkende i alle kommuner. Målgruppen for indsatsen med kompensationskortet er ledige og beskæftigede borgere med handicap inden for alle ydelsesgrupper. Der er afsat i alt 2,5 mio. kr. til afprøvningen.

Der har været nedsat en arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra KL, Danske Handicaporganisationer, Dansk Arbejdsgiverforening, Fagbevægelsens Hovedorganisation og Beskæftigelsesministeriet. Arbejdsgruppen har udviklet en model for et kompensationskort, som nu skal afprøves i praksis.

Kompensationskortet skal medvirke til at gøre en forskel i jobsøgningen for borgere med handicap og skal bidrage til, at flere borgere med handicap kommer i job. Kompensationskortet skal indgå i de eksisterende redskaber og strukturer i den aktive beskæftigelsesindsats i jobcentrene. Kompensationskortet skal samtidig bidrage til at minimere den usikkerhed, der kan opstå for virksomhederne i en ansættelsessituation, ved, at kommunen på forhånd har givet et kvalificeret bud på, hvilke kompenserende ordninger, som borgeren kan have gavn af og kan være berettiget til.

Kompensationskortet skal således bidrage til at øge viden om kompenserende ordninger blandt både borgere og virksomheder, og hjælpe jobcentrene til at få fokus på hvilken kompensation, der er den bedste for den enkelte borger. Kompensationskortet skal samtidig bidrage til en hurtig, enkel og direkte kommunikation fra jobcenter til virksomhed.

Kompensationskortet skal indgå som et brugbart redskab i kommunernes eksisterende beskæftigelsesindsats for personer med handicap, og skal give et bedre udgangspunkt for borgerens jobsamtale, og målrette virksomhedernes dialog med jobcentret. Samtidig skal det medvirke til at ansættelse og eventuel bevilling af kompenserende ordninger bliver smidigere, da der enten allerede er en bevilling, eller fordi borger og sagsbehandler på forhånd har haft en kvalificeret dialog herom, og derfor kan komme hurtigere fra start.

Forsøget består af fire kerneelementer:

1. Tæt inddragelse af borgeren gennem samtaler om kvalifikationer, funktionsnedsættelse, match mv.
2. Registrering af disse samtaler i Min Plan til brug for kompensationskortet.
3. Udarbejdelse af kompensationskort for borgere
4. Fast track for bevilling af relevante kompenserende ordninger, når der er en konkret ansættelse.

Kompensationskortet skal i de tilfælde, hvor det er relevant, indeholde en forhåndstilkendegivelse om bevilling af en eller flere kompenserende ordninger. Dette vil særligt kunne anvendes ved funktionsnedsættelser, hvor den kompenserende ordning formodes at være nødvendig i langt de fleste jobsituationer, eller i hovedparten af de typer af jobs som borgeren søger. Kommuner, der ønsker at deltage i forsøget, skal lave en eksplicit beskrivelse af, hvordan jobcentret vil tilrettelægge den konkrete model for forhåndstilkendegivelse. Eksempelvis kan der opstilles en beløbsgrænse under hvilken sagsbehandleren har bevillingskompetence, eller særlige redskaber kan udvælges til forhåndsbevilling mv.

I forbindelse med borgerens ansættelse og eventuelle ansøgning om en handicapkompenserende ordning, skal kommunen etablere en fast-track ordning for bevillingen, der sikrer en hurtig proces for bevillingen til borgeren. Det vil være op til kommunerne selv at udforme hvordan de vil implementere og tilrettelægge forsøgets kerneelementer, men ansøgningen skal indeholde en beskrivelse af, hvordan dette tilrettelægges og organiseres, herunder hvem der er ansvarlig og inden for hvilket tidsrum, ansøgning behandles og bevilling sker.