



Ase

Frederikskaj 4
2450 København SV

Tlf. 70 13 70 13
Fax 70 13 70 12

www.ase.dk

Den 7. maj 2020

Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Kære beskæftigelsesordfører

For Ase er det en kerneopgave og afgørende vigtigt, at vi kan understøtte vores ledige medlemmers tilbagevenden til beskæftigelse samt vejlede medlemmer i risiko for ledighed. Det er vores ambition, at vi kan fastholde denne kerneopgave – også under de nuværende forhold, hvor beskæftigelsesindsatsen er suspenderet.

På få uger har flere end 50.000 danskere mistet jobbet. Og endnu flere ventes ramt af ledighed. Under den aktuelle genåbning af landets virksomheder og arbejdspladser er behovet større end nogensinde for at ledige kan få den bedste vejledning og støtte med henblik på hurtig tilbagevenden til arbejdsmarkedet.

Men den aktive beskæftigelsespolitik er sat i bero, og sagsmængden og omfanget af lovpligtige fysiske CV- og rådighedssamtaler hober sig op, samtidig med, at vi som a-kasse er afskåret fra at understøtte og fremskynde vores ledige medlemmers vej tilbage til arbejdsmarkedet.

Derfor opfordrer Ase indtrængende Folketingets Beskæftigelsesudvalg til at tage stilling til, at der i suspensionsperioden gives mulighed for at der kan afholdes nulstillende samtaler gennemført eksempelvis som webinarer, via telefon, Skype eller andre digitale kontaktformer i fraværet af muligheden for fysisk fremmøde. Det vil sikre, at a-kasse medlemmer med opdaterede CV og individuel vejledning er optimalt rustede til hurtigst muligt at vende tilbage til beskæftigelse, og ikke fastholdes unødigt længe i ledighed som følge af regeringens suspendering af beskæftigelsesindsatsen.

Ase har været i dialog med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) i flere omgange om muligheden for brugen af nulstillende digitale CV-samtaler. STAR henviser i den forbindelse til ministeren for afklaring af denne mulighed. Ase har derfor også rettet denne henvendelse til beskæftigelsesministeren.

Vi skal have gang i Danmark igen på den klogeste måde. Sundhedsmæssigt, økonomisk og menneskeligt. Det gør vi blandt andet ved at bruge ressourcerne optimalt, tage bedst muligt hånd om de ledige og undgå fysisk kontakt netop der, hvor det giver mest mening.

Digitale løsninger i beskæftigelsesindsatsen kan ikke alene lette vejen tilbage til arbejdsmarkedet for de mange tusinde, der foreløbigt har mistet jobbet under Covid19-nedlukningen. De kan også danne grundlag for en fremtidig

bedre udnyttelse af digitale muligheder i beskæftigelsesindsatsen til gavn for den enkelte ledige og samfundsøkonomien.

Den seneste tid har sat vores omgangsformer og sociale adfærd i et nyt perspektiv. Den store omvæltning i vores levevis som følge af Corona-krisen giver samfundet et kæmpe velstandstab her og nu og en efterfølgende regning i form af lavere økonomisk vækst og stigende ledighed, der vil medføre endnu hårdere politisk prioritering af samfundets ressourcer.

Der vil være behov for at gennemgå samfundsøkonomien med henblik på at finde muligheder for øget effektivitet. Det gælder ikke mindst på arbejdsmarkedet, hvor langt flere desværre i en periode nu vil være ramt af ledighed.

En af de vigtigste erfaringer fra tiden med det Corona-nedlukkede samfund er, hvor hurtigt store dele af samfundet har været i stand til at digitalisere arbejdsopgaver og arbejdsprocesser, der tidligere havde krævet fysisk fremmøde.

I Ase mener vi, at tiden er den rette til at gentænke beskæftigelsesindsatsen i kølvandet på nedlukningen af Danmark. Her kan digitale kontaktforløb med nye samtaleformer og metodefrihed, samt de erfaringer i a-kasserne, der er blevet udbygget under Corona-krisen, vise vejen.

Mange a-kasser – inklusiv Ase – har netop taget digitale kontaktformer i brug under suspenderingen, og resultaterne er yderst positive.

Der kan opnås nødvendige økonomiske gevinster ved at indføre metodefrihed og i den forbindelse gennemføre jobsamtaler med ledige digitalt fremfor ved personligt fremmøde. Disse vil omfatte blandt andet bedre udnyttelse af ressourcer i beskæftigelsesindsatsen, sparet tidsforbrug for den ledige i form af transport- og ventetid samt et mindre klimaaftryk som følge af mindre CO₂-belastning fra transport.

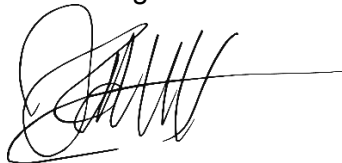
Hertil kommer de sundhedsmæssige aspekter, idet det helt generelt vil være en samfundsmæssig fordel at mindske den fysiske kontakt af hensyn til minimering af smittespredning. Det gælder i særdeleshed i forhold til udviklingen i Covid-19, men også af hensyn til at minimere smitten fra andre eksisterende og nye endnu ikke kendte virusser.¹

Det er mit håb, at Folketingets Beskæftigelsesudvalg vil lytte til Ases indtrængende appel om, at der i suspensionsperioden kan gennemføres digitale nulstillende CV- og rådighedssamtaler. Det vil medføre, at vi som a-kasse efter suspensionsperioden kan fortsætte med fyldestgørende og rettidig vejledning, idet vi ikke står med en oparbejdet sagsbehandlingspukkel.

¹ Vedlagt notat der nærmere beskriver Ases overvejelser i forbindelse med gevinsterne ved et digitaliseret kontaktforløb.

Det er ligeledes min opfordring, at Folketingets Beskæftigelsesudvalg i forlængelse af Corona-krisen gentænker beskæftigelsesindsatsen. I den sammenhæng vil Ase gerne stille viden og erfaringer med digitale løsninger i kontaktforløbet til rådighed.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'K' followed by several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Adm. direktør, Karsten Mølgaard Jensen