



FAKTA

Hovedlinjerne i vejledningen om anerkendelse af COVID-19 som arbejdsskade

30. april 2020

J.nr. 2020-3160

UE
CCDO

-
- Vejledningen beskriver overordnet kriterierne for anerkendelse af sygdom med COVID-19 som en arbejdsskade.
 - Vejledningen konkretiserer praksis ift. COVID-19, og den er således et fælles udgangspunkt for den konkrete sagsbehandling, der skal pågå i Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES) og Ankestyrelsen (AST).
 - Vejledningen slår fast, at sygdom med COVID-19 kan anerkendes som en arbejdsskade.
 - Det er fortsat de almindelige bevisbyrderegler, der gælder. Det betyder, at det *ikke* skal dokumenteres, at smitten skyldes arbejdet for, at sygdom med COVID-19 kan anerkendes som en arbejdsskade, men det skal kunne sandsynliggøres, at man har været udsat for en smitterisiko i forbindelse med arbejdet.
 - For at kunne anerkende sygdom med COVID-19 som en arbejdsskade er der tre krav:
 1. der er dokumentation for sygdommen (fx test)¹,
 2. der er sandsynliggjort en smitterisiko på arbejdet, og
 3. der er sandsynlighed for sammenhæng mellem smitterisiko og sygdom.
 - Det vil, som i alle arbejdsskadesager, være en konkret vurdering i den enkelte sag. Nogle job, som fx læger eller sygeplejersker, vil indebære en stærk formodning for, at man er blevet smittet på arbejdet. For andre jobtyper, der har mere sporadisk og ikke så tæt kontakt til fx kunder, vil afgørelsen være baseret på en samlet vurdering af omstændighederne i sagen, herunder om den enkelte i øvrigt har været i tæt kontakt med personer, som er smittet med COVID-19.
 - Hvis COVID-19 kan anerkendes som en arbejdsskade, er det arbejdsskadesikringslovens erstatningstyper, der gælder. Der er ikke særlige erstatningsordninger for COVID-19.
 - Anerkendes sygdommen som en arbejdsskade, er der mulighed for at få dækket visse udgifter til behandling. Hvis sygdommen har varige følger, kan sygdomsramte få godtgørelse for mén eller erstatning for tab af erhvervsevne. Det kunne fx være ved varig nedsat lungefunktion. De varige følger kan opgøres, når den sygdomsramtes situation er stabil.

¹ Hvis der ikke er foretaget en test, vil arbejdsskademyndighederne foretage en konkret vurdering af de symptomer, der er beskrevet.

- Afgår en person ved døden som følge af en arbejdsskade, er der mulighed for at efterladte kan få erstatning. Det er som oftest ægtefæller, samlevere og mindreårige børn, der kan få erstatning. Det kan fx være et engangsbeløb til efterladte ægtefælle/samlever, eller erstatning for tab af forsørger til fx børn.
- Vejledningen indeholder desuden en pligt for AES og AST til hastebehandling, når sygdomsramte er alvorligt syge med COVID-19.
- Endelig indeholder vejledningen også en beskrivelse af, hvordan disse sager skal anmeldes. Læger skal anmelde sygdomstilfælde med COVID-19, hvis de konstaterer eller mistænker, at en person har pådraget sig sygdommen gennem arbejdet. Ved tvivl bør tilfældet anmeldes, men det er ikke nødvendigt at anmelde smittede personer, der ikke er syge af virus.