



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

25. april 2020

J.nr. 2019 - 6833

Til Beskæftigelsesudvalget

På samråd H om arbejdsmiljørepræsentantens beskyttelse den 4. december 2019 drøftede vi den højesteretsdom fra 2017, som slog fast, at arbejdsmiljølovens særlige beskyttelse af arbejdsmiljørepræsentanter kun gælder, når der findes regler om beskyttelse af tillidsrepræsentanten i en kollektiv overenskomst, som enten dækker arbejdsmiljørepræsentantens arbejde eller ”vedkommende eller tilsvarende faglige område”. Findes sådan en overenskomst ikke, er den pågældende arbejdsmiljørepræsentant ikke særligt beskyttet mod afskedigelse.

I forlængelse af samrådet gav jeg tilsagn om at oversende et svar på, hvad der sker, hvis en arbejdsmiljørepræsentant i en virksomhed uden overenskomst bliver afskediget, samt undersøge om Beskæftigelsesministeriet har tal for, hvor mange gange en arbejdsmiljørepræsentant er blevet afskediget.

Generelt gælder det, at hvis en lønmodtager i en virksomhed uden overenskomst bliver afskediget, afgøres eventuelle tvister om afskedigelsen ved de almindelige domstole. Det kan være tvister om, hvorvidt betingelserne for afskedigelse i den enkeltes ansættelseskontrakt er overholdt, eller det kan være spørgsmål vedrørende andre regelsæt, som finder anvendelse i den konkrete situation, fx funktionærloven.

Er lønmodtageren arbejdsmiljørepræsentant, og er vedkommende ikke omfattet af den særlige beskyttelse i arbejdsmiljølovens § 10, stk. 2, vil eventuelle tvister på samme måde skulle afgøres ved de almindelige domstole.

Beskæftigelsesministeriet ligger ikke inde med tal for, hvor mange gange en arbejdsmiljørepræsentant er blevet afskediget.

Som jeg nævnte på samrådet, skal der nedsættes et midlertidigt AMO-udvalg bestående af blandt andet arbejdsmarkedets parter. Udvalget skal drøfte potentialet for et forbedret arbejdsmiljøorganisationssystem.

Jeg har bedt om, at udvalget skal se på netop arbejdsmiljørepræsentantens rolle og beskyttelse - og det indgår i kommissoriet for udvalget.

Forligskredsen har godkendt kommissoriet for udvalget, og udvalget forventes derfor nedsat inden for kort tid.

Med venlig hilsen

Peter Hummelgaard