

Ministeren

Udlændinge- og Integrationsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Udlændinge- og Integrationsudvalget har den 11. september 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 142 (alm. del) efter ønske fra Rosa Lund (EL) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 142:

Vil ministeren kommentere UUI alm. del – bilag 32 og oplyse, om reglerne efter ministerens opfattelse er tidssvarende, hvis de indebærer, at en erhvervsdrivende, der i en periode opholder sig fysisk i udlandet og samtidig driver erhvervsvirksomhed med danske kunder, og som har fået dispensation fra bortfald af opholdstilladelse, efterfølgende får afslag på at få sin udenlandske ægtefælle familiesammenført til Danmark med henvisning til, at den udøvede selvstændige erhvervsvirksomhed ikke er udøvet ”i Danmark”? Ministeren bedes forholde sig til, om der er behov for nye regler, som på dette punkt i højere grad tager højde for globaliseringen og erhvervslivets udbredte brug af internettet og andre former for moderne kommunikationsteknologi.

Svar:

Jeg forstår, at spørgsmålet tager udgangspunkt i en konkret sag, hvor en ægtefælle har fået afslag på familiesammenføring, fordi den herboende person ikke opfylder kravet om at have været i ordinær fuldtidsbeskæftigelse eller udøvet selvstændig erhvervsvirksomhed i mindst 3 år og 6 måneder inden for de seneste 4 år forud for ansøgningen om opholdstilladelse.

Som minister på området kan og vil jeg ikke gå nærmere ind i den konkrete sag. Sådanne sager afgøres af Udlændingestyrelsen i første instans, og der er klageadgang til Udlændingenævnet. Hvis jeg gik ind i den konkrete sag, ville det bryde med et vigtigt princip om ligebehandling og give anledning til vilkårlighed.

Noget andet er, at jeg selvfølgelig gerne vil forholde mig generelt til problemstillingen.

Jeg kan oplyse, at det følger af udlændingeloven, at der som udgangspunkt kun kan meddeles ægtefællesammenføring med en i Danmark fastboende person, der har haft tidsbegrænset opholdstilladelse i mere end de sidste 3 år, hvis den her-

3. oktober 2019

Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Indfødsret
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2019 - 13328
Akt-id 1019926

boende person opfylder de betingelser, der i dag gælder for at opnå tidsubegrænset opholdstilladelse (de overførte betingelser). Det følger af udlændingelovens § 9, stk. 15. En af disse betingelser er beskæftigelseskravet i § 9, stk. 15. nr. 7, hvorefter den herboende person skal have været i ordinær fuldtidsbeskæftigelse eller udøvet selvstændig erhvervsvirksomhed i mindst 3 år og 6 måneder inden for de sidste 4 år forud for ansøgning om opholdstilladelse.

Ved lov nr. 742 af 8. juni 2018 om ændring af udlændingeloven (reform af reglerne om ægtefællesammenføring med nyt integrationskrav i stedet for tilknytningskravet, skærpet boligkrav m.v.) blev de overførte betingelser, herunder beskæftigelseskravet, skærpet, så de kom til at afspejle de gældende betingelser for tidsubegrænset opholdstilladelse. Således svarer beskæftigelseskravet i forbindelse med ægtefællesammenføring til det beskæftigelseskrav, der er en af betingelserne for tidsubegrænset opholdstilladelse, og som er indeholdt i udlændingelovens § 11, stk. 3, nr. 8.

Af udlændingelovens § 11, stk. 8, fremgår det, at beskæftigelse indgår på følgende måde ved beregningen af, om en udlænding har været i ordinær fuldtidsbeskæftigelse i mindst 3 år og 6 måneder inden for de sidste 4 år, jf. § 11, stk. 3, nr. 8:

- 1) Ansættelsesforhold, hvor udlændingen her i landet har haft ordinær beskæftigelse med en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mindst 30 timer (fuldtidsbeskæftigelse), indgår med den fulde varighed.
- 2) Ansættelsesforhold i udlandet, hvor udlændingen har haft beskæftigelse som udstationeret eller udsendt af en dansk offentlig myndighed, en privat virksomhed, en forening eller en organisation, indgår med den fulde varighed, dog højst med 2 år.
- 3) Ansættelsesforhold i udlandet, hvor udlændingen har haft beskæftigelse, i forbindelse med at udlændingens ægtefælle eller faste samlever har været udstationeret eller udsendt til udlandet som nævnt i nr. 2, indgår med den fulde varighed, dog højst med 2 år.
- 4) Ansættelsesforhold i udlandet, som er væsentlige af hensyn til udlændingens beskæftigelsesforhold her i landet, indgår med den fulde varighed, dog højst med 1 år.

Udlændingelovens § 11, stk. 8, blev indført ved lov nr. 572 af 18. juni 2012 om ændring af udlændingeloven (Revision af reglerne om tidsubegrænset opholdstilladelse, ændring af kravene til herboende udlændinge for opnåelse af ægtefællesammenføring, udvidelse af Flygtningenævnet og langtidsvisum til adoptivbørn).

Som det fremgår af pkt. 3.5.2 i lovforslaget (Lovforslag nr. L 180 af 26. april 2012), fandt den daværende S-RV-SF-regering ikke, at det beskæftigelseskrav, der var gældende på det tidspunkt, i tilstrækkeligt grad tog højde for den globaliserede verden. Der var derfor et ønske om at støtte dem, der som led i deres arbejde udstationeres eller udsendes til udlandet.

Muligheden for i et vist omfang at medregne beskæftigelse i udlandet ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet er opfyldt, er således netop begrundet i et ønske om, at vi tager højde for, at vi lever i en globaliseret verden.

Samtidig er vi også nødt til at arbejde for, at de udlændinge, der får ægtefællesammenføring i Danmark, integreres her i landet. Det er derfor, at vi stiller krav til herboende ægtefæller om bl.a. beskæftigelse her i landet. Når den herboende ægtefælle er velintegreret, fremmer det integrationen af den udlænding, der ægtefællesammenføres.

Efter min opfattelse er der med de gældende muligheder for at medregne beskæftigelse i udlandet ved vurderingen af, om beskæftigelseskravet er opfyldt, fundet en god balance. Jeg har derfor ikke planer om at ændre reglerne.

Mattias Tesfaye

/

Moya-Louise Lindsay-Poulsen