



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 15. oktober 2019
Kontor: HR-kontoret
Sagsbeh: Isabella Hinze Glen-
strøm
Sagsnr.: 2019-0030-2602
Dok.: 1256668

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 331 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 18. september 2019. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kristian Hegaard (RV).

Nick Hækkerup

/

Michelle Argir Simonsen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 331 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Kan ministeren på baggrund af artiklen: ”Mens erfarne anklagere flygter, presses unge jurister af tidsfrister og bliver trynet i retten: Det er blevet en »pøsefabrik«” bragt i Berlingske den 13. september 2019, oplyse, hvor mange anklagere ved Københavns Politi, der har over henholdsvis 100, 150 og 200 timers overarbejde i år, herunder om overarbejdstimerne kan udbetales eller afspadseres, og såfremt det ikke er muligt, hvad er årsagen dertil?”

Svar:

Arbejdspresset og ressourcesituationen i anklagemyndigheden er bekymrende. Artiklen ”Mens erfarne anklagere flygter, presses unge jurister af tidsfrister og bliver trynet i retten: Det er blevet en »pøsefabrik«” bragt i Berlingske den 13. september 2019 understreger, at mange af vores anklagere har for travlt og ikke altid får den forberedelsestid, vejledning og sparring, som deres vigtige hverv tilsiger.

Jeg kan henvise til den samtidige besvarelse af spørgsmål nr. 329 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg. Herudover kan jeg oplyse, at jeg har anmodet Folketingets Finansudvalg om hjemmel til at udbetale op til 5 mio. kr. i 2019 i engangsvederlag i anklagemyndigheden. Jeg er fuldt ud bevidst om, at engangsvederlag ikke løser den permanente udfordring, som anklagemyndigheden står overfor, men jeg ønsker alligevel, at de medarbejdere i anklagemyndigheden, som har ydet en ekstraordinær indsats, skal have en økonomisk anerkendelse.

Rigsadvokaten har oplyst, at Rigsadvokaten vil evaluere anklagemyndighedens merarbejdsordning, herunder hvordan den udmøntes lokalt. Det har jeg noteret mig.

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigsadvokaten, som har indhentet en udtalelse fra Københavns Politi:

”I perioden fra den 1. januar til den 31. august 2019 havde 12 anklagere registreret mellem 100 og 149 timers mertid, 4 anklagere havde registreret mellem 150 og 199 timers mertid og 8 anklagere havde registreret mere end 200 timers mertid. Der er således i alt 24 anklagere med mere end 100 merarbejdstimer.

Københavns Politi kan supplerende bemærke, at 37 anklagere i Københavns Politi havde registreret mellem 50 og 99 timers

mertid i årets første 8 måneder.

Merarbejdstimerne er opgjort efter fradrag af timer, hvor medarbejderne i perioden har registreret at have arbejdet mindre end den planlagte arbejdstid. I den opgjorte mertid indgår dels timer, som medarbejderen en given dag arbejder mere på grund af eget behov for fleksibilitet eller på grund af travlhed, eller fordi et retsmøde er trukket ud, dels timer som opfylder overenskomsten for akademikere i statens definition af merarbejde (pålagt ved ordre eller nødvendig for en forsvarlig opgavevaretagelse). Endvidere indgår særskilt honorerede timer såsom deltagelse i vagtforpligtelse og særlige indsatser i opgørelsen.

Af de i alt 24 anklagere med mere end 100 timers mertid er 10 ansat på fuldmægtigvilkår i henhold til overenskomst for akademikere i staten. Det betyder bl.a., at de modtager et tillæg på mellem 43.764 kr. og 67.971 kr. årligt, inklusiv pension, for at stå til rådighed og præstere op til 20 timers merarbejde pr. kvartal. Merarbejde udover rådighedsforpligtelsen kan under visse betingelser honoreres i overensstemmelse med overenskomstens regler herfor. På anklagemyndighedens intranet (AnklagerNet) findes en detaljeret beskrivelse af retningslinjerne for opgørelse og honorering af merarbejde for jurister i anklagemyndigheden, herunder skemaer til brug for opgørelsen og anmodning om honorering. Der ses ikke at være blevet udbetalt merarbejde i Københavns Politi i medfør af overenskomstens merarbejdsordning.

De resterende 14 anklagere med mere end 100 timers mertid er senior- eller specialanklagere, som er ansat i henhold til overenskomstens bestemmelser om special- og chefkonsulenter eller som tjenestemænd i lønramme 36. Honorering for merarbejde til denne gruppe kan alene ske ved ydelse af et engangsvederlag, som tillige kan ydes for bl.a. en særlig indsats. Tildeling af engangsvederlag til denne medarbejdergruppe sker normalt i forbindelse med de årlige lønforhandlinger.

Københavns Politi har i 2019 endvidere benyttet sig af overenskomstens mulighed for at tilbyde honorering i form af engangsvederlag til medarbejdere, der yder en særlig indsats i forbindelse med behandling af et vist antal sager. Der er ikke tale om pålagt merarbejde, men om en frivillig indsats, hvor der på forhånd er aftalt honorering for behandling af et vist antal sager. 46 medarbejdere i Københavns Politi er i 2019 honoreret for en særlig indsats. De ekstra timer, som medarbejderne arbejder i forbindelse med behandlingen af det aftalte antal sager, indgår i ovenstående opgørelse af mertid.”