



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 16. oktober 2019
Kontor: Stats- og Menneskerets-
kontoret
Sagsbeh: Nanna Therkelsen
Sagsnr.: 2019-0030-2659
Dok.: 1240925

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 413 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 25. september 2019. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Nick Hækkerup

/

Anders Sparholt Jørgensen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 413 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Af betænkningen 1553/2015 om offentligt ansattes ytringsfrihed og whistleblowerordninger anbefales det, at whistleblowerordninger indrettes, så de funktioner, der er knyttet til administrationen af ordningen, så vidt muligt er adskilt fra myndighedens øvrige funktioner. I Kriminalforsorgen indløber klager direkte til en af direktørens allernærmeste medarbejdere. Vil ministeren kommentere, hvorvidt ordningen i Kriminalforsorgen lever op til betænkningens anbefalinger, og om det giver anledning til ændringer? Vil ministeren endvidere kommentere årsagen til, at dette centrale forhold er udeladt af ministerens besvarelse af REU Alm. del - spm. 196?”

Svar:

Jeg er helt enig i, at anbefalingen fra betænkning 1553/2015 om, at whistleblowerordninger bør indrettes, så de funktioner, der er knyttet til administrationen af ordningen, så vidt muligt er adskilt fra myndighedens øvrige funktioner, er afgørende for at sikre tillid til en whistleblowerordning.

Derfor er der, med udgangspunkt i bl.a. anbefalingerne fra betænkningen, udarbejdet fælles retningslinjer for whistleblowerordningerne på Justitsministeriets område, som bl.a. indebærer, at ordningerne skal indrettes sådan, at indberetningerne modtages i separate whistleblowerenheder hos de omfattede myndigheder.

Det følger også af de fælles retningslinjer, at hvis en indberetning vedrører en styrelsesdirektør, vil den blive behandlet i Justitsministeriets direktion. I det tilfælde, at en indberetning vedrører et direktionsmedlem i Justitsministeriets departement, vil henvendelsen blive behandlet i direktionen uden det pågældende direktionsmedlems tilstedeværelse.

De fælles retningslinjer er udarbejdet med henblik på at skabe fælles rammer for whistleblowerordningerne på Justitsministeriets område. Inden for disse rammer kan de omfattede myndigheder indrette deres respektive ordning.

På den baggrund har Justitsministeriet til brug for besvarelsen af spørgsmålet vedrørende kriminalforsorgens whistleblowerordning indhentet følgende udtalelse fra kriminalforsorgen:

”Kriminalforsorgen kan oplyse, at Direktoratet for Kriminalforsorgen er organiseret i fire faglige centre, et koncernudviklingssekretariat og et koncernledelsessekretariat.

Indberetninger til kriminalforsorgens whistleblowerordning modtages i koncernledelsessekretariatet.

Placeringen i koncernledelsessekretariatet er valgt for at adskille administrationen af whistleblowerordningen fra kriminalforsorgens øvrige funktioner, herunder sagsbehandling, i Direktoratet for Kriminalforsorgen, de fire kriminalforsorgsområder og Kriminalforsorgen i Grønland. Derfor er ordningen placeret i et administrativt sekretariat.

Det bemærkes, at rammer, struktur og procedurer for behandling af whistleblowersager i kriminalforsorgen er beskrevet på kriminalforsorgens hjemmeside www.kriminalforsorgen.dk. Heraf fremgår det blandt andet, at chefen for koncernledelsessekretariatet refererer direkte til direktøren for kriminalforsorgen. Det fremgår også, at hvis en indberetning omhandler direktøren, overgives indberetningen til Justitsministeriets departement til behandling.

Koncernledelsessekretariatet fører en fortegnelse over antal indberetninger til whistleblowerordningen, herunder oplysninger om sagernes behandling og udfald. Sekretariatschefen skal i anonymiseret form afrapportere om indberetninger til direktøren og til den samlede koncernledelse i kriminalforsorgen samt til Justitsministeriets departement. Tilsvarende orienterer sekretariatschefen det centrale arbejdsmiljø- og samarbejdsudvalg i kriminalforsorgen om antallet af sager fordelt på status og udfald.”

Det bemærkes, at der ved besvarelsen af spørgsmål nr. 196 (Alm. del) REU er redegjort for indretningen af ordningerne mere generelt, og der således ikke ved besvarelsen af dette spørgsmål blev redegjort nærmere for den specifikke organisatoriske forankring i de enkelte myndigheder.