



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Birgitte Bergman
Birgitte.Bergman@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. august 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 4 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Birgitte Bergman (KF).

10. september 2019

Spørgsmål nr. 4:

”Ifølge Danmarks Statistiks rekrutteringssurvey for foråret 2018 var der 823 stillinger i hotel- og restaurationsbranchen i Region Hovedstaden, som det ikke lykkedes at besætte. Kan ministeren bekræfte, at der er mangel på arbejdskraft i hotelbranchen?”

J.nr. 2019-4971

Svar:

Det er korrekt, at der aktuelt er en relativt høj forgæves rekrutteringsrate inden for hotel- og restaurationsbranchen, særligt i Region Hovedstaden.

Ifølge Beskæftigelsesministeriets rekrutteringssurvey fra juni 2019 meldte virksomhederne i hotel- og restaurationsbranchen på landsplan om 5.230 forgæves rekrutteringer inden for det seneste halve år, heraf 2.680 i Region Hovedstaden.

Det svarer til en forgæves rekrutteringsrate på 30 pct. på landsplan og 38 pct. i Region Hovedstaden. Til sammenligning var den forgæves rekrutteringsrate for alle virksomheder 20 pct. på landsplan og 21 pct. i Region Hovedstaden.

Ser man på ministeriets seneste opgørelse over mangel på arbejdskraft fra juli 2019, fremgår det ligeledes, at der i Region Hovedstaden var mangel på arbejdskraft inden for en række stillingsbetegnelser, der primært er knyttet til hotel- og restaurationsbranchen, eksempelvis hotelmedarbejder (rengøring på hoteller o.l.), kok, og tjener.

Man skal være opmærksom på at forgæves rekrutteringer ikke i sig selv er ensbetydende med mangel på arbejdskraft.

Når en virksomhed ikke får besat en ledig stilling, kan det eksempelvis også skyldes, at den ikke har søgt gennem alle relevante rekrutteringskanaler eller, at den ikke har søgt tilstrækkeligt bredt.

Beskæftigelsesministeriet opgør manglen på arbejdskraft inden for 900 konkrete stillingsbetegnelser på hjemmesiden arbejdsmarkedsbalancen.dk.

Mangelsituationen opgøres med udgangspunkt i omfanget af forgæves rekrutteringer fra ministeriets rekrutteringssurvey og oplysninger om ledighed og jobomsætning. Når den forgæves rekrutteringsrate er relativt høj og ledigheden samtidig er relativt lav, tales der om mangel på arbejdskraft.

Opgørelserne over arbejdskraftsmangel fordeles alene på stillingskategorier og er således ikke tilgængelig på brancheniveau. Det skal bl.a. ses i lyset af, at virksomheder i forskellige brancher i et vist omfang efterspørger samme type arbejdskraft.

Der kan derfor ikke redegøres for mangel på arbejdskraft i hotel- og restaurationsbranchen som helhed, da opgørelserne over mangel på arbejdskraft ikke foretages på brancheniveau.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard Thomsen