



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Birgitte Bergman
Birgitte.Bergman@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. august 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 3 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Birgitte Bergman (KF).

10. september 2019

Spørgsmål nr. 3:

”Hvilke politiske initiativer har ministeren tænkt sig at igangsætte for at løse udfordringen med mangel på arbejdskraft i hotelbranchen, som det fremgår af artiklen: "Hoteller skriger efter ansatte: »Vi skal bruge mange flere«, Berlingske.dk, den 11. august 2019?”

J.nr. 2019-4971

Svar:

Det ligger mig meget på sinde, at flest mulige ledige kommer i arbejde, samt at arbejdsgiverne kan rekruttere de medarbejdere, som de har brug for.

Det er derfor afgørende, at vi prioriterer opkvalificering og videreuddannelse af danske ledige, så de har de kompetencer og kvalifikationer, som gør dem i stand til at få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Vi har en unik mulighed for at få endnu flere med.

Det glæder mig at læse, at den i artiklen omtalte virksomhed har kontakt til både jobcentre og a-kasser og derved benytter en række af de muligheder, der i dag eksisterer i beskæftigelsessystemet. Det er dog vigtigt, at vi sikrer, at mulighederne for uddannelse i beskæftigelsesindsatsen forbedres – særligt for dem, der har mindst uddannelse.

Derfor ser jeg også frem til at modtage resultaterne af det serviceeftersyn, der er igangsat af beskæftigelsesreformens uddannelsesordninger. Det er vigtigt, at vi har nogle enkle regler for opkvalificering i beskæftigelsessystemet, så komplicerede regler ikke spænder ben for, at ledige kan få den rette opkvalificering. Det er et arbejde, som jeg selvfølgelig vil drøfte nærmere med forligspartierne bag reformen og arbejdsmarkedets parter.

Det er regeringens ambition, at der skal investeres yderligere i uddannelse i de kommende år, og vi vil arbejde for, at der bliver tilvejebragt flere praktikpladser, så studerende på erhvervsuddannelserne kan færdiggøre deres uddannelse planmæssigt.

Derfor er jeg også glad for at læse, at virksomhedens HR-ansvarlige peger på indsatsen i forhold til erhvervsuddannelserne, og tilvejebringelsen af flere praktikpladser, som en væsentlig del af løsningen på branchens rekrutteringsproblemer. Virksomhederne spiller en afgørende rolle i forhold til at sikre tilstrækkeligt med kvalificeret arbejdskraft.

Regeringen vil samtidig, igennem en målrettet beskæftigelses- og opkvalificeringsindsats, sikre, at flygtninge og familiesammenførte i stigende grad bliver en del af arbejdsmarkedet. Det kan blandt andet ske ved at stille krav om 37-timers aktivitet.

Målet er at styrke integrationen og øge beskæftigelsen blandt borgere i disse målgrupper. Ligeledes skal vi sikre, at flere af de mange unge, der hverken er i uddannelse eller i arbejde, kommer med.

En af de vigtigste målsætninger for regeringen er at få opkvalificeret de, der har færrest kompetencer og sikre, at virksomhederne i det omfang, de ikke kan finde kvalificeret arbejdskraft herhjemme, kan se mod det øvrige Europa.

Regeringen vil igennem hele regeringsperioden arbejde for, at den danske arbejdsstyrke har forudsætningerne for at varetage fremtidens job.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard Thomsen