



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Torsten Gejl (ALT)
Torsten.Gejl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. august 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 28 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Torsten Gejl (ALT).

29. august 2019

Spørgsmål nr. 28:

”Vil ministeren løfte sløret for, hvilke initiativer ministeren planlægger at søsætte i forhold til opkvalificering, forbedring af arbejdsmiljøet og seniorområdet, samt hvilken tidshorizont ministeren opererer med?”

J.nr. 2019 - 4515

Svar:

Det er ingen hemmelighed, at jeg som beskæftigelsesminister ønsker en ny kurs på arbejdsmarkedet. For mig er det uholdbart, hvis vi styrer blindt ud fra, at økonomiske incitamenter er løsningen på alle udfordringer. Jeg har derfor udtalt, at der er behov for nye typer af reformer, som har et bredere fokus på, hvad der skal til for at løfte borgere ind på arbejdsmarkedet og fastholde dem til et godt arbejdsliv.

Hvad angår opkvalificering handler det overordnet set om, at ledige og beskæftigede får de nødvendige kompetencer til at tage de job, der er, og som vil blive efterspurgt i fremtiden. Det gælder især for flygtninge og familiesammenførte, herunder indvandrerkvinder, men også de mange unge, som hverken er i job eller uddannelse. Blandt andet skal mulighederne for uddannelse i beskæftigelsesindsatsen forbedres – særligt for dem, der har mindst uddannelse.

Derfor ser jeg også frem til at modtage resultaterne af det serviceeftersyn, der er igangsat af beskæftigelsesreformens uddannelsesordninger. Det er vigtigt, at ledige kan få de kompetencer, der er efterspurgt på arbejdsmarkedet, og flere kan blive løftet fra ufaglært til faglært niveau. Vi skal gøre gode tider bedre for landets ledige, så de bedre kan komme ind på arbejdsmarkedet.

Derudover er det vigtigt, at vi får nogle enkle regler for opkvalificering i beskæftigelsesystemet, så komplicerede regler ikke spænder ben for, at ledige kan få den rette opkvalificering. Det er et arbejde, som jeg selvfølgelig vil drøfte nærmere med forligspartierne bag reformen og arbejdsmarkedets parter.

Som beskæftigelsesminister er det også min ambition at styrke arbejdsmiljøet, så færre bliver slidt ned og forlader arbejdsmarkedet før tid. Et bredt flertal vedtog i

foråret en ny arbejdsmiljøaftale, som skal forbedre danskernes arbejdsmiljø. Aftalen er nu ved at blive omsat til virkelighed.

Som led i implementeringen vil regeringen i den kommende folketingssamling fremsætte et lovforslag til ændring af arbejdsmiljøloven, som tager hånd om de nye initiativer, der er i aftalen.

Men arbejdet stopper ikke med det nye lovforslag.

Der vil også fx blive udstedt en bekendtgørelse for det psykiske arbejdsmiljø, som sikrer, at virksomheder og medarbejdere nemmere kan forstå reglerne. Der vil blive igangsat flere brancherettede indsatser i udvalgte brancher med fokus på fx nedslidning. Og der vil generelt komme større fokus på det kemiske arbejdsmiljø, så vi sikrer, at folk ikke udsættes for sundhedsskadelige stoffer og materialer, når de udfører deres arbejde.

Aftalen er et vigtigt skridt på vejen for at sikre et godt arbejdsmiljø, men jeg kommer til at følge arbejdsmiljøområdet tæt, og jeg vil arbejde for mere permanente ressourcer til Arbejdstilsynet, for det er helt centralt for både medarbejdere, virksomheder og samfundsøkonomien, at vi har gode arbejdspladser i Danmark.

På seniorområdet er der gennem de seneste år blevet gennemført store arbejdsudbudsreformer i form af løbende forhøjelser af folkepension- og efterlønsalderen. Reformene har været afgørende for at sikre dansk økonomi i takt med, at vi lever længere.

Det er min ambition, at vi nu arbejder for at understøtte, at henholdsvis de seniorer, der kan og vil, og deres arbejdsgivere, bliver klædt på til flere aktive år på arbejdsmarkedet.

Jeg ser derfor frem til at modtage Seniortænk tankens afrapportering i efteråret 2019, som netop skal komme med anbefalinger til, hvordan flere seniorer kan få et godt og langt arbejdsliv.

Regeringen agter at gennemføre *Aftale om ret til seniorpension*. Men regeringen sætter også ind på at finde en løsning for lønmodtagere, som er nedslidte, og dem, som har været længst tid på arbejdsmarkedet, og som vi mener også fortjener en værdig pensionisttilværelse. Regeringen kommer til at lægge et forslag frem om ret til tidlig pension. Det håber vi, at et flertal i Folketinget vil se positivt på.

Men vi har flere ambitioner, og vi vil videre. Også når det kommer til opkvalificering samt arbejdsmiljø. Hvilket vil blive afspejlet i regeringens prioriteter og initiativer i de kommende år.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard Thomsen