



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. december 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 71 (L 13), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen.

10. december 2018

Spørgsmål nr. 71:

”Hvad mener ministeren om, at der vil være medlemmer, der kommer i klemme med de nye regler, fordi de ikke kan dokumentere, at de er omfattet af undtagelserne for opholdskravet, og vil ministeren tage skridt til at sikre, at så få som muligt kommer i klemme, f.eks. ved at indføre en dispensationsordning eller lignende?”

J.nr. 2018-2158

Svar:

Jeg kan i det hele henvise til min besvarelse af spørgsmål 67 og 69, hvoraf det blandt andet fremgår, at er tale om undtagelser i særlige situationer, fx i forbindelse med en arbejdsbetinget udstationering uden for EU/EØS-området, og at sådanne situationer typisk ikke vil være registeret centralt f.eks. i CPR-registeret.

Det er derfor det enkelte medlem, der selv skal dokumentere disse perioder, som undtagelserne omfatter. Det kan f.eks. være en ansættelseskontrakt, udsendelseskontrakt, lønsedler, ansættelsesbeviser, uddannelses- eller eksamensbevis m.v.

Det er endvidere en konkret vurdering af, hvad der anses som tilstrækkelig dokumentation. Af samme grund vil Styrelsens for Arbejdsmarked og Rekruttering i forbindelse med udarbejdelsen af de administrative regler ikke opstille særlige formkrav til dokumentationen, ligesom det vil fremgå, at det er medlemmet selv, der skal dokumentere disse perioder.

Jeg synes derfor, at der ved administrationen af undtagelsesreglerne er lagt op til en fleksibel og pragmatisk tilgang.

Jeg mener derfor ikke, at der er grundlag for at indfører yderligere dispensationsmuligheder eller en dispensationsordning.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen