



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. august 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 67 (L 13), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen EL.

10. december 2018

Spørgsmål nr. 67:

”Har ministeren forhørt sig hos danske arbejdsgiverorganisationer, om deres medlemsvirksomheder opbevarer oplysninger om ansattes udstationering i op til 8 år tilbage, således at disse ansatte kan dokumentere, at de opfylder undtagelsen fra opholdskravet, og om de har sikret sig, at oplysningerne også kan fremskaffes i tilfælde af ejerskifte eller overførsel til datterselskaber/filialer ”

J.nr. 18/18440

Svar:

Jeg vil indledningsvis pege på, der er tale om undtagelser i særlige situationer, fx i forbindelse med en arbejdsbetinget udstationering uden for EU/EØS-området.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har oplyst mig om, at sådanne situationer typisk ikke vil være registreret centralt f.eks. i CPR-registeret.

Som det fremgår af lovforslagets bemærkninger til § 53a, stk. 2, skal et medlem, som har haft ophold i udlandet som følge af én af undtagelserne, dokumentere forholdet overfor a-kassen.

Det er derfor det enkelte medlem, der selv skal dokumentere disse perioder, som undtagelserne omfatter. Det kan f.eks. være en ansættelseskontrakt, udsendelseskontrakt, lønsedler, ansættelsesbeviser, uddannelses- eller eksamensbevis m.v.

Der er tale om en konkret vurdering af, hvad der anses for at være tilstrækkelig dokumentation, og dokumentationskravene er forskellige afhængig af, hvad det enkelte medlem har foretaget sig i udlandet. Af samme grund vil STAR i forbindelse med udarbejdelsen af de administrative regler ikke opstille særlige formkrav til dokumentationen, ligesom det vil fremgå, at det er medlemmet selv, der skal dokumentere disse perioder.

Jeg synes derfor, at der ved administrationen af undtagelsesreglerne er lagt op til en fleksibel og pragmatisk tilgang.

Som det fremgår, er det medlemmet selv, som skal dokumentere, om undtagelserne kan anses for opfyldte, og der er derfor ikke grundlag for drøftelser med arbejdsgiverorganisationer herom.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen