



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 6. december 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 65 (L 13 – bilag 21), som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. 65:**

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 6. december 2018 fra Ældre Sagen om opholdskravets konsekvenser for retten til efterløn og seniorjob, jf. L 13 - bilag 21.”

10. december 2018

J.nr. 2018-2158

**Svar:**

I henvendelsen anfører Ældresagen, at de er blevet opmærksomme på, at medlemmer af efterlønsordningen risikerer at miste retten til efterløn og seniorjob på grund af opholdskravet for ret til dagpenge. Ældresagen opfordrer til, at efterløn og seniorjob helt undtages fra opholdskravet.

Idet jeg i øvrigt henviser til mit svar på spørgsmål 39, vil jeg igen slå fast, at opholdskravet ikke gælder ved overgangen til efterløn eller udstedelsen af et efterlønsbevis. Det fremgår således udtrykkeligt af L 13, at man har ret til efterløn, selvom man ikke opfylder opholdskravet, hvis man i øvrigt opfylder betingelserne for ret til efterløn, herunder indkomst- eller beskæftigelseskravet for ret til dagpenge.

Det fremgår af mit svar på spørgsmål 39, at det er et krav for ret til seniorjob, at man først skal have opbrugt sin dagpengeret. Det er klart, at man ikke kan leve op til den betingelse, hvis man ikke har ret til dagpenge i første omfang. Den sammenhæng med dagpengeret bevirker, at det ikke være muligt at undtage seniorjob fra opholdskravet.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen