



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 31. oktober 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 31 (L 13 – bilag 7), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 31:

”Vil ministeren kommentere henvendelsen af 31. oktober 2018 fra Danske A-kasser om lovforslagets u hensigtsmæssige konsekvenser, jf. L 13 - bilag 7?”

27. november 2018

J.nr. 18/16425

Svar:

Lovforslaget er udtryk for et helt grundlæggende ønske om, at man skal have en tæt tilknytning til det danske samfund, hvis man skal drage fordel af dagpengesystemet. Opholdskravet sender dermed et klart signal om, at forudsætningen for adgang til de fulde ydelser i Danmark er, at man har en fast tilknytning til det danske samfund og har bidraget hertil gennem en længere årrække.

Lovforslaget har ikke virkning for dagpengeudbetalinger før lovens ikrafttræden, idet opholdskravet – efter forslaget – først vil gælde *efter* lovens ikrafttræden. Der-til kommer, at personer, der allerede har påbegyndt et dagpengeforløb, kan fortsætte med at få dagpenge resten af dagpengeperioden, selvom pågældende ikke opfylder opholdskravet. Lovforslaget vil gælde for alle medlemmer, der søger om dagpenge uanset nationalitet. Der henvises endvidere til svar på spørgsmål 5 og spørgsmål 30.

I de tilfælde, hvor en person skal medregne bopælsperioder i et andet EU/EØS-land eller Schweiz, vil administrationen foregå ved brug af særlige blanketter og efter samme principper, som når a-kasserne i dag indhenter oplysninger om forsikrings- og beskæftigelsesperioder fra andre EU/EØS-lande og Schweiz. Desuden vil der være mulighed for at udbetale dagpenge i op til seks måneder, hvis personen selv dokumenterer opholdet. Der henvises i øvrigt til svar på spørgsmål 17-25 vedr. administration i forhold til andre EU-lande.

I perioden 2016-2018 har der kun været fire sager, hvor a-kasserne har bedt om forlængelse ud over de seks måneder, fordi de ikke har fået dokumentation for forsikrings- og beskæftigelsesperioder fra andre EU/EØS-lande. De fire sager skal ses i sammenhæng med, at a-kasserne har fået dokumentation fra andre EU/EØS-lande i 489 sager i perioden 2017 – 1. halvår 2018. Det er under 1 pct. af sagerne, hvor a-kasserne ikke har modtaget dokumentation inden for seks måneder.

Jeg kan bekræfte, at der i EU forhandles om at ændre kravet for, hvornår man kan sammenlægge forsikrings- og beskæftigelsesperioder, så EU-borgere kan få ret til dagpenge i Danmark, hvis de i øvrigt opfylder betingelserne for at få dagpenge. Disse forhandlinger er ikke afsluttede endnu.

EU-borgere har i dag ret til at sammenlægge forsikrings- og beskæftigelsesperioder fra andre EU-lande, hvis pågældende har haft 8 ugers fuldtidsarbejde i Danmark inden for en periode på tre måneder.

Lovforslaget har ikke sammenhæng med muligheden for at sammenlægge forsikrings- og beskæftigelsesperioder fra andre EU-lande. Lovforslaget regulerer alene hvilke perioder, der tæller med til opfyldelse af det foreslåede opholdskrav. Her vil perioder i et andet EU/EØS-land også tælle med.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen