



# LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

27. marts 2019

J.nr. 2018-5657

## Forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

---

### Baggrund

Lovforslaget er en del af den samlede lovgivningsmæssige udmøntning af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, som blev indgået den 23. august 2018.

Lovforslaget skal ses i sammenhæng med det samtidigt fremsatte forslag til lov om ændring af lov om organisering af beskæftigelsesindsatsen, lov om aktiv socialpolitik m.v. og forskellige andre love (konsekvenser af aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats m.v.) (L 210).

Den oprindelige lov om en aktiv beskæftigelsesindsats trådte i kraft i 2003 og var en udmøntning af aftalen om Flere i arbejde fra 2002. Loven er efterfølgende blevet ændret mere end 60 gange som følge af en række reformer og politiske aftaler m.v. på området, hvilket har medført en kompliceret lov med mange særregler og/eller undtagelser for bestemte målgrupper.

### Formål

Formålet med aftalen og lovforslaget er at forenkle beskæftigelsesindsatsen, så stive og ulogiske proceskrav afskaffes, så jobcentre og a-kasser får en større frihed til at tilrettelægge en effektiv indsats for den enkelte borger.

Lovforslaget udmønter hovedparten af aftalen om forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Det gælder bl.a. initiativerne om:

- Færre proceskrav til kontaktføllobet, der harmoniseres på tværs af målgrupper, og enklere regler for samtalerne indhold.
- Kun ét krav til aktivering efter senest seks måneders ledighed. Herefter bliver det op til jobcentret at vurdere, hvornår den enkelte har brug for mere indsats.
- Krav til jobsøgning fjernes. Ledige, der har et job på hånden eller som skal på fx efterløn eller barsel, skal ikke længere søge job de sidste seks uger.
- Løntilskudsordningen forenkles og får kun to varighedsbegrænsninger. Én for borgere tæt på arbejdsmarkedet og én for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet.
- Virksomhedspraktikordningen forenkles, og formålet med praktikopholdet skærpes
- Forenkling af voksenlærlingeordningen med kun tre målgrupper, færre tilskuds-satser samt højere tilskud til ledige i voksenlærlingeordningen.

Idet der er tale om et forslag til en helt ny lov, er der også foretaget en gennemskrivning af lovtæksten med henblik på at give den en mere logisk og overskuelig opbygning.

Hovedparten af initiativerne forudsættes at træde i kraft 1. januar 2020. Enkelte initiativer træder dog i kraft senere af hensyn til it-understøttelsen.

### Den primære målgruppe

Helt overordnet set retter loven sig mod følgende:

- Jobsøgende, der skal bistås med at finde job.
- Private og offentlige arbejdsgivere, der skal bistås med virksomhedsservice i forbindelse med rekruttering, matchning mellem ledige og arbejdsgivere og fastholdelse af arbejdskraft.
- Personer, der har behov for en indsats til at opnå eller fastholde et job, herunder personer med begrænsninger i arbejdsevnen.
- Unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, der har behov for en indsats for at komme i uddannelse.

Loven definerer 13 målgrupper af personer, som ikke er i job, og som skal have en indsats for at komme i job eller uddannelse, *jf. tabel 1.*

<b>Tabel 1: Kønsfordeling blandt lovens 13 definerede målgrupper, pct.</b>		
Målgrupper	Mænd	Kvinder
1. Dagpengemodtagere	46	54
2. Jobparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere uden for integrationsprogrammet	56	44
3. Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere uden for integrationsprogrammet	51	49
4. Uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere uden for integrationsprogrammet	52	48
5. Aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere uden for integrationsprogrammet	56	44
6. Sygedagpengemodtagere	44	56
7. Personer i jobafklaringsforløb	33	67
8. Personer i ressourceforløb	37	63
9. Personer, der er visiteret til fleksjob	39	61
10. Personer i revalidering	45	55
11. Førtidspensionister	47	53
12. Ledige selvforsørgende	Kan ikke opgøres *	Kan ikke opgøres *
13. Unge under 18 årige med behov for en uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats	Kan ikke opgøres *	Kan ikke opgøres *

\* Datakvaliteten for nr. 12 og 13 er ikke tilstrækkelig god til at kønsfordelingen kan opgøres.

Loven indeholder tillige indsatser til beskæftigede i form af jobrotation, tilskud til voksenlærlinge, tilskud til opkvalificering ved ordinær ansættelse og tilskud ved større afskedigelser.

Tillige kan der gives indsatser i form af fx mentorstøtte og hjælpemidler til borgere generelt, der vurderes at have behov for det som led i en beskæftigelses- eller uddannelsesrettet indsats.

### **De sekundære målgrupper**

Lovforslagets sekundære målgrupper er kommunerne, herunder jobcentrene og a-kasser, virksomheder og arbejdsgivere samt uddannelsesinstitutionerne, som står for implementeringen af reglerne og for varetagelse af indsatsen for den enkelte person.

### **Samlet vurdering**

Fordelingen mellem mænd og kvinder afspejler kønsforskelle på erhvervs- og uddannelsesvalg og afspejler ikke en ulige mulighed for adgang til de primære målgrupper for lovforslaget.

Det vurderes, at mænd og kvinder bliver berørt af forslaget på samme måde, idet de foreslåede regler gælder lige for mænd og kvinder. Der vil dermed ikke være forskel på konsekvenserne for mænd og kvinder – hverken direkte eller indirekte.

Idet lovforslaget således ikke påvirker eksisterende rettigheder forskelligt for mænd og kvinder, vurderes lovforslaget ikke at have ligestillingsmæssige konsekvenser.