

## Foretræde i forbindelse L195 (2019)

Formålet med lovforslaget er: "At modernisere og forenkle ligestillingsredegørelserne, så de bliver mere relevante for kommuner, regioner og staten og i højere grad medvirker til at fremme arbejdet med ligestilling."

At forenkle reglerne omkring ligestillingsredegørelserne er desværre ikke er nogen garanti for et mere effektivt ligestillingsarbejde i de offentlige forvaltninger. Tværtimod. Det er uden held prøvet i 00erne. Der skal noget andet og mere til.

### Forudsætninger for at ligestillingslovens intentioner virkeliggøres:

1. At ledelser (administrative og politiske) i kommuner, regioner, og statslige forvaltninger forstår, hvad de kan få ud af at arbejde professionelt med opgaven: Øget effektivitet, bredere rekrutteringsgrundlag, mere borgertilfredshed, ligestilling mellem kønnene m.m..
2. At ledelser er opmærksomme på, hvilke kompetencer det kræver, at arbejde for ligestilling og tænke køn ind i beslutninger.
3. At ledelserne sørger for at nøglemedarbejdere klædes på til opgaven
4. At KL og Danske Regioner kræver at Center for Offentlig kompetenceopbygning (COK) udbyder kurser, temadage o. lign., som kan tilføjer ledelser og nøglemedarbejdere de fornødne kompetencer. Helst at det indarbejdes i grundforløb.
5. At status omkring opgaven hæves betragtelig. F.eks. ved at highlighte resultaterne, når de foreligger i de to (eller tre) årlige rapporter. Det er før gjort med konferencer m.m.
6. At sikre at resultaterne nemt kan anvendes til benchmarking. Kommunernes resultater skulle gerne kunne benchmarkes regionsvis, så regionale/kommunale medier finder det interessant at referere
7. At ligestillingsministeriet overvejer at indføre konsekvens i form af belønning - piske og/eller gulerod som opfølgning på ligestillingsredegørelserne.

### Lidt historik

I 2020 kan DK fejre 25 året for tilslutningen til Platform for Action i Beijing i 1995. Ligestillingsredegørelserne er – kunne være - et af DK's vigtige forsøg på udmøntning af den tilslutning.

KL har tidligere spillet en aktiv rolle for mere ligestilling mellem kønnene. Med kurser og konferencer, ligestillingskonsulenter, der kunne bistå kommunerne etc. Det er ophørt for længe siden.

På hjemmesiden [www.ligestillingidanmark.dk](http://www.ligestillingidanmark.dk) kan man under "arkiv" se med landkort, hvordan kommunerne har klaret sig på forskellige områder. De er rangordnede med farver i forhold til det personalepolitiske, de borgervendte kerneydelser m.m. Meget pædagogisk og nemt at benchmarke.

I 2013 forsvandt de instruktive kort, men hver instans fik en lille god rapport, der tydeliggjorde styrker og svagheder. Med besvær kunne man benchmarke. I 2015 og 2017 er der ingen kort og kun en meget sporadisk tilbagemelding til den enkelte instans. Benchmarking er en ren umulighed.

**Status på opgaven med at tilse, at det offentlige lever op til lovens intentioner forringes løbende, og samfundet/borgere/ansatte misser gevinsterne!**

V/ Margot Torp, Charlotte Roest den 24.3.19