



København den 18. januar 2019

Høringssvar til "Udkast til lov om ændring af lov om ligestilling af kvinder og mænd (forenkling af reglerne om indberetning af ligestillingsredegørelser)."

Copenhagen Pride takker for muligheden for at afgive høringssvar i forbindelse med Udkast til lov om ændring af lov om ligestilling af mænd og kvinder.

Når vi, som LGBTI+ organisation vælger at indsende høringssvar, skyldes det især, at når mennesker, der identificerer sig som kvinder diskrimineres i samfundet, betyder det en dobbeltdiskrimination af parforhold, som tæller flere personer, som identificerer sig som kvinder. Hvis kvinder får ringere løn end mænd, vil et lesbisk par begge være negativt ramt af lønforskellen.

Derudover vil vi gerne, selvom vi er klar over, at dette ligger ud over indholdet af den lov, der pt. foreslås ændret, benytte lejligheden til at slå et slag for at ligestillingsbestræbelsen også rækker ud over en binær kønsforståelse, og at der laves tilsvarende lovgivning om ligestilling af LGBTI+ personer, og folk, som ikke identificerer sig som LGBTI+

Grundlæggende set har vi en forståelse for regeringens ønske om at begrænse bureaukratiet i den offentlige sektor og fjerne unødvendige administrative byrder. Vi finder det imidlertid stærkt bekymrende, at det sker på området for ligestilling, da den offentlige sektor er kendetegnet ved et stærkt kønsopdelt arbejdsmarked, hvor over halvdelen af de ansatte er kvinder, men hvor der samtidig er flere mænd end kvinder ansat i ledende stillinger. Det er dokumenteret, at en så skæv kønsfordeling har negative konsekvenser for såvel samfund som enkeltindivid.¹ Derudover medfører den beskrevne demografi på det offentlige arbejdsmarked, at kvinder i langt overvejende grad er ansat i stillinger med lavere løn end mænd, hvilket bidrager negativt til kvinders samlede lønindkomst og her rammes eksempelvis kvinder, som er i forhold med andre kvinder dobbelt hårdt.

Samtidig har kommunerne ansvar for velfærdsydelser som dagtilbud, skole, ældrepleje og andre institutioner, der spiller en vigtig rolle i forbindelse med at nedbryde kønsstereotyper. Derfor er det vores opfattelse at, snarere end at nedbringe antallet af ligestillingsredegørelser, bør disse snarere opprioriteres

¹ <https://www.sfi.dk/publikationer/et-koensopdelt-arbejdsmarked-11749/>



således, at de både gennemføres oftere samt at de, udover at omfatte hensyn til ligestilling indenfor binære køns kategorier, også inddrager personer, som falder udenfor en binær norm.

Forholdene, der er redegjort for ovenfor understreger behovet for jævnlige ligestillingsredegørelser, da de, brugt på rette måde, er vigtige redskaber i arbejdet med at opnå mere ligestilling på arbejdsmarkedet. Det fremgår af ministeriets bemærkninger til lovforslaget, at "redegørelserne i et vist omfang bidrager til at skabe opmærksomhed om ligestillingsarbejdet."

Når arbejdet med redegørelser samtidig, som det også fremgår af bemærkningerne, ikke findes relevante eller anvendelige, er der grund til - inden en lovændring - at få kortlagt om de medarbejdere, der arbejder med området, er klædt godt nok på i form af viden, kurser og efteruddannelse til at arbejde videre med redegørelsernes konklusioner. En redegørelse er ikke nok, hvis der mangler viden om, hvordan der konkret kan følges op med handling på området.

Det fremgår af forslaget, at "ligestillingspolitik" skal ændres til "målsætninger for ligestilling." En sådan ændring bør indeholde et krav om, at målsætningen skal indeholde måltal for, hvilken grad af ligestilling, der skal opnås indenfor de respektive områder. Ligesom det bør være klart, hvilken tidshorisont, der er målet, og hvordan det mål nås. Og for at kunne ansætte måltal er det nødvendigt med en benchmarking, så der er enighed om udgangspunktet, som der skal måles fra.

Copenhagen Pride finder det desuden bekymrende, at lovforslaget indeholder en ændring af afleveringen, så det nuværende krav om aflevering hvert andet år ændres til hvert tredje år, ligesom det også er problematisk med en ophævelse af §5, stk. 4: "*Ressortministeren bearbejder de indsendte redegørelser og indsender inden den 1. november i de år, hvor redegørelserne udarbejdes, en samlet rapport vedlagt de enkelte redegørelser til ministeren for ligestilling.*" Længere interval mellem aflevering og en ophævelse af §5, stk. 4, betragter vi som skridt imod en langsom reducere af ligestillingslovens formål om "at fremme ligestillingen mellem kvinder og mænd".

Det fremgår af bemærkningerne til lovudkastet, at forslaget vil medvirke "til at fremme arbejdet med ligestilling". Copenhagen Pride mener, at forslaget vil forringe arbejdet med ligestilling og svække ligestillingslovens formål.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Lars Henriksen".

Lars Henriksen, forperson