



Folketingets Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

20. marts 2019

Besvarelse af spørgsmål 2 ad L 157 stillet af udvalget den 13. marts 2019 efter ønske fra Pelle Dragsted (EL).

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Vil ministeren overveje at øge gennemsigtigheden vedrørende aflønning af bestyrelses- og direktionsmedlemmer yderligere ved f.eks. at indføre et tiltag lignende tiltaget i Storbritannien, således at virksomheder over en vis størrelse skal offentliggøre, forklare og forsvare lønforskellen mellem den øverste ledelse og de almindelige ansatte. Der henvises til høringssvaret fra 92-gruppen, jf. bilag 1.

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet bidrag fra Erhvervsstyrelsen. Erhvervsstyrelsen oplyser følgende:

”Det er korrekt, at der er vedtaget regler i Storbritannien om, at børsnoterede selskaber med mere end 250 medarbejdere skal offentliggøre forholdet mellem deres administrerende direktørs samlede vederlag og det gennemsnitlige vederlag for deres britiske medarbejdere. Hertil kommer, at de britiske selskaber skal offentliggøre supplerende oplysninger, herunder årsagerne til ændringer i forholdene mellem vederlaget for direktør og medarbejdere fra år til år.

Et af lovforslagets hovedpunkter er, at børsnoterede selskaber skal udarbejde og offentliggøre en politik for aflønning af bestyrelses- og direktionsmedlemmer, som fastsætter rammen for fast og variabel aflønning.

Endvidere skal selskabet udarbejde og offentliggøre en vederlagsrapport på individniveau for den faktiske aflønning af bestyrelses- og direktionsmedlemmer. Vederlagsrapporten skal, i det omfang det er relevant, omfatte en række forskellige oplysninger om hvert enkelt ledelsesmedlems aflønning.

Vederlagsrapporten skal udformes på en sådan måde, at det er muligt at sammenligne den årlige ændring,

- i aflønningen
- i aktieselskabets resultater og

- i den gennemsnitlige aflønning på grundlag af fuldtidsækvivalenter af andre ansatte i aktieselskabet end ledelsesmedlemmer.

Sammenligningen skal være mulig for en periode på minimum de seneste fem regnskabsår, hvis det pågældende ledelsesmedlem har været ansat i fem år. Oplysningerne skal afgives på selskabsniveau.

Med den foreslåede bestemmelse gennemføres ændringer i EU's aktionærrettedirektiv, hvis formål er at skabe gennemsigtighed og sammenlignelighed med hensyn til vederlag i børsnoterede selskaber på tværs af EU-medlemslandene.

For at sikre mest mulig transparens, er EU Kommissionen i gang med at udarbejde retningslinjer med henblik på at fastlægge en frivillig standard for fremlæggelsen af de oplysninger, der skal være indeholdt i vederlagsrapporten. Retningslinjerne er netop sendt i høring.”

Regeringen har herudover ikke planer om andre nye tiltag til at bestemme lønnen i private virksomheder.

Med venlig hilsen

Rasmus Jarlov