



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Laura Lindahl (LA)
laura.lindahl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

27. november 2018

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. oktober 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 26 (L 13), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Laura Lindahl (LA).

Spørgsmål nr. 26:

”Ministeren bedes oplyse, hvordan en dansk virksomhed efter lovforslaget er defineret?”

J.nr. 18/16329

Svar:

Det følger af lovforslaget, at ophold i udlandet som ”ansat i en dansk virksomhed, herunder filial eller datterselskab”, kan sidestilles med ophold her i riget ved opførelsen af opholdskravet for ret til dagpenge.

Ved vurderingen af ”dansk virksomhed”, vil der blive lagt vægt på, om der er tale om en ”virksomhed i Danmark”, herunder et datterselskab i Danmark. Det betyder, at virksomheden skal være registreret i Det Centrale Virksomhedsregister (CVR) og udøve aktiviteter i Danmark. Det medfører bl.a., at også udenlandske virksomheders datterselskaber og filialer i Danmark vil være omfattet af begrebet.

Jeg vil fastsætte nærmere regler herom med hjemmel i bemyndigelsesbestemmelsen i den foreslåede § 53 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen