



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. november 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 38 (L 13), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen.

3. december 2018

Spørgsmål nr. 38:

”Vil ministeren redegøre for, hvilken betydning det får for lønmodtagere, der er dækket af overenskomster, hvor løn under sygdom og barsel er betinget af dagpengerefusion, når de mister retten til dagpenge som følge af, at opholdskravet ikke er opfyldt. Der kan fx henvises til Industriens overenskomst, Industriens Funktionær-overenskomst, Funktionæroverenskomsten HK- Dansk Erhverv, Butiksoverenskomsten, Horesta med HK. Disse overenskomster indeholder en bestemmelse ift. løn under barsels- og forældreorlov: ”Lønnen svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden. Beløbet indeholder den ved lovgivningen fastsatte maksimale dagpengesats.” og ”Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betaling til medarbejderen tilsvarende.””

J.nr. 2018-2158

Svar:

Allerførst skal jeg bemærke, at hverken jeg selv eller Beskæftigelsesministeriet generelt fortolker på kollektive overenskomsters bestemmelser.

Det er de respektive aftaleparter, der fortolker rækkevidden og konsekvensen af deres kollektive overenskomster.

Jeg kan dog oplyse, at alle, der har ret til syge- eller barseldagpenge ved at opfylde de almindelige beskæftigelseskrav i sygedagpenge- eller barselsloven, ikke bliver berørt af opholdskravet.

For personer, der endnu ikke opfylder beskæftigelseskravet ved lønarbejde, kan opholdskravet for ret til arbejdsløshedsdagpenge få betydning for retten til syge- eller barseldagpenge og dermed refusionen til arbejdsgiveren.

Det skyldes, at man kan få ret til syge- eller barseldagpenge ved at have ret til arbejdsløshedsdagpenge. Det vil sige, at hvis der ikke er ret til arbejdsløshedsdagpenge, f.eks. fordi opholdskravet ikke er opfyldt, er der heller ikke ret til syge- eller barseldagpenge på dette grundlag.

Afslutningsvist skal jeg henvise til min besvarelse af spørgsmål 36.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen