



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Laura Lindahl (LA)  
laura.lindahl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Ved Stranden 8

1061 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

27. november 2018

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. oktober 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 27 (L 13), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Laura Lindahl (LA).

**Spørgsmål nr. 27:**

”Det fremgår af lovforslaget, at ophold i udlandet udsendt for en dansk virksomhed, herunder filial eller datterselskab, sidestilles med ophold her i riget. Vil ministeren oplyse om dette også gælder for en medarbejder, som bliver udsendt til et hovedselskab eller søsterselskab?”

J.nr. 18/16329

**Svar:**

Det følger af lovforslaget, at ophold i udlandet som ”ansat i en dansk virksomhed, herunder filial eller datterselskab”, kan sidestilles med ophold her i riget ved opførelsen af opholdskravet for ret til dagpenge.

Undtagelsen omfatter både udsendte fra en virksomhed i Danmark og lokalt ansatte i danske filialer eller datterselskaber i udlandet.

Ved udsendelse er det en betingelse, at personen er ansat i en virksomhed i Danmark og under udsendelsen bevarer en tilknytning til Danmark.

Det er uden betydning, om udsendelsen sker til et hovedselskab, et søsterselskab eller datterselskab.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen