

NOTAT



30. april 2009

J.nr. 20080073235

VG/NKO

Udredning om ID-kort og en generel sikkerhedsuddannelse

I henhold til politisk aftale med partierne bag "østaftalen" skal muligheden for brug af ID-kort og en generel sikkerhedsuddannelse for ansatte på byggepladser kortlægges og drøftes i samarbejde mellem Arbejdstilsynet og byggeriets parter, hvorefter forligskredsen skal drøfte sagen.

1. Erfaringer fra andre lande

Til brug for udredningen om ID-kortordningerne i andre lande har Arbejdstilsynet sendt en række spørgsmål til arbejdstilsynet i hhv. Norge, Finland, England og Irland. Der kan oplyses følgende om de enkelte landes ID-kortordninger. For en lidt mere uddybende oversigt om de enkelte landes ordninger henvises til bilag 1.

Norge

Alle, der arbejder på en byggeplads i Norge, skal have et ID-kort. Personer, der udfører faste støttefunktioner, som f.eks. rengøring og kantinedrift, på byggepladsen, samt personer, som regelmæssigt transporterer varer til byggepladsen, skal også have et ID-kort. Ordningen er indført ved lov og trådte i kraft den 1. januar 2008. Det er arbejdsgiverens ansvar, at alle, der arbejder på en byggeplads, har et kort.

Hensigten med ordningen er at kunne identificere både den enkelte, og hvem den enkelte arbejder for. Ordningen er indført på initiativ fra byggebranchen i samarbejde med myndighederne for at rydde op og skabe seriøsitet i branchen. ID-kort-ordningen er også et af tiltagene i den norske regerings initiativ for at forebygge social dumping.

ID-kortet knytter sig til det enkelte ansættelsesforhold og bliver således udstedt for en periode, der svarer til ansættelsesforholdets længde, men ikke længere end to år.

Hvert kort koster 63 nkr. og finansieres af arbejdsgiveren.

Skattemyndighederne har opnået en mærkbar gevinst ved ordningen. Det er ikke undersøgt, om der er nogen arbejdsmiljøgevinst ved ordningen.

Finland

Alle, der arbejder på en byggeplads i Finland, skal have et ID-kort. ID-kort kræves ikke af personer, der transporterer varer til arbejdspladsen, eller personer, der arbejder på en arbejdsplads, hvor bygherren er en privatperson, som bygger til eget brug. Ordningen er indført ved lov.

Kortet skal gøre det muligt at identificere de personer, der arbejder på en byggeplads, samt at føre kontrol med/sikre, at arbejdsgiverne opfylder deres forpligtigelser for så vidt angår sociale forsikringer og overenskomstmæssig løn.

Det er målet at forbedre sikkerheden på arbejdspladsen. En god introduktion kan kun gennemføres, hvis man ved, hvem der arbejder på pladsen.

Bygherren har ansvaret for, at kortet findes som foreskrevet i loven. Hvis myndighederne konstaterer, at kortet ikke findes som foreskrevet, er det bygherren, der får sanktioner.

Hvert kort koster 7-10 EUR og finansieres af arbejdsgiveren. Det er ikke oplyst, hvorvidt der har været nogen arbejdsmiljøgevinst ved ordningen.

England

I England er der et frivilligt bygningskvalifikationscertifikat (Construction Skills Certificate Scheme (CSCS)). Systemet er et privatejet system udviklet af byggebranchen.

CSCS har til formål at registrere medarbejdernes anerkendte kompetencer i byggebranchen. Formålet er at forhøje standarderne for sundhed og sikkerhed, reducere risici og ulykker og søge at motivere byggefirmaer og deres kunder til at bruge kvalificerede medarbejdere.

Ordningen er privat finansieret og betalt af dem, der (frivilligt) ansøger om kortet. Det er ikke oplyst, hvorvidt der har været nogen arbejdsmiljøgevinst ved ordningen.

Irland

Irland har en generel sikkerhedsuddannelse for byggeindustrien, et sikkerhedspas (Safepass). Alle ansatte i byggesektoren i Irland skal gennemgå sikkerhedsuddannelsen og som dokumentation herfor have et "sikkerhedspas". For en mere uddybende beskrivelse af den generelle irske sikkerhedsuddannelse henvises til afsnit 2.

2. En generel sikkerhedsuddannelse

Som det eneste af de fire nævnte lande har Irland en lovpligtig éndagsuddannelse, som gennemføres af Irlands uddannelses- og beskæftigelsesmyndigheder. Sikkerhedspas-programmet har til formål at:

- Højne standarden for sikkerhedsbevidsthed i den irske byggeindustri.
- Sikre at alle bygningsarbejdere gennemgår sikkerhedsuddannelsen med det formål at give et positivt bidrag til forebyggelsen af ulykker og undgå sundhedsrisici.
- Vedligeholde et register for byggepladser.
- Forsyne alle, der har deltaget i en sikkerhedspas-uddannelse, med et FAS-sikkerhedspas, som dokumenterer, at indehaveren har deltaget i en formel uddanne i sundheds- og sikkerhedsbevisthed.

Alle ansatte i byggesektoren i Irland skal gennemgå sikkerhedspas-uddannelsen og registreres under sikkerhedspas-programmet, inden de begynder at arbejde på en byggeplads. Kortet gælder i fire år. Når de fire år er gået, skal kortet fornyes ved, at uddannelsen gennemføres på ny.

Uddannelsen indeholder følgende elementer:

- Fremme af sikkerhedskultur
- Pligter og ansvar på arbejdet
- Ulykkesrapportering og forebyggelse
- Arbejde i højder
- Udgravning og begrænsede områder
- Arbejde med elektricitet, undergrund og arbejde over hovedet
- Personlige værnemidler
- Brug af håndholdt udstyr og værktøj
- Sikker brug af køretøjer
- Støj og vibrationer
- Manuel håndtering
- Sundhed og hygiejne

Enhver bygherre/entreprenør (eller andre personer der arbejder på hans eller hendes vegne) er ifølge de gældende irske regler pålagt at sikre, at alle under hans eller hendes direkte kontrol på en byggeplads har modtaget sikkerhedspas-uddannelsen og er forsynet med et gyldigt registreringskort.

Det koster mellem 80-100 EUR at deltage i en sikkerhedspas-uddannelse. Normalt er det arbejdsgiveren, der betaler uddannelsesafgiften. Der er en registreringsafgift på 25 EUR, der betales, når der ansøges om uddannelsen.

EU-Kommissionen har i en meddelelse om den praktiske gennemførelse af byggepladsdirektivet nævnt den irske ordning som et eksempel til efterfølgelse¹.

Effekten af den generelle sikkerhedsuddannelse i Irland

De irske arbejdsmiljømyndigheder oplyser, at antallet af arbejdsulykker er reduceret, men det er ikke muligt at fastslå omfanget, eller om det skyldes den generelle sikkerhedsuddannelse for irske byggepladser, idet der er andre forhold end sikkerhedspasset der har indflydelse på antallet af ulykker.

3. Arbejdsmarkedets parter bemærkninger

Arbejdstilsynet har på en række møder med arbejdsmarkedets parter drøftet muligheden for brug af ID-kort og en generel sikkerhedsuddannelse for ansatte på byggepladser.

¹ Kommissionens meddelelse af 6.11.2008 (KOM(2008) 698 endelig) til rådet, Europa-Parlamentet m.fl. om den praktiske gennemførelse af arbejdsmiljødirektiv 92/57/EØF (midlertidige eller mobile byggepladser) og 92/58/EØF (signalgivning i forbindelse med sikkerhed og sundhed under arbejdet).

Arbejdstagersiden finder, at et ID-kort isoleret uden en generel arbejdsmiljøuddannelse er uinteressant. Betegnelsen et "sikkerhedskort" vil derfor være mere præcist end et ID-kort.

3.1 Arbejdstagerne har beskrevet følgende ordning

Formålet med et sikkerhedskort

Sikkerhedskortet skal være et virkemiddel til at reducere antallet af arbejdsulykker og -skader i bygge- og anlægsvirksomheder.

Kortet skal udstedes til personer, der har nødvendig viden om arbejdsmiljøarbejdet på danske bygge- og anlægspladser. Kun personer med gyldigt kort må udføre opgaver på bygge- og anlægspladser. Kortet vil samtidig være et ID-kort for den pågældende person.

Nødvendige kvalifikationer for at kunne erhverve et sikkerhedskort

Man skal kunne få et sikkerhedskort på følgende måder:

- Via en sikkerhedsuddannelse af én dags varighed.
- Via en række eksisterende arbejdsmiljøuddannelser.
- Via en prøve. Dumper man, skal man have uddannelsen.

Sikkerhedskortet skal kunne udstedes til personer med en af følgende bestående uddannelsesforløb:

- Den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse inden for bygge og anlæg
- Den lovpligtige sikkerhedskoordinatoruddannelse
- Erhvervsuddannelse med arbejdsmiljøuddannelse (37 timer)
- Godkendt 2 årig stilladsuddannelse
- Nedrivningsbranchens uddannelse
- Godkendt introduktionsuddannelse til arbejdsmiljøarbejdet på en bygge- og anlægsplads. Introuddannelsen afsluttes med en prøve.

Personer uden de nævnte uddannelser skal kunne få et sikkerhedskort via en introduktionsuddannelse af én dags varighed eller via en prøve.

Alle uanset nationalitet og erhvervs erfaring skal kunne dokumentere de nødvendige kvalifikationer for at få udstedt et sikkerhedskort.

Sikkerhedskortet skal gælde i fire år og skal derefter fornyes enten via en opfølgende introduktionsuddannelse eller en prøve.

Introduktionsuddannelsen til arbejdsmiljøarbejdet på en bygge- og anlægsplads
Uddannelsen skal give deltagerne viden om:

- Organisering af arbejdsmiljøarbejdet, herunder sikkerhedsorganisationen i såvel virksomheden som på byggepladserne
- De vigtigste aktører i arbejdsmiljøarbejdet i virksomheden og på byggepladserne, herunder bygherres, projekterendes, arbejdsgiveres og ansattes pligter og ansvar

- Planlægning af sikkerhed og sundhed i udførelse af egne arbejdsopgaver, herunder risikovurdering og valg af værktøj og tekniske hjælpemidler samt arbejde i højden
- Valg af personlige værnemidler
- Branchevejledninger og andet relevant informationsmateriale om forebyggelse af ulykker og skader i bygge- og anlægsvirksomheder.

Myndighed

Ordnningen med et sikkerhedskort foreslås tilføjet i arbejdsmiljølovens regler om arbejdets udførelse. Arbejdstilsynet skal således ved tilsynsbesøg føre kontrol med, at alle, der udfører opgaver på en bygge- og anlægsplads, har et gyldigt sikkerhedskort.

Arbejdsgiveren skal have ansvaret for, at han selv og hans medarbejdere har et gyldigt kort. Bygherrers koordinator på bygge- og anlægspladsen skal kontrollere, at personer, der udfører opgaver på pladsen, har et gyldigt kort, jf. bygherre-bekendtgørelsens krav om koordinators kontrol af beføjede personer.

Hvem skal have et sikkerhedskort?

Alle, der planlægger at udføre arbejdsopgaver på en bygge- og anlægsplads, skal forinden arbejdet sættes i gang, have erhvervet sig et sikkerhedskort. Det gælder entreprenører, håndværksmestre, deres ansatte på pladsen, og selvstændige, samt byggepladsleder, entrepriseder, fagtilsyn, kontor- og servicemedarbejdere. Bygherre, projekt- og sikkerhedskoordinator, rådgivere og projekterende, der udfører opgaver på bygge- og anlægspladsen, skal ligeledes være omfattet af ordningen.

Ordnningen skal ikke omfatte personer med ærinde på en bygge- og anlægsplads. Det gælder fx leverandører af materialer og materiel.

Personer uden et sikkerhedskort må kun færdes på en bygge- og anlægsplads sammen med en person, der er i besiddelse af et gyldigt kort.

Administration af sikkerhedskort

Arbejdstilsynet skal have ansvaret for at oprette en administrativ enhed, der varetager den fælles registrering og udstedelse af sikkerhedskort. Enhedens it-system skal kunne benyttes af de uddannelsesinstitutioner, der godkendes til at udbyde introduktionsuddannelsen, samt udstede og udskrive sikkerhedskortet. Kortet skal udstedes af de uddannelsesinstitutioner, der godkendes til at udbyde uddannelsen.

Den fælles administration af ordningen vil fx kunne varetages enten i en offentlig eller privat virksomhed (efter udbud), mens introduktionsuddannelsen og udstedelsen af sikkerhedskortet kan ske via Arbejdsmarkedsuddannelserne (AMU).

Selve sikkerhedskortet

Kortet skal indeholde foto samt oplysninger om navn, adresse, fødselsdato, gyldighedsperiode, kortnummer samt navn og adresse på udsteder. Kortet skal udstyres med magnetstrimmel og et særligt kodenummer, der kan benyttes enten i

en kortlæser eller på Internettet (med adgangskode) til at kontrollere, om kortet er gyldigt.

Finansiering

Den administrative enhed til fælles registrering og udstedelse af sikkerhedskortet, herunder oprettelse af et egnet it-system, skal finansieres over finansloven. Den godkendte introduktionsuddannelse foreslås gennemført inden for rammerne af lov om Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU-loven).

Udstedelse af sikkerhedskortet (indlæsning af data/foto på kortet) skal ske på de godkendte uddannelsessteder og betales af arbejdsgiveren og af brugeren, for så vidt angår selvstændige.

Evaluering

Der foreslås gennemført en evaluering af sikkerhedskort-ordningens effekt via en sammenligning af antal anmeldte arbejdsulykker og –skader før ordningens implementering og efter ordningen har virket i en periode. Desuden foreslås gennemført en kvalitativ evaluering af bygge- og anlægspladsernes arbejdsmiljøarbejde, før ordningen implementeres, og efter ordningen har virket i en periode.

Implementering

Ordningen bør fra starten gælde for alle nyansatte på bygge- og anlægspladser. For personer, der kan dokumentere mere end fem års erfaring med arbejdsopgaver på bygge- og anlægspladser, kan sikkerhedskortet udstedes uden krav om forudgående uddannelse eller prøve. Denne overgangsordning kan fx være gældende i to år.

Udstedelse af sikkerhedskortet til de personer, der falder inden for de kategorier, der kan få kort uden introduktionen, forudsættes at ske på de uddannelsesinstitutioner, der har ret til at udstede kortet.

3.2 Arbejdsgiversiden

Arbejdsgiversiden finder, at arbejdstagersidens forslag giver anledning til en række betænkeligheder, nemlig:

- At en sådan ordning formentlig vil være i strid med EU-reglerne.
- At der allerede er omfattende regler på bygge- og anlægsområdet, der øger kravene til sikkerhed og at flere af de kommende initiativer fra handleplanen vil medføre yderligere krav.
- At ordningen kan give anledning til flaskehalsproblemer, såfremt der skal være et ufravigeligt adgangskrav til en byggeplads.
- At den foreslåede ordning med overgangsregler ikke forekommer gennemtænkt og vil rejse en række afgrænsningsproblemer.
- At de arbejdsmiljømæssige gevinster ved en introduktion er særdeles tvivlsomme, ligesom det er usikkert, om en introduktion eller en særlig eksamen er egnede midler til at nå målet.
- At det foreslåede ID-kort ikke i sig selv giver mening, at det kun er at betragte som et kursusbevis.

På den baggrund kan arbejdsgiversiden ikke støtte forslaget fra arbejdstagersiden. Imidlertid er arbejdsgiversiden af den opfattelse, at det kan være en god idé med opstartsmøder på større byggepladser, hvor bl.a. betydningen af et godt arbejdsmiljø og god sikkerhed kan være et vigtigt element.

4. Økonomiske konsekvenser af en generel arbejdsmiljøuddannelse for bygge- og anlægsbranchen

På grundlag af den oven for skitserede model har Arbejdstilsynet foretaget nedenstående foreløbige overslag over omkostningerne ved den foreslåede ordning.

I 4. kvartal 2008 var der ifølge Danmarks statistik beskæftiget 150.000 personer i bygge- og anlægssektoren, der vil skulle have et sikkerhedskort, hvis man indfører en ordning, som foreslået ovenfor.

Det skønnes, at ca. 20.000 personer kan få et sikkerhedskort via en af de nævnte arbejdsmiljøuddannelser.

Det skønnes endvidere, at 55.000 personer vil være omfattet af den foreslåede overgangsordning på baggrund af minimum fem års beskæftigelse på en byggeplads².

Herefter vil der være 75.000 personer, der umiddelbart skal gennemgå introduktionen eller en prøve.

Det lægges til grund, at 30 pct. af disse 75.000 personer, svarende til 22.500 personer, vil gennemgå – og bestå prøven, mens de øvrige 52.500 personer skal have introduktionsuddannelsen.

Ifølge Undervisningsministeriets regler om AMU-uddannelserne opererer man ikke her med et begreb, der hedder prøve. Derimod er der et begreb, der hedder kompetenceafklaring, som har en varighed af en halv dag med mulighed for kursusgodtgørelse.

På baggrund af oplysninger fra Undervisningsministeriet anslås udgiften pr. kursist ved introduktionsuddannelsen, som varer en dag, inkl. kursusgodtgørelse at udgøre i alt ca. 1.500 kr.³. Udgiften ved den nævnte kompetenceafklaring/prøve, som varer en halv dag, anslås at udgøre i alt ca. 900 kr. pr. kursist inkl. kursusgodtgørelse⁴.

² BAT oplyser, at der ifølge Pension Danmark er knapt 65.000 bidragsbetalende medlemmer, der har været ansat længere end 5 år. På den baggrund antages det, at der er 65.000 personer, som har været beskæftiget på en byggeplads i minimum 5 år. Det antages endvidere, at en del af disse personer – anslået 10.000 - samtidig må antages at være i besiddelse af en af de nævnte uddannelser (og dermed er talt med i denne gruppe).

³ Undervisningsministeriet har oplyst, at en sådan uddannelse formentlig vil blive indplaceret i takstgruppe 3, hvortil kommer administrationsbidrag. Kursusgodtgørelsen udgør 725 kr. pr. dag.

⁴ Kompetenceafklaringen er placeret i takstgruppe 2, hvortil kommer administrationsbidrag. Kursusgodtgørelse ydes for en halv dag, dvs. med 50 pct. af det i note 3 nævnte beløb.

De samlede udgifter til personer, der skal igennem introduktionsuddannelsen og prøve er beskrevet i tabel 1.

Tabel 1
Samlede udgifter ved uddannelse/prøve for 75.000 personer (mio. kr)

Udgiftstype	Mio. kr.
Kursusudgifter ved introduktionsuddannelsen inkl. kursusgodtgørelse	80
Udgift ved prøve inkl. kursusgodtgørelse	20
I alt	100

Med ovennævnte forudsætninger og antagelser vil der således være 75.000, der vil kunne få kortet som følge af merit eller erhvervs erfaring. Skolerne, der bliver godkendt til at gennemføre introduktion, forudsættes at skulle vurdere, om den enkelte vil være berettiget til at få udstedt et kort uden introduktion, hvilket også vil være forbundet med visse omkostninger. Det anslås, at udgiften herved vil udgøre i gennemsnit 400 kr., og at de samlede udgifter herved derfor vil beløbe sig til ca. 30 mio. kr.

Hvis det forudsættes, at det koster 100 kr. at få udstedt selve kortet, kan de samlede udgifter til udstedelse af i alt 150.000 kort beregnes til 15 mio. kr.

Der forudsættes udviklet og etableret et centralt register. Enhedens it-system skal kunne benyttes af de uddannelsesinstitutioner, der godkendes til at udbyde introduktionen. Udgifter til en sådan enhed anslås til 10 mio. kr.

Tabel 2
De samlede omkostninger til etablering af et sikkerhedskort system i Danmark (mio. kr.)

Udgiftstype	Mio. kr.
Uddannelse og prøve	100
Vurdering/sagsbehandling for merit og erhvervs erfaring	30
Selve kortet	15
Skøn over udgifterne til etablering af en central enhed	10
I alt	155

Det forudsættes, at uddannelsen skal fornyes hvert fjerde år, enten via introduktionen eller en kompetenceafklaring/prøve.

Med 150.000 ansatte i byggesektoren, anslås det, at der i gennemsnit vil skulle 37.500 personer igennem systemet om året (inkl. nyt tilgang). Det antages, at 70 pct. vælger at gennemføre en introduktion, mens 30 pct. vælger at forny kortet ved kompetenceafklaring/prøve.

Her lægges de samme enhedsomkostninger til grund som ovenfor.

Det skønnes, at udgifterne til drift og vedligehold af den centrale enhed vil være 3 mio. kr. pr. år.

De samlede driftsudgifter på sigt kan herefter opgøres til:

Tabel 3
Løbende årlige driftsudgifter

Udgiftstype	Mio. kr.
Uddannelse inkl. godtgørelse	39
Prøve inkl. godtgørelse	10
Selve kortet	4
Drift og vedligehold af den centrale enhed	3
I alt	56

I de økonomiske konsekvensberegninger er alene medtaget de forventede udgifter. Der er således ikke indregnet positive gevinster i form af færre ulykker som følge af indførelsen af en generel sikkerhedsuddannelse.

Det vurderes, at være behæftet med stor usikkerhed at skønne over, hvor stort et fald i antallet af ulykker en sådan ordning vil kunne medføre. Derfor er der ikke foretaget nogen antagelse eller beregninger over dette.

5. Finansiering

Hvis den foreslåede sikkerhedsuddannelse som forudsat af arbejdstagerne skal afholdes i regi af Arbejdsmarkedsuddannelserne, vil det samtidig som udgangspunkt indebære, at uddannelsen med tilhørende godtgørelse bliver statsfinansieret.

6. Administration

Forudsat uddannelsen, som foreslået af arbejdstagerne, skal gennemføres i regi af Arbejdsmarkedsuddannelserne, vil det også være naturligt, at kortet administreres og udstedes af Arbejdsmarkedsuddannelserne efter endt uddannelse.

7. Samspillet med EU herunder anerkendelsesdirektiv

Der er et ønske om, at modellen skal forelægges EU-kommissionen for at sikre, at den er i overensstemmelse med EU-reglerne, herunder anerkendelsesdirektivet.

Udenlandske ordninger om ID-kort og sikkerhedsuddannelse for personer beskæftiget på byggepladser

	Norge	Finland	England	Irland
Kort beskrivelse af ordningen	<p>Alle der arbejder på en byggeplads – inkl. udenlandske medarbejdere og selvstændige - skal have et ID-kort.</p> <p>Personer som udfører faste støttefunktioner, som fx rengøring og kantinedrift, på byggepladsen, samt personer, som regelmæssigt transporterer varer til byggepladsen, skal også have et ID-kort.</p> <p>Ordningen trådte i kraft den 1. januar 2008.</p>	<p>Alle der arbejder på en byggeplads – inkl. udenlandske medarbejdere og selvstændige - skal have et ID-kort.</p> <p>Personkort kræves ikke af personer, som transporterer varer til arbejdspladsen, eller personer, der arbejder på en arbejdsplads, hvor byggherren er en privatperson, som bygger til eget brug.</p> <p>Efter loven skal der findes en liste på byggepladsen over alle, der arbejder på pladsen.</p>	<p>I England er der en ordning med et frivilligt bygningsskvalifikationscertifikat (Construction Skills Certificate Scheme (CSCS)).</p> <p>CSCS er et privatejet system, udviklet af byggebranchen.</p>	<p>Irland har en lovbestemt uddannelse i byggeindustrien. Der er to overordnede systemer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • En bygningsskvalifikationscertifikat ordning (Construction Skills Certificate Scheme - CSCS) og • et sikkerhedspas (SafePass). <p>CSCS sørger for uddannelse, evaluering, certificering og registrering af personer i specifikke beskæftigelses kategorier inden for byggesektoren.</p> <p>Alle bygningsarbejdere skal efter loven have et gyldigt sikkerhedspas. Sikkerhedspasset er et uddannelsesprogram om sikkerhedsbevidsthed for alle medarbejdere i bygningsindustrien.</p> <p>Sikkerhedspasprogrammet blev introduceret i 2001, og indtil i dag er der udstedt næsten 1.000.000 kort.</p> <p>Systemet er godkendt af de sociale partnere, og myndighederne sørger for styrkelsen af kompetencerne hvert femte år.</p>
Hvad er formålet med ordningen?	<p>Hensigten er at kunne identificere både den enkelte, og hvem den enkelte arbejder for.</p>	<p>Kortet skal gøre det muligt at identificere de personer, der arbejder på en byggeplads, samt at føre kontrol</p>	<p>CSCS ID kortordningen har til formål at registrere medarbejdernes anerkendte kompetencer i bygge-</p>	<p>Sikkerhedspasurset skal sikre, at alle medarbejdere i byggebranchen har en basisviden om sundhed og</p>

	Norge	Finland	England	Irland
	<p>Ordringen er indført på initiativ fra byggebranchen i samarbejde med myndigheden for at rydde op og skabe serøsitet i branchen.</p> <p>ID-kort-ordningen er også et af tiltagene i den norske regerings initiativ for at forebygge social dumping.</p>	<p>med/sikre, at arbejdsgiverne opfylder deres forpligtelser for så vidt angår sociale forsikringer og overenskomstmæssig løn.</p> <p>Det er målet at forbedre sikkerheden på arbejdspladsen. En god introduktion kan kun gennemføres, hvis man ved, hvem der arbejder på pladsen.</p> <p>På større arbejdspladser har hovedentreprisen overtaget ansvaret for alle arbejdstageres introduktion.</p> <p>Ordringen skal medvirke til, at tilsynsmyndighederne bedre kan føre tilsyn med de udenlandske virksomheder og den udenlandske arbejdskraft.</p>	<p>branchen. Formålet er at forhøje standarderne for sundhed og sikkerhed, reducere risici og ulykker og søge at motivere byggefirmaer og deres kunder til at bruge kvalificerede medarbejdere. CSCS kortet kan hjælpe ved fremskaffelse af understøttende dokumentation af kompetencer påkrævet i forhold til byggereglerne.</p>	<p>sikkerhed og er i stand til at arbejde på stedet uden risiko for dem selv eller andre.</p>
<p>Hvilke oplysninger indeholder kortet?</p>	<p>ID-kortet skal indeholde følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Navn på arbejdsgiver eller enkeltmandsvirksomhed • Organisationsnr. for registreringspligtige virksomheder • Navn på kortindehaveren • Foto • Fødselsdato og køn • Kortindehaverens underskrift • Gyldighedsperiode • Kortnummer • Navn og adresse på udsteder af kortet <p>ID-kortet bliver udstedt for en periode, der svarer til ansættelsesforholdets længde, men ikke længere end to år. Begrænsningen på</p>	<p>ID-kortet skal (bl.a.) indeholde følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Foto • Navn m.v • Oplysning om ansættelsesforhold • Arbejdsgiverens /den selvstændiges navn, herunder firmanavn. <p>Der behøver <i>ikke</i> stå, hvilken byggeplads kortet gælder til.</p> <p>Der er ikke nogen bestemte formkrav til kortet. Kortet kan således være et plastkort, papkort eller elektronisk. Det eneste krav til kortet er, at informationerne på kortet skal være svære at ændre.</p>	<p>CSCS kortet indeholder følgende oplysninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kortbærerens identitet • Kortindehaverens generelle kompetencer. 	<p>Sikkerhedspasset dokumenterer, at sikkerhedspaskurset er gennemført.</p>

	Norge	Finnland	England	Irland
Er ordningen lovreguleret eller frivillig?	<p>kortets gyldighedsperiode er sat for at sikre, at oplysningerne er så opdaterede og korrekte som muligt. Hvis ansættelsesforholder ophører, eller virksomheden ophører, eller gyldighedsperiode udløber, skal arbejdsgiver sørge for, at kortet sendes til udstederen.</p>			
Er ordningen lovreguleret eller frivillig?	<p>Kortet er indført ved lov. Ordningen trådte i kraft den 1. januar 2008.</p>	<p>Kortet er indført ved lov.</p>	<p>Frivillig ordning - ingen lovgivning.</p>	<p>Systemet er indført ved lov.</p>
Er det offentlige eller private, der udsteder kort og administrerer ordningen, og hvordan foregår administrationen?	<p>Arbejdsgiveren har ansvar for, at alle har, der arbejder på en byggeplads, har et kort.</p> <p>Kortet udstedes af den private virksomhed Oberthur Technologies (tidl. NORSIK) på Arbejdstilsynets vegne.</p> <p>Det er Arbejdstilsynet, der fører kontrol med, hvorvidt de ansatte har ID-kort, og giver de enkelte arbejdsgivere påbud om at skaffe et ID-kort, hvis den ansatte ikke er i besiddelse af et sådant.</p>	<p>Bygherren har ansvar for, at kortet findes som foreskrevet i loven.</p> <p>Hver arbejdsgiver skaffer selv kortet, men kan via en aftale med hovedentreprenøren aftale, at hovedentreprenøren overvåger, at kortet findes hos den enkelte på byggepladsen.</p> <p>Hvis myndigheden konstaterer, at kortet ikke findes som foreskrevet, er det bygherren, der får sanktioner.</p>	<p>Det er en privat organisation, der udsteder kortet.</p>	<p>Begge systemer er administreret og overvåget af FAS, den nationale uddannelses og beskæftigelsesmyndighed.</p> <p>Efter fuldført kursus udstedes et FAS kort. Kortet skal derefter opdateres i henhold til FAS' procedurer.</p> <p>Myndigheden fører kontrol med, at loven overholdes.</p> <p>Myndigheden arbejder i øvrigt meget tæt sammen med FAS og de sociale partnere om vedligeholdelse af det gældende system, ændringer til systemstrukturen eller introduktion af nye systemer.</p>
<p>Hvordan finansieres ordningen?</p>	<p>Hvert kort koster 63 nkr. og finansieres af arbejdsgiveren.</p>	<p>Hvert kort koster ca. 7-10 euro stykket og finansieres af arbejdsgiveren.</p>	<p>Ordningen er privat finansieret - betalt af dem, der (frivilligt) ansøger om kortet.</p>	<p>Det koster mellem 80-100 EUR at deltage i en sikkerhedsuddannelse. Normalt er det arbejdsgiverne, der betaler uddannelsesafgiften. Der er en registreringsafgift på 25 EUR, der betales, når der ansøges om</p>

	Norge	Finland	England	Irland
Erfaringer med ordningen, herunder om formålet med ordningen er nået?	Skattemyndighederne har opnået en mærkbar gevinst ved ordningen.	ID-kort og liste gør det muligt at identificere, hvem der findes på byggepladsen.	Ikke oplyst.	uddannelsen. Ikke oplyst.
Har der været nogen arbejdsmiljøgevinster ved ordningen?	Det er ikke undersøgt, om der er nogen arbejdsmiljøgevinst ved ordningen (som er indført i 2008).	Ikke oplyst.	Ikke oplyst.	De irske arbejdsmiljømyndigheder oplyser, at antallet af arbejdsulykker er reduceret, men det er ikke muligt at fastslå, om det skyldes den generelle sikkerhedsudvikling for irske byggepladser, idet der er andre forhold end sikkerhedsplaner, der har indflydelse på antallet af ulykker.