



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets § 71-tilsyn

Dato: 13-02-2019
Enhed: JURPSYK
Sagsbeh.: DEPNFF
Sagsnr.: 1810456
Dok. nr.: 821192

Folketingets § 71-tilsyn har den 14. december 2018 stillet følgende spørgsmål nr. 8 (Alm. del) til sundhedsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 8:

”Kan ministeren bekræfte udfordringerne med at rekruttere tilstrækkeligt med personale til de psykiatriske afdelinger i Region Sjælland, og at problemet er særligt udtalt på afdelingerne i den sydligste dele af regionen?”

Svar:

Sundheds- og Ældreministeren har anmodet Region Sjælland om at bidrage til besvarelse af spørgsmålet. Region Sjælland har oplyst følgende den 31. januar 2019:

”I Psykiatrien Region Sjælland viste den seneste opgørelse (oktober 2018) følgende antal vakante stillinger opdelt på faggrupper (tallene i parentes angiver antallet af ansatte inden for faggruppen pr. oktober 2018):

Speciallæger: 35 (84)

Øvrige lægestillinger¹: 10 (91)

Psykologer: 9 (121)

Sygeplejersker: 44 (464)

Social- og sundhedsass. 8 (346)

Dette billede vurderes at være nogenlunde uforandret d.d.

Rekrutteringsbehovet er stort set ens for Psykiatriens sengeafdelinger i Roskilde, Slagelse og Vordingborg, mens det for nogle gruppers vedkommende er en smule nemmere at rekruttere til klinikker og andre ambulante enheder.

Udfordringerne med rekruttering af medarbejdere til især speciallægestillinger og sygeplejer-skestillinger i Psykiatrien Region Sjælland svarer i øvrigt i store træk til det, der tilbagevendende oplyses fra de øvrige regioner.

For at ændre på den beskrevne vakancesituation er der i Psykiatrien taget en række initiativer, ligesom nye muligheder undersøges, og disse beskrives i det følgende.

Opgaveglidning og anvendelse af flere eller andre faggrupper i opgaveløsningen

Der er igangsat et regionalt arbejde til afdækning af ”god praksis” i afdelingerne, særligt med fokus på opgaver, som i dag løses af andre faggrupper end dem, der oprindeligt løste opgaven. Resultatet af afdækningen skal give inspiration på tværs af specialer og sygehuse/psykiatri.

¹ 1) Læger i introduktionsstillinger og hoveduddannelsesstillinger

Psykiatrien fokuserer desuden på øget anvendelse af specialpsykologer i opgaveløsningen, bl.a. i form af styrket samarbejde mellem specialpsykologer og speciallæger, ligesom special-psykologerne inden for visse opgaver kan tage over for speciallægerne, f.eks. ledelse af konferencer. Det skal dog i denne forbindelse også bemærkes, at Psykiatrien Region Sjælland har fået vanskeligere ved at rekruttere specialpsykologer, ligesom det er blevet vanskeligere at fastholde dem, der uddannes her i regionen.

Med hensyn til plejepersonalet har det gennem flere år været anvendt at ansætte især social- og sundhedsassistenter, hvor det ikke har været muligt at besætte sygeplejerskestillinger. I nogle stillinger ansættes der desuden medarbejdere med baggrund som f.eks. pædagog, hvis der ikke kan ansættes plejepersonale - og det i øvrigt vurderes at være fagligt muligt og forsvarligt i forhold til den konkrete stilling.

Annoncering og anvendelse af eksterne bureauer

Der annonceres tilbagevendende efter medarbejdere til de vakante stillinger, ligesom der for visse stillingers vedkommende samarbejdes med rekrutteringsbureauer med henblik på at finde frem til de ønskede medarbejdere. Nogle stillinger besættes efter stillingsopslag, mens det desværre har vist sig, at anvendelsen af rekrutteringsbureauer hidtil ikke har givet de ønskede resultater.

Psykiatrien har gennem flere år også arbejdet med mulighederne for rekruttering af personale fra udlandet, og dette har også ført til et antal ansættelser. Muligheder på dette område anvendes fortsat og efter konkret vurdering, men det må også erkendes, at det ofte er forbundet med betydelige vanskeligheder - og efter anvendelse af store økonomiske og personalemæssige ressourcer - at få medarbejdere med udenlandsk baggrund indpasset i behandlings- og plejeopgaver, hvor samtalen med patienten fylder meget.

Der er øget fokus på anvendelsen af faglige netværk til rekruttering af sundhedspersonale, og der er visse forhåbninger til indsatser på dette område.

Andre initiativer

For at styrke rekrutteringen af sundhedsfagligt personale til de psykiatriske afdelinger og enheder har Psykiatrien Region Sjælland såvel selvstændigt som i samarbejde med bl.a. de somatiske sygehuse iværksat en række initiativer. Som eksempler kan nævnes:

- Styrke interessen hos yngre læger under uddannelse

Der er udarbejdet et nyt introduktionsprogram til yngre læger under uddannelse, ligesom der er fokus på struktureret vejledning til denne gruppe, med henblik på at styrke deres interesse for psykiatri og Psykiatrien Region Sjælland, så de vælger at komme tilbage til Psykiatrien senere under uddannelsen og som færdiguddannede speciallæger.

- Busordning for bl.a. speciallæger

Med henblik på i første omgang at styrke rekrutteringen af speciallæger er der etableret en forsøgsordning, hvor en bus kører fra København til Vordingborg alle hverdage. Bussen er udstyret med netadgang, så passagererne kan arbejde under turen. Busordningen åbner mulighed for, at medarbejderne kan være tilbage i hjemmet i Københavnsområdet på ca. samme tidspunkt, som hvis de arbejdede i København.

- Peers og frivillige i Psykiatrien

Der arbejdes flere steder med både frivillige og lønnede peers i Psykiatrien. Peers er personer med brugerbaggrund, der som ligemænd kan støtte den psykiatriske patient.

Anvendelse af andre frivillige i Psykiatrien, som kan være med til at udvise omsorg for patienterne mens de f.eks. venter i de psykiatriske akutmodtagelser, overvejes. Der er dog væsentlige etiske overvejelser og spørgsmål, der skal afklares, før dette evt. kan iværksættes.

Det må imidlertid erkendes, at de nævnte initiativer indtil videre ikke har ført til de ønskede resultater, og der arbejdes derfor løbende på udvikling af nye rekrutterings tiltag, f.eks. sommerskole for sygeplejerskestuderende, og evt. også medicinstuderende. Sommerskole er et nyt tiltag med forventet opstart i sommeren 2019, og med det formål at udbrede kendskabet til psykiatri, og dermed forhåbentlig inspirere de studerende til at vælge Psykiatrien Region Sjælland som arbejdsplads.”

Med venlig hilsen

Ellen Trane Nørby / Nina Fjord Fromberg