



Folketingets Lovsekretariat
lov@ft.dk

Kirsten Normann Andersen
Kirsten.Normann.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Folketingsmedlem Kirsten Normann Andersen (SF) har den 29. januar 2019 stillet følgende spørgsmål nr. S 451, som hermed besvares.

4. februar 2019

Spørgsmål nr. S 451:

”I forlængelse af fagbladets FOAs artikel den 9. januar 2019 »Kommuner glemmer ytringsfrihed, når de udliciterer velfærd« vil spørgeren høre ministeren, jf. aftale om konkurser, om, hvornår vi kan forvente et konkret udspil, som skal give privatansatte mulighed for at ytre sig om kritisable forhold uden ansættelsesretlige følger?”

J.nr. 2019 - 688

Svar:

Jeg har sat et arbejde i gang med at se på, hvad der kan gøres for at give privatansatte bedre mulighed for at udtale sig kritisk om forholdene på deres arbejdsplads uden at blive mødt med ansættelsesretlige sanktioner.

Den 12. januar 2018 inviterede jeg arbejdsmarkedets parter til et interessentmøde i Beskæftigelsesministeriet om den ansættelsesretlige beskyttelse af privatansattes ytringsfrihed, hvor vi havde en god og konstruktiv drøftelse om emnet.

Som opfølgning på mødet sendte jeg et brev til de arbejdstager- og arbejdsgiverorganisationer, der deltog i mødet. Brevet er vedlagt til orientering.

Som det fremgår af brevet, blev der på mødet talt om whistleblowerordninger som et alternativ til lovregulering om privatansattes ytringsfrihed.

Da Europa-Kommissionen har fremsat forslag til et whistleblowerdirektiv (KOM(2018) 218), der skal beskytte personer, der indberetter overtrædelser af EU-lovgivningen, har jeg besluttet at afvente forhandlingerne af direktivet, før jeg kommer med konkrete udspil på området.

I brevet opfordrede jeg samtidig arbejdsmarkedets parter til at vende tilbage, hvis de havde flere input om emnet og videre proces.

Jeg har ikke modtaget flere tilbagemeldinger fra arbejdsmarkedets parter.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen