



Folketingets Kulturudvalg
Christiansborg
1240 København K

Kulturministeren

Kulturministeriet
Nybrogade 2
1203 København K

Tlf : 33 92 33 70
Fax : 33 91 33 88
E-mail : kum@kum.dk
Web : www.kum.dk

Den 6. maj 2019

Folketingets Kulturudvalg har den 15. april 2019, efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Mattias Tesfaye (S), stillet mig følgende spørgsmål, nr. 135 (Alm. del), som jeg hermed skal besvare.

Spørgsmål:

Ministeren bedes redegøre for, om vagtloven bliver overholdt, når DR afholder store arrangementer og koncerter og i den forbindelse benytter sig af eksternt eventfirma til at løse vagtopgaver. Ministeren bedes endvidere oplyse, om der i forbindelse med engagementet af eksterne eventfirmaer benyttes arbejdsklausuler, der sikrer, at arbejdet foregår efter løn- og arbejdsvilkår, der følger de danske overenskomster?

Svar:

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet et bidrag fra DR. DR oplyser følgende:

”DR benytter sig både af vagtpersonale og af Crowd Safety Management personale ved større arrangementer. Om der er behov for vagtpersonale og/eller Crowd Safety Management personale beror på en konkret vurdering af de sikkerhedsmæssige risici ved hvert enkelt arrangement. Der kan til visse arrangementer eksempelvis Eurovision Song Contest 2014 benyttes både vagtpersonale og Crowd Safety Management personale.

Crowd Safety Management er betegnelsen for den sikkerhedsmæssige, men hovedsageligt forebyggende håndtering af større menneskemængder, og er ikke omfattet af ”Lov om vagtvirksomhed”, jf. lovbekendtgørelse nr. 112 af 11. januar 2016. DR benytter Crowd Safety-ydelser ifm. visse arrangementer i DR Koncerthuset samt til visse større events uden for DR eksempelvis slotskoncerterne på Ledreborg og Kim Larsen Mindekoncert.

Vagtvirksomhed drejer sig blandt andet om beskyttelse af værdier, direkte beskyttelse af personer og mere direkte kropslig kontakt til borgere (ved f.eks. visitering eller udvisning). DR anvender vagter til fx en lang række af arrangementer i DR

Koncerthuset og events uden for DR som fx VM i fodbold i Aarhus i 2018. DR benytter vagtfirmaer, der har en autorisation, og dermed følger vagtloven.

DR kan oplyse, at DR altid stiller krav om, at både arbejdet i forbindelse med Crowd Safety Management og arbejdet som vagtpersonale i DR foregår efter løn- og arbejdsvilkår, der følger de danske overenskomster samt DR's CSR- og arbejdsklausuler.”

Jeg henholder mig til det af DR oplyste.

Mette Bock