



## Folketingets Erhvervs-, Vækst- og Eksportudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

16. april 2019

### Besvarelse af spørgsmål 235 alm. del stillet af udvalget den 1. april 2019 efter ønske fra Pelle Dragsted (EL).

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

#### Spørgsmål:

Vil det inden for lovgivningen om erhvervsdrivende fonde være muligt at stifte en erhvervsdrivende fond, hvis vedtægter foreskriver henholdsvis:

- 1) At de til enhver tid ansatte medarbejdere i den/de virksomheder, som fonden ejer/er majoritetsejer i, vælger medlemmerne af fondens bestyrelse.
  - 2) At fonden eller den/de virksomheder, som fonden ejer, uddeler sit årlige overskud fratrukket henlæggelser m.m. ligeligt og proportionelt mellem alle medarbejdere i virksomheden.
  - 3) At fonden eller den virksomhed, som den ejer, skal afsætte en del af sit årlige overskud til en udelelig reserve for at konsolidere virksomheden.
- De enkelte punkter bedes besvares ét for ét.

Tlf. 33 92 33 50  
Fax 33 12 37 78  
CVR-nr. 10 09 24 85  
EAN nr. 5798000026001  
em@em.dk  
www.em.dk

#### Svar:

Jeg har forelagt spørgsmålet for Erhvervsstyrelsen, der i henhold til erhvervsfondsloven varetager tilsynet med de erhvervsdrivende fonde. Styrelsen har oplyst følgende, som jeg kan henholde mig til:

”1) Det er et krav, at en erhvervsdrivende fond består af en i forhold til stifter selvstændig ledelse, jf. erhvervsfondslovens § 1, stk. 2.

Kravet om en selvstændig ledelse medfører som hovedregel, at mindst en tredjedel af bestyrelsens medlemmer skal indtage en uvildig og uafhængig stilling, der afgiver den fornødne garanti for uafhængighed. Dette gælder først og fremmest i forhold til fondens stifter, men også i forhold til væsentlige gavegivere og andre særinteresser, herunder eksempelvis fondens medarbejdere.

Bestyrelsesmedlemmer, som vælges af og eventuelt blandt medarbejderne i en erhvervsdrivende fond eller dennes dattervirksomheder, vil efter Erhvervsstyrelsens administrative praksis ikke anses for uafhængige.

Det vil derfor ikke være muligt efter Erhvervsstyrelsens gældende praksis at stifte en erhvervsdrivende fond, hvor bestyrelsen udelukkende vælges af og eventuelt blandt fondens eller koncernens medarbejdere.

Der er imidlertid intet til hinder for, at et mindretal af bestyrelsesmedlemmerne i en erhvervsdrivende fond vælges af og blandt fondens eller koncernens medarbejdere. Flere erhvervsdrivende fondes vedtægter indeholder en bestemmelse om, at medarbejderne kan vælge et bestyrelsesmedlem, som indtræder i bestyrelsen på lige fod med andre bestyrelsesmedlemmer.

2) Stifteren af en erhvervsdrivende fond har en vidtstrakt frihed til at fastsætte det eller de formål, som fonden skal efterleve, samt hvad fondens overskud skal anvendes til.

Et formål må i henhold til almindelige retsgrundsætninger ikke stride mod lov og ærbarhed. Det er samtidig et krav, at formålet har en vis bestemthed. Det er derfor ikke muligt at fastsætte, at fonden eksempelvis skal "varetage de formål, som bestyrelsen ønsker". Det er heller ikke muligt at fastsætte et formål, som er uden fornuftig mening eller umuligt at opfylde.

Der findes i dag flere erhvervsdrivende fonde, som bl.a. har til formål at støtte nuværende og tidligere medarbejdere hos en bestemt virksomhed.

Erhvervsfondsloven er dermed ikke til hinder for, at der i vedtægten for en erhvervsdrivende fond fastsættes, at fondens overskud skal uddeles ligeligt og proportionelt mellem medarbejderne i en bestemt virksomhed.

Det skal i den forbindelse bemærkes, at bestyrelsen, som fondens øverste myndighed, altid bestemmer, om der foretages uddelinger, og i givet fald hvor stor en andel af fondens frie reserver, der skal uddeles. Dette skyldes, at fondens bestyrelse efter erhvervsfondsloven er ansvarlig for at sikre et forsvarligt kapitalberedskab.

Hvad angår uddeling fra fondens datterselskaber skal det bemærkes, at selskabslovens § 179 indeholder en udtømmende opstilling af, hvordan uddeling af et kapital-selskabs midler kan finde sted. Det er ikke muligt for et aktie- eller anpartsselskab at foretage egentlige uddelinger til dets medarbejdere. Et datterselskabs uddeling af midler vil derimod typisk ske som udbytteudlodning til fonden, som derefter vil kunne foretage uddelinger til fondens formål.

3) Vedtægten for en erhvervsdrivende fond kan foreskrive, at en vis procentdel af fondens årlige overskud skal henlægges til en særlig reserve.

Der er dog samtidig Erhvervsstyrelsens anbefaling, at der generelt bør udvises tilbageholdenhed med sådanne detaljerede bestemmelser i vedtægten. Dette skyldes, at bestemmelserne i erhvervsfondsloven netop har

til formål at sikre en forsvarlig balance mellem uddelinger og konsolidering.

I erhvervsfondslovens § 79, stk. 1, fremgår det eksempelvis, at Erhvervsstyrelsen kan henstille til bestyrelsen at søge fondens uddelinger forøget eller nedsat, hvis uddelingerne står i klart misforhold til fondens midler.

En vedtægtsbestemmelse, om at en fond skal henlægge en del sit overskud til en særlig reserve, vil ikke afskære fondens bestyrelse fra også på eget initiativ at foretage yderligere henlæggelser for at sikre et forsvarligt kapitalberedskab i fonden.

En vedtægtsbestemmelse, om at en fond skal henlægge en del sit overskud til en særlig reserve, vil omvendt ikke hindre Erhvervsstyrelsen i at henstille til bestyrelsen at søge fondens uddelinger forøget, hvis uddelingerne står i klart misforhold til fondens midler som følge af en overkonsolidering.

Erhvervsstyrelsen vil samtidig have mulighed for at påbyde bestyrelsen for en erhvervsdrivende fond at påvirke fondens dattervirksomhed til at udlodde mere af virksomhedens overskud som udbytte til fonden i de tilfælde, hvor en overkonsolideret dattervirksomhed ikke udbetaler udbytte med det formål at undgå, at fonden kan foretage uddelinger i overensstemmelse med fondens vedtægt.”

Med venlig hilsen

Rasmus Jarlov